का.जि.प्र.का.द.नं. १००/०५९/६०
२१ माघ २०८१,
सोमबार
3 February, 2025
Monday
मूल्य रु. ५/-

मध्यान्ह
राष्ट्रिय दैनिक

२२ औं वार्षिकोत्सव यात्रा २३ वर्षको
विशेषाङ्क
थप ४० पृष्ठ

वर्ष २३, अंक १ । पृष्ठ १२+८+८+८+८+८ | Madhyanha National Daily | www.madhyanhadaily.com

प्रकाशकीय

यात्रा २३औं वर्षको

मध्यान्ह राष्ट्रिय दैनिकले २२ वर्ष पूरा गरेको खबर सुनाउन पाउँदा हामी अत्यन्तै हर्षित छौं । र, यो खुसी हाम्रा पाठक वर्ग, विज्ञापनतादाता, विक्रेता, शुभेच्छुकलगायत सम्पूर्णसँग साट्न चाहन्छौं । वार्षिकोत्सवको यो खुसियालीमा हामीले शुभकामना आदान-प्रदानका साथै विशेष प्रकाशनसमेत प्रस्तुत गरेका छौं । वार्षिकोत्सव भनेको औपचारिकता पूरा गर्ने अवसर मात्र नभएर कुनै पनि संस्था स्थापनाको उद्देश्य, मान्यता र संकल्प सम्झने मौका पनि हो । त्यसैले यो वार्षिकोत्सवमार्फत हामीले स्थापनाकालीन उद्देश्यमा अविचलित रहेको अर्को प्रमाण प्रस्तुत गरेका छौं ।

२ माघ २०५९ मा मध्यान्हको स्थापना भइरहँदा हामीले बहुलवादी समाज, बहुदलीय लोकतन्त्र, संविधानवादको सिद्धान्त, वाक् तथा अभिव्यक्ति एवं पूर्ण प्रेस स्वतन्त्रतालाई सम्झौतारहित शर्त मानेका थियौं । तर, मध्यान्ह राष्ट्रिय दैनिकले २२ वर्ष पार गरिरहँदा थुप्रै चुनौतीहरू सामना गर्नुपर्‍यो । बहुलवादी समाजको चरित्रबमोजिम शासनसत्ता स्थापना गर्ने राजनीतिक संघर्षका क्रममा मध्यान्ह पनि नराम्ररी प्रभावित बन्न पुग्यो । बहुदलीय लोकतन्त्रको भावनाविपरीत अनेक पटक भएका प्रहारको विपक्षमा उभिनु पक्कै सजिलो थिएन । अझ मुलुकको सार्वभौमसत्ता, जनताका आधारभूत अधिकार जस्ता एजेन्डामा पत्रकारिताको मूल्य, मान्यतामा अडिग रहेर प्रस्तुत हुनु कठिन कार्य हो ।

कठिन लाग्ने कार्यहरूमा पनि हामी सम्झौतारहित ढंगले उभिएका सयौं उदाहरण छन् । मुलुकले खेप्नुपरेको विनाशकारी भूकम्प, नाकाबन्दी, कोरोना महामारी जस्ता महासंकटहरूमा हामी बिचलित भएनौं । पूर्वी एसियाका देशहरूको युद्धले बिथोलिन पुगेको विश्वव्यापी अर्थतन्त्रका बाबजुत हामी आफ्नो मान्यतामा अडिग छौं । तसर्थ, आज मध्यान्ह राष्ट्रिय दैनिकले २३औं वार्षिकोत्सव मनाउन सफल छ । र, यस पटक हामीले मुलुकलाई आफ्नो गन्तव्यबाट बिचलित नहुन खबरदारी गरेका छौं । यो यात्रामा साथ दिने तपाईं पाठक, विज्ञापनदाता, विक्रेता र शुभेच्छुकहरूप्रति हामी ऋणी छौं । आगामी दिनमा तपाईं सम्पूर्णको साथ, विश्वास र भरोसा पाउने आशा गर्छौं ।

धन्यवाद !

सीतादेवी श्रेष्ठ
प्रकाशक

वडा अध्यक्षप्रति बढ्दो जनविश्वास

अस्मिता बम/मध्यान्ह
काठमाडौं, २० माघ ।

वर्तमान नेपालको संविधान, २०७२ अनुसार देशमा ३ तहका सरकार छन् । स्थानीय तहअन्तर्गत रहेका वडा अध्यक्षहरू जनताको नजिकका सरकारका प्रतिनिधि हुन्, जसले खास सरकारको प्रतिनिधिका रूपमा काम गरिरहेका छन् ।

प्रधानमन्त्रीभन्दा मुख्यमन्त्री, मुख्यमन्त्रीभन्दा स्थानीय तहका प्रमुख र स्थानीय तहका प्रमुखभन्दा वडा अध्यक्षलाई जनताले विश्वास गरेको अध्ययनले नै देखाएको छ । अर्थात्, वर्तमान शासन व्यवस्थामा वडा अध्यक्षप्रति जनताको विश्वास ज्यादा रहेको देखाउँछ ।

सेयरकास्ट इनिसियटिभले गत १६ मंसिरदेखि २७ पुससम्म देशभरका ३ हजार मानिसका बीचमा अध्ययन गरेको थियो । नेपालको वर्तमान सामाजिक, आर्थिक र राजनीतिक पक्षमा देशव्यापी गरिएको उक्त सर्वेक्षणले प्रधानमन्त्रीभन्दा मुख्यमन्त्री, मुख्यमन्त्रीभन्दा स्थानीय तहका प्रमुख र स्थानीय तहका प्रमुखभन्दा वडा अध्यक्षलाई जनताले विश्वास गरेको अध्ययनले नै देखाएको हो ।

> प्रधानमन्त्रीभन्दा मुख्यमन्त्री, मुख्यमन्त्रीभन्दा स्थानीय तहका प्रमुख र स्थानीय तहका प्रमुखभन्दा वडा अध्यक्षलाई जनताले विश्वास गरेको अध्ययनले नै देखाएको छ

स्थानीय तहले दिने सेवा सुविधाबारे नागरिक वडा कार्यालय पुग्न सक्छन् वा अन्य माध्यमबाट समेत वडा तहबाट पाउने सेवाबारे जानकारी लिन सक्छन् । जानकारी पाएको सेवा उपलब्ध गराउन वडा अध्यक्षहरू बाध्य हुन्छन् ।

स्थानीय तहमा समयमा सेवा पाइयो कि पाइएन भन्ने प्रश्नमा समयमै सेवा पाएको भन्ने उत्तरदाताको संख्या ६७ दशमलव २ प्रतिशत रहेको सेयरकास्ट इनिसियटिभले देखाएको छ । यस्तोमा वडा अध्यक्षको भूमिका महत्त्वपूर्ण छ ।

वडा अध्यक्षले गरेको काम, बोलिचाली, व्यवहार मनपराउने संख्यासमेत ७१ दशमलव ७ प्रतिशत रहेको अध्ययनले देखाएको छ । अर्थात्, संघीय लोकतान्त्रिक गणतन्त्रात्मक शासन व्यवस्थामा वडा अध्यक्षप्रति जनविश्वास बढ्दो रहेको अध्ययनले नै देखाएको छ ।

संविधान र कानुनअनुसार वडा समितिका सदस्यहरूको काममा समन्वय र सहजीकरण गर्ने वडा »» पृष्ठ २ मा

समृद्धिमा फड्को

गणतन्त्र प्राप्तिपछि नेपालको विकासका सन्दर्भमा सुन्दर, जनमुखी र प्रगतिशील पहलहरू भए, विकासलाई जनमैत्री आधारहरू प्राप्त भए

निमिष झा/मध्यान्ह
काठमाडौं, २० माघ ।

२०४६ सालपछिको प्रजातन्त्र जस्तै हाल वामे सर्दासर्दै सही धार समात्न नसकेको संघीय लोकतान्त्रिक गणतन्त्रमा पनि विकासको गतिले लय भने समातेको छ ।

नेपालले २०१७ सालदेखि विकासका निम्ति लोकतन्त्रलाई अनावश्यक मात्र होइन, बाधकसमेत ठहर्‍याएर ३० वर्षसम्म निर्दलीय पञ्चायती व्यवस्थाअन्तर्गत विकास प्रयास गर्‍यो । पञ्चायतकाल र त्यसपछिका दिनमा पनि विभिन्न वैचारिक, राजनीतिक उथलपुथल देखिए ।

ईपेपर हेर्न

नेपालमा अहिले विकासको स्थानमा 'समृद्धि' भनिँदै छ । लोकतन्त्र पनि विकासकै क्रममा प्राप्त हुने गन्तव्य हो । त्यसैले पनि यो आफैंमा साधन हो र साध्य पनि । राजनीतिक अधिकार, आर्थिक, सामाजिक समानता, न्याय वा मानवीय मर्यादाको स्थितिमा क्षय खेपिरहेको मुलुक भौतिक रूपले थोरै समृद्ध देखिएछ भने पनि त्यसलाई विकसित भन्न मिल्दैन ।

यद्यपि, हालको संघीय लोकतान्त्रिक गणतन्त्रमा पनि राज्यको चरित्र र विकास रणनीति, आर्थिक नीति वा जनउत्तरदायित्वको भावनामा नौलो सकारात्मक मोड आएको संकेत पाइँदैन । विकास अवधारणा वा प्रक्रिया र यो समृद्धिबीच के कस्ता कुरामा कहाँ फरक छन्, आमजनतालाई थाहा छैन । वर्तमान समयमा पनि योजना विकासको सनातनी परम्परालाई निरन्तरता दिने काम भइरहेछ ।

ठूलाठूला वा 'राष्ट्रिय गौरव'का योजना भन्दैमा वा तिनको कार्यान्वयन गर्दैमा पनि लोकतान्त्रिक विकासले गति पाउँछ भन्ने छैन । परियोजना पछाडिको आर्थिक, सामाजिक उद्देश्य, सो प्राप्त गर्ने रणनीति र रणनीतिले आमजनताको स्वार्थ कसरी सम्बोधन गर्छ अनि सीमित साधनको बाँडफाँटमा आर्थिक दक्षता, सामाजिक हित कसरी प्रत्याभूत गरिएको छ भन्ने कुरा बढी महत्त्वको हुन्छ ।

सार्थक पहल

गणतन्त्र प्राप्तिपछि नेपालको विकासका सन्दर्भमा सुन्दर, जनमुखी र प्रगतिशील पहलहरू भए, विकासलाई जनमैत्री आधारहरू प्राप्त भए । कमसेकम जलविद्युत् क्षेत्रमा यसो भन्न पाइन्छ ।

सन् २०२३ मा सार्वजनिक मानव विकास सूचकांकअनुसार नेपालको अवस्था सुधारोन्मुख छ । संयुक्त राष्ट्रसंघीय विकास कार्यक्रम (यूएनडीपी)ले सार्वजनिक गरेको 'गतिरोधको अन्त्य : ध्रुवीकृत विश्वमा सहकार्यको पुनर्कल्पना' शीर्षकको सन् २०२३/०२४ को प्रतिवेदनअनुसार नेपालको मानव विकास सूचकांक मान शून्य दशमलव »» पृष्ठ २ मा

वैदेशिक रोजगार विशेष

संघको नेतृत्व प्रभावकारी हुनुपर्ने व्यवसायीको माग

मध्यान्ह संवाददाता
काठमाडौं, २० माघ ।

वैदेशिक रोजगार व्यवसायमा लामो समयदेखि थाँती रहेका समस्या समाधानका लागि नेपाल वैदेशिक रोजगार व्यवसायी संघको नेतृत्व प्रभावकारी हुनुपर्ने धारणा व्यवसायीहरूले राखेका छन् ।

एकीकृत वैदेशिक रोजगार व्यवसायी संगठनले आइतबार राजधानीमा आयोजना गरेको 'नेपाल वैदेशिक रोजगार व्यवसायी संघको नेतृत्वको भूमिका र संघको विधान संशोधन' विषयक अन्तरक्रिया कार्यक्रममा सहभागी व्यवसायीहरूले उक्त धारणा राखेका हुन् ।

संगठनका सल्लाहकार सुरजकुमार घुण्डे गुरुङले वैदेशिक रोजगार व्यवसायमा नेपाल वैदेशिक रोजगार व्यवसायी संघको भूमिकाका विषयमा, संस्थाका »» पृष्ठ २ मा

उम्मेदवारबारेको निर्णय पुनर्विचार हुने

काठमाडौं/मस– नेपाल वैदेशिक रोजगार व्यवसायी संघको आगामी निर्वाचनका लागि अध्यक्षसहित उम्मेदवारका बारेमा नेपाल लोकतान्त्रिक वैदेशिक रोजगार व्यवसायी एसोसिएसनले यसअघि गरेको निर्णय पुनर्विचार हुने भएको छ ।

एसोसिएसनको गत हप्ता बसेको कार्यसमिति बैठकले संघको अध्यक्षमा संघका पूर्व द्वितीय अध्यक्ष भूवनसिंह गुरुङको नेतृत्वमा प्रथम उपाध्यक्षमा नोकरी नेपाल प्रा. लि.का संचालक नरेन्द्रप्रसाद ढकाल, द्वितीय उपाध्यक्ष अलर्ट ओभरसिज प्रा.लि.का संचालक देवकुमार खोखाली र महासचिवमा ग्लोबल राइजिङ प्लेसमेन्ट प्रा.लि.का संचालक महेशकुमार बस्नेत उम्मेदवार बनाउने निर्णय गरेको थियो । सदस्यहरूमा दीपककुमार राय, »» पृष्ठ २ मा

युएईमा रोजगार

कम्पनी: ABN SCAFFOLDS LLC | शहर : UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/१०/०६ | चलानी नं.: ६०२३१५३६ | LT. No.: 317323

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Scaffolders	9	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1200	४५,१८०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Scaffolding Labourer	4	0		1000	३७,६५०							
3.	Scaffolding Supervisor	2	0		1500	५६,४७५							

अन्तर्वार्ता प्राविधिक ट्रेनिङ सेन्टर, विर्तामोड, झापामा २०८१ माघ २८ गते (10 February 2025) मा हुनेछ ।
अन्तर्वार्ता रामजानकी ट्रेनिङ सेन्टर, जनकपुर, झापामा २०८१ माघ २९ गते (11 February 2025) मा हुनेछ ।
अन्तर्वार्ता ग्लोबल ट्रेनिङ इस्टिच्युट, काठमाडौंमा २०८१ माघ ३० गते (12 February 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

AJEETS
श्रम ई. पत्र नं.: ३७४/०५९/०६०
Ajeets Management and Development Company Pvt. Ltd.
Tara Hall Chowk, Sinamangal -9, Kathmandu, Phone : 014579390, 4579391
KTM : 9811938903 / 9809494042, Janakpur : 9817876057 | 9801303131, Jhapa : 9801423759 | 9802313926
(Whatsapp) E-mail : ajeetsmanpowernepal@gmail.com

UAE मा महिला/पुरुषहरूलाई रोजगारको अवसर

Company : Union Coop | पूर्व स्वीकृती मिति: २०८१/१०/२० | चलानी नं. ६०२३२२२० | LT.No. 318029

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधी
१.	Butcher	25	0	काममा दक्ष	2000	७५,४००।-	कम्पनी नियम अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	कम्पनी नियम अनुसार	तलबमा समावेस	छ	२ वर्ष
२.	Confectioner/Oven Baker/Baker	10	5		1693	६३,८००।-							
३.	Fish Monger	50	0		2000	७५,४००।-							
४.	Shop Assistant Sales Dept.	20	20		1693	६३,८००।-							
५.	Ticket Sellers (Cashier)	25	25		1693	६३,८००।-							
६.	Worker/Packer	10	10		1350	५०,९००।-							

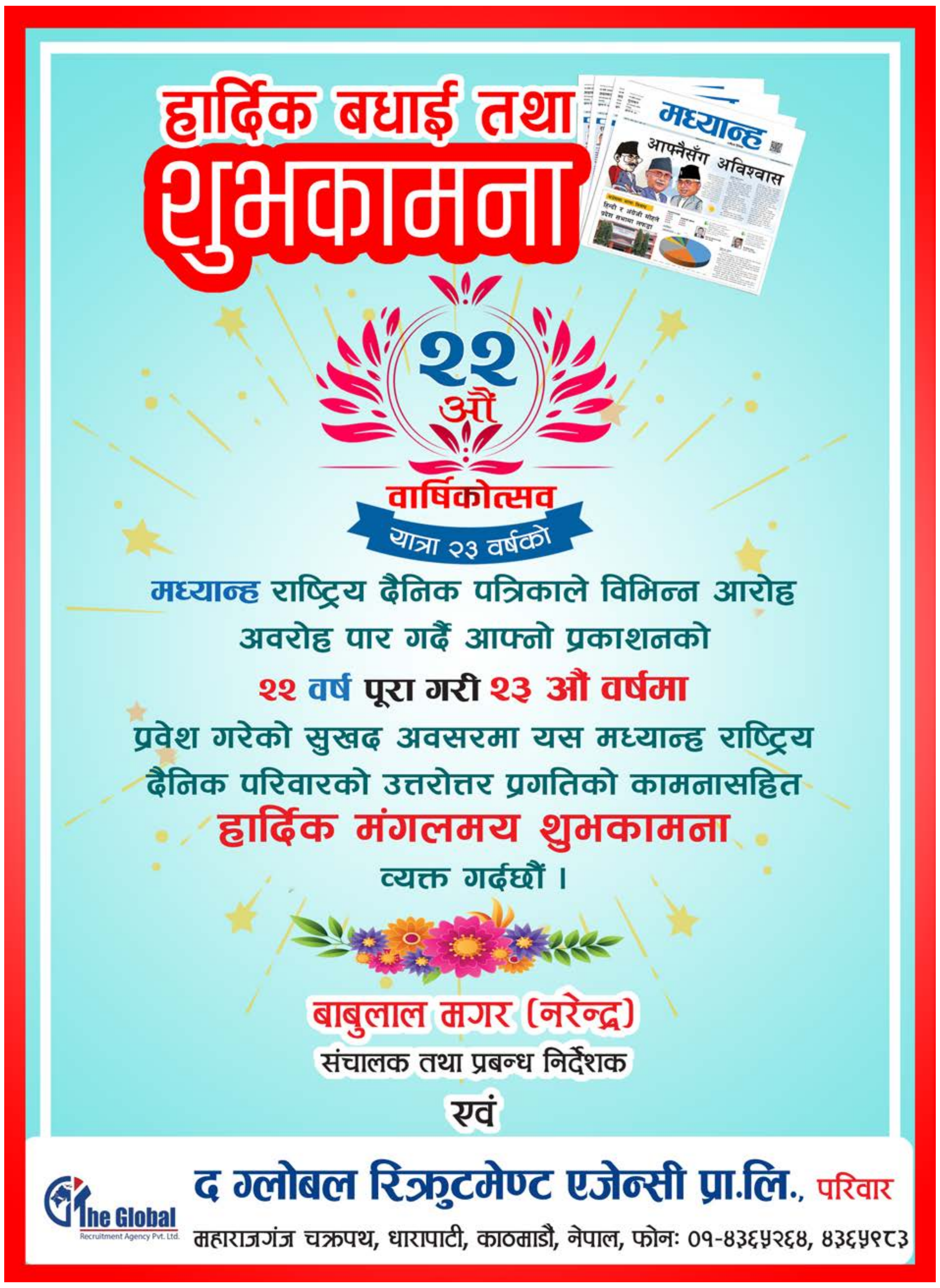
Note : यसै कम्पनीमा Merchandiser, Asst. Merchandiser, Fishery हरूको पनि आवश्यक भएकोले नि:शुल्क परामर्शको लागि सम्पर्क गर्नुहोला ।

स्वदेशमा गरिने मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति लाग्ने	बिदेशमा गर्ने मेडिकल खर्च कसले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने विमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा वीमा हुने /नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने रकति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष	अभिमुखीकरण शुल्क	सेवा शुल्क
कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	कामदार आफैंले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु. २,३०८।- कामदार आफैंले	रु. १,५००।- कामदार आफैंले	रु. ७,००।- कामदार आफैंले	नि:शुल्क

अन्तरवार्ता २०८१ माघ २८ र २९ गते (10 & 11 Feb., 2025) यस प्रा. लि. को कार्यालय गौशला, काठमाडौंमा हुनेछ ।

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराईएको जानकारी: १) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोस् । आफू कठिनाइमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । २) यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनु होला । ३) विदेश जानुअघि अभिमुखीकरण वा इण्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षर गर्नुहोला । सोको १ (एक) प्रति आफूसँग राख्नुहोला । ५) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ६) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नु परे बैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचल काठमाडौंमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

Orchid Overseas Pvt. Ltd. | Gov. Lic. No.: 889/067/068
Gaushala-9, Kathmandu, Tel. : 01-5913651, 5913652, 9801055523, 9801362557, 9851348005
Branch Office Birtamode : 023-541316, 9801458705, 9806069153, 9802022422
Branch Office Pokhara : 061-590012, 9802853454, 9802853455, 9856060451
Branch Office Kapilvastu: 9812308382, 9801070419
Email : orchidoverseas.np@gmail.com / Website : www.orchidoverseasnepal.com



मध्यान्ह
www.madhyanhadaily.com

प्रधानाध्यापकसहित ३ जनाविरुद्ध भ्रष्टाचार मुद्दा

काठमाडौं /मस-अख्तियार दुरूपयोग अनुसन्धान आयोगले भवन निर्माणका क्रममा सेवाग्राहीसँग घुस मागेको आरोपमा प्रधानाध्यापकसहित ३ जनाविरुद्ध भ्रष्टाचार मुद्दा दायर गरेको छ । नवलपरासीको पाल्हिनन्द गाउँपालिका-स्थित राजनारायण माध्यमिक विद्यालयका प्रधानाध्यापक रेशम राज कण्डेल, विद्यालय सहायक लेखापाल सुरेश गुप्ता र विद्यालय व्यवस्थापन समितिका सदस्य सुरेन्द्र कहारसमेत गरी ३ जनाविरुद्ध आइतबार विशेष अदालत काठमाडौंमा आरोप-पत्र दायर गरेको हो ।

अख्तियारका प्रवक्ता नरहरि घिमिरेका अनुसार अनुसन्धानका क्रममा प्रधानाध्यापक कण्डेल, विद्यालय सहायक लेखापाल गुप्ता र विद्यालय व्यवस्थापन समितिका सदस्य कहारको मिलेमतोमा भवन निर्माण सम्पन्न पछि अन्तिम बिल भुक्तानी गर्नका लागि सेवाग्राहीसँग ६५ हजार घुस लिएको पुष्टि हुन आएपछि उनीहरूविरुद्ध आरोप पत्र दायर भएको हो । उनीहरू केही समयअघि सेवाग्राहीबाट ६५ हजार रुपैयाँ घुससहित पक्राउ परेका थिए । उनीहरूविरुद्ध सोही रकम बराबरको बिगो र जरिवाना सजायको माग गरिएको विशेषमा दायर गरेको आरोप पत्रमा उल्लेख छ ।

यसैबीच आयोगले ३ लाख रुपैयाँ घुससहित पक्राउ परेका राष्ट्रिय किताबखाना (शिक्षक) छाउनी, काठमाडौंमा कार्यरत शाखा अधिकृत धनेश्वर प्रसाईंविरुद्ध मुद्दा दायर गरेको छ । आयोगका प्रवक्ता घिमिरेका अनुसार शाखा अधिकृत प्रसाईंसहित ३ जनाविरुद्ध आइतबार विशेष अदालत काठमाडौंमा भ्रष्टाचार मुद्दा दायर भएको हो । केही समयअघि पेन्सनपट्टा बनाइने प्रयोजनार्थ सेवाग्राहीबाट तीन लाख घुस लिइसकेको अवस्थामा अख्तियारको टोलीले प्रसाईंलाई नियन्त्रणमा लिएको थियो । अनुसन्धानको सिलसिलामा उनले कार्यालय सहयोगी भवानी अधिकारी र बिचौलिया सुदर्शन न्यौपानेसमेतको मिलोमतोमा सेवाग्राहीको नियमानुसार पेन्सनपट्टा बनाइदिनका लागि विभिन्न बहाना ३ लाख घुस लिएको पुष्टि भएको अख्तियारका प्रवक्ता घिमिरेले जानकारी दिए ।

सिराहामा ४५ हजार किशोरीलाई एचभीपी खोप लगाइने

सिराहा/मस-सिराहामा ४५ हजारभन्दा बढी किशोरीहरूलाई पाठेघरमा हुने क्यान्सरविरुद्धको एचपीभी खोप लगाइने भएको छ । २२ माघदेखि ६ फागुनसम्म सञ्चालन हुने राष्ट्रिय खोप अभियोजन अन्तर्गत सिराहामा १० देखि १४ वर्ष उमेर समूहका ४५ हजार ४ सय ६३ जना किशोरीलाई खोप लगाउन लागिएको जिल्ला स्वास्थ्य कार्यालय सिराहाका जनस्वास्थ्य अधिकृत कृष्णदेव यादवले जानकारी दिए ।

जिल्लाका १७ पालिकामा ३६३ विद्यालय र १५५ स्वास्थ्य संस्थासहित ५१८ खोप केन्द्र निर्धारण गरिएको जनस्वास्थ्य अधिकृत यादवले जानकारी दिए । अभियान अन्तर्गत कक्षा ६ देखि १० कक्षासम्म अध्ययनरत छात्राहरूलाई खोप लगाउने लक्ष्य लिएकाले विद्यालयलाई खोप केन्द्र बनाइएको यादवले बताए ।

उनले भने, 'अभियोजन अन्तर्गत कक्षा ६ देखि १० सम्म अध्ययन गरिरहेका छात्राहरूलाई खोप लगाउने हो । विद्यालय

नआउने वा विद्यालय बाहिर रहेका १० वर्ष उमेर समूहका किशोरीलाई भने पायक पर्ने विद्यालय वा अन्य खोप केन्द्र मार्फत खोप लगाइने छ ।'

जिल्लामा २ चरणमा खोप अभियान सञ्चालन हुने जनाएको छ । सिराहा, मिर्चैया, कल्याणपुर, कर्जन्हा, लहान, सुखिपुर, नगरपालिका र विष्णुपुर, नरहा, सखुवानन्कारकट्टी गाउँ पालिका पहिलो चरयामा खोप लगाइने छ ।

दोस्रो चरण अन्तर्गत औरही, अर्नामा, बरियारपट्टी, नवराजपुर, लक्ष्मीपुरपतारी, भगवानपुर गाउँ पालिका र सुखिपुर, धनगढीमाई, गोलबजार नगरपालिकामा खोप अभियान सञ्चालन हुने छ ।

जनस्वास्थ्य अधिकृत यादवले खोपकर्तालाई आवश्यक तालिम, अभिमुखीकरणसहित तयारी गरिसकिएको जानकारी दिए ।

उनले खोप प्रभावकारी र सुरक्षित रहेकोले सबैले यसमा सहभागी जनाउनु पर्ने बताए । उनले भने, 'खोपहरूका बारेमा विभिन्न अफवाहहरू फैलने गर्दछ । यो खोपको बारेमा पनि केही अफवाहहरू भइरहेको छ । त्यो अफवाहको पछि लाग्नु हुँदैन । यो खोप सुरक्षित र प्रभावकारी छ ।

'भूमिसम्बन्धी समस्या समाधान हुने गरी आयोगलाई अधिकार'

काठमाडौं /मस-भूमि व्यवस्था, सहकारी तथा गरिबी निवारणमन्त्री बलराम अधिकारीले भूमिसम्बन्धी समस्या समाधान गर्न अहिले बनेकोक आयोग अन्तिम हुनेगरी सरकारले काम गरिरहेको बताएका छन् ।

चाबहिलमा मालपोत र नापी कार्यालय भवन उद्घाटन गर्दै उनले भूमि समस्या समाधान गर्न अहिले बनेको आयोगलाई अधिकार पनि दिइएको बताए । पहिले आयोग बनाउने तर अधिकार नदिने समस्या भएकामा ऐन संशोधन गरेर अधिकार दिइएको मन्त्री अधिकारीको भनाइ थियो । 'नागरिकता नम्बरमार्फत देशभर कसका नाममा कहाँ जग्गा छ भनेर थाहा पाउन सकिन्छ, अन्यत्र कसैले जग्गा लिएको पुष्टि भएमा कारबाही हुन्छ', मन्त्री अधिकारीले भने ।

नियम र विधिविपरीत काम नगर्न मालपोत र नापी कार्यालयका कर्मचारीलाई निर्देशन दिँदै उनले जनताको हितविपरीत काम गरेमा कारबाही हुने चेतावनी दिए । विसं २०२१ मा भूमि सुधार लागू भइ हदबन्दीमा परेको जग्गा अहिले दर्ता गरेर कमजोरी भएको स्वीकार गर्दै मन्त्री अधिकारीले त्यस्ता कुरालाई अब सच्याउनुपर्ने बताए ।

सार्वजनिक जग्गा कति छन् ? तिनको पनि अभिलेख बनाएर राख्न पनि उनले निर्देशन दिए ।

वडाध्यक्षप्रति...

अध्यक्षको हो । वडाको विकास योजना, बजेट तथा कार्यक्रम तयार गर्ने र गर्न लगाउने तथा स्वीकृतिका लागि गाउँपालिका वा नगरपालिकामा पेस गर्ने जिम्मेवारी वडा अध्यक्षलाई दिइएको छ ।

वडाबाट कार्यान्वयन हुने योजना तथा कार्यक्रम कार्यान्वयन गर्ने/गराउने र त्यसको अनुगमन तथा आवधिक समीक्षा गर्ने र प्रगतिबारे जनतालाई जानकारी गराउने दायित्व वडा अध्यक्षहरूको छ, जो प्राप्त अधिकारअनुसार भूमिका निर्वाह गर्छन र आवश्यक पर्दा जनताको साथ लिएर डेलिगेसन लिएरसमेत माथिल्लो तहमा पुग्छन् ।

जनताको चाहनाअनुसार योजना बनाउने, विकास निर्माणको प्राथमिकीकरण गर्ने, बजेट माग्नेलगायतका काममा वडा अध्यक्षहरूको अब्बलताले जनविश्वास बढाएको हो ।

समृद्धिमा...

६०१ पुगेको छ । राष्ट्रको प्रतिव्यक्ति कुल राष्ट्रिय आय (जीएनआई), मानव विकास सूचकांक, विद्यालय जाने औसत उमेर, साक्षरता, लैंगिक विकास सूचकांक, औसत आयुलगायतका आधारमा प्रतिवेदनले नेपालको अवस्था सुधारोन्मुख देखाएका हुन् ।

अध्ययन गरिएका १९३ देशमध्ये नेपाल १४६औं स्थानमा छ । ३ वर्षअघि सन् २०२१ मा नेपाल १४९औं स्थानमा थियो । सन् २०२१ को तुलनामा नेपालको मानव विकास सूचकांकमा शून्य दशमलव ०१० ले प्रगति भएको छ, जुन विश्वव्यापी औसत सूचकांक शून्य दशमलव ००४ भन्दा बढी हो । नेपाल मध्यम मानव विकास श्रेणीको वर्गमा परेको छ । मध्यम मानव विकास श्रेणी भन्नाले मानव विकास सूचकांकको मान शून्य दशमलव ५५० देखि शून्य दशमलव ६९९ बीचको श्रेणीलाई जनाउँछ । सन् १९९० देखि २०२२ सम्म नेपालको प्रतिव्यक्ति कुल राष्ट्रिय आय (जीएनआई) करिब १६५ दशमलव ७ प्रतिशतले परिवर्तन भएको छ ।

आर्थिक वर्ष २०७९/०८० मा नेपालको कुल राष्ट्रिय उत्पादन ५४ खर्ब २४ अर्ब रहेको राष्ट्रिय तथ्यांक कार्यालयको तथ्यांक छ । यस अवधिमा नेपालको सरदर आयु १५ दशमलव ७ वर्षले परिवर्तन भएको छ । त्यस्तै, विद्यालय जाने औसत वर्ष ५ दशमलव ४ प्रतिशतले र विद्यालय जाने अपेक्षित वर्ष २ दशमलव १ वर्षले सुधार भएको छ ।

तीनै तहका सरकारबीच मात्र नभई निजी क्षेत्र, नागरिक समाज, अन्तर्राष्ट्रिय समुदाय र आमजनतासँग पनि सहकार्य छ ।

सन् २०२० र २०२१ मा आफ्नो मानव विकास सूचकांकमा गिरावट सामना गर्ने ३५ अतिकम विकसित देशहरूमध्ये आधाभन्दा बढी (१८ वटा देशहरू)ले अझै पनि सन् २०१९ को स्तरको मानव विकास पुनर्स्थापित गर्न सकेका छैनन् । राष्ट्रिय योजना आयोगको सन् २०२० को प्रतिवेदनमा दिगो विकास लक्ष्यको १७ मध्ये गरिबी अन्त्य र असमानता घटाउने लक्ष्यहरूमा सन्तोषजनक उपलब्धि हासिल भएको निष्कर्ष निकालिएको छ । यस्तै, गुणस्तरीय शिक्षा, लैंगिक समानता, खर्चले धान्न सकिने स्वच्छ ऊर्जा, जमिनमाथिको जीवन, लक्ष्यहरूका निम्ति साझेदारी गरी ५ वटा लक्ष्यको अवस्था मध्यम रहेको प्रतिवेदनमा उल्लेख छ ।

यस्तै, भोकमरी र कुपोषणको अन्त्य, राम्रो स्वास्थ्य र समृद्ध जीवनस्तर, स्वच्छ पानी र सरसफाइ, मर्यादित काम र आर्थिक वृद्धि, शहरहरू र समुदायहरूको दिगोपना, जलवायुसम्बन्धी कार्य, शान्ति, न्याय र सबल संस्थाहरू गरी ७ वटा लक्ष्यमा सुस्त प्रगति भइरहेको थियो, सन् २०२० सम्ममा ।

उद्योग, नवप्रवर्तन, पूर्वाधार, उपभोग र उत्पादनमा जिम्मेवारीपना गरी २ वटा लक्ष्यमा कुनै पनि प्रगति नभइसकेको प्रतिवेदनमा उल्लेख छ ।

सबै विकासशील क्षेत्रहरूले सन् २०१९ अघि कायम रहेको मानव विकास सूचकांकको अपेक्षित गति हासिल गरेका छैनन् । यस कारण उनीहरू कम मानव विकास सूचकांकको क्रमतिर गएकाले भावी मानव विकास प्रगतिमा सम्भावित स्थायी अवरोध आउन सक्ने संकेत गर्छन् ।

विकसित देश अमेरिकाको प्रतिवर्ष प्रतिव्यक्ति कुल गार्हस्थ्य उत्पादन ६० हजार डलरभन्दा बढी छ, नेपालको त्यसको सानो अंश करिब १२ सय डलर मात्र । यही आम्दानीले नेपालमा निश्चित रूपमा बढी सामान खरिद गर्न त मिल्छ तर हिसाब जसरी गरे पनि अमेरिका नेपालभन्दा धेरै धनी छ । आम्दानी बढी भएपछि अरू मानव विकासका सूचकांक पनि सबल हुन जान्छन् ।

नेपालको विकासको आगामी यात्रा कस्तो रहन्छ त ? यसका लागि चर्चा नगरी नहुने कारक हो, जनसांख्यिकी । नेपालको ठूलो जनसंख्या कम उमेरको छ । तर, काम गर्ने उमेरको ठूलो जनसंख्या विदेशमा छ । नेपालको आधाभन्दा बढी जनसंख्या काम गर्ने उमेरको हुँदै छ । यो जनसंख्यालाई शिक्षित बनाएर काममा लगाउन सके देश विकास हुन्छ । नेपालका स्वास्थ्य, शिक्षाका सूचकांकहरू राम्रै छन् ।

नेपालको औसत आम्दानी भारतको भन्दा कम भए पनि औसत आयु नेपालकै बढी छ । यस पटक १२ कक्षाको परीषा दिनेको संख्या ६ लाख छ । यसले नेपालको विद्यालय भर्ना दर अत्यन्त उच्च रहेको देखाउँछ ।

नेपालमा इन्टरनेटको पहुँच ९० प्रतिशत जनसंख्यामा पुगिसकेको छ जबकि यो पहुँच भारतमा ५० प्रतिशत मात्र छ । नेपालमा शिक्षा र इन्टरनेटमा धेरैको पहुँच पुगेको छ । अब शिक्षाको गुणस्तर कस्तो रहन्छ, त्यसले कुन तहको विकास हुन्छ भन्ने निर्धारण गर्छ ।

संघको...

महासचिव मधुकर रिजालले नेपालमा वैदेशिक रोजगारको अवस्था, समस्या र समाधान तथा सचिव अनिल बोगटीले संघको विधान संशोधनका विषयमा कार्यपत्र पेस गरेका थिए ।

ती कार्यपत्रमाथि टिप्पणी गर्दै कार्यक्रमका प्रमुख अतिथि नेकपा (एकीकृत समाजवादी) का स्थायी कमिटी सदस्य तथा वैदेशिक रोजगार फाँटका इन्चार्ज नागेन्द्र चौधरीले वैदेशिक रोजगार व्यवसायलाई सेवा उद्योगको हैसियत प्रदान गर्नुपर्ने बताए । सरकार संचालकले नीतिगत र व्यावहारिक समस्या थोपरिदिँदा व्यवसायीले त्यसलाई जबाफ दिनुपर्ने अवस्था आउनु विडम्बनापूर्ण भन्दै उनले वर्तमान अवस्थामा वैदेशिक रोजगार क्षेत्रलाई सुधार गर्नुको विकल्प नभएको बताए ।

उनले व्यवसायीलाई आर्थिक र चन्दाका स्रोत मान्ने प्रवृत्तिविरुद्ध आफ्नो पार्टीले ठोस निर्णयका आधारमा अघि बढेर भ्रातृ संस्थालाई वैदेशिक रोजगार व्यवसायीसँग चन्दा उठाउन प्रतिबन्ध लगाएको जानकारी दिए ।

संघका अध्यक्ष राजेन्द्र भण्डारीले राम्रो गर्नेलाई हिलो छ्याप्ने काम भएको भन्दै संघको यसअघिको साधारणसभामा कार्यसमितिको कार्यकाल ३ वर्ष बनाउने भन्दा होहल्ला गरेर असफल बनाएको बताए । उनले त्यस प्रकारका प्रवृत्तिले संस्था बलियो नबन्ने र व्यवसायीका समस्या समाधान पनि नहुने बताए ।

अध्यक्ष भण्डारीले सदस्यले तिर्नुपर्ने ७०० रुपैयाँ लेबीले कार्यालय संचालन र कर्मचारीलाई तलब दिन नसक्ने अवस्था भएकाले साधारणसभामा लेबी वृद्धि गर्ने तथा कार्यसमितिमा महिला व्यवसायीको संख्या बढाउन विधानमा समयसापेक्ष परिवर्तन गर्न लागिएको जानकारी दिए । यसअघिका २ पटकको चुनावी एजेन्डा बनेको संख्या सय समस्या सधैंका लागि समाधान हुन लागेको भन्दै अध्यक्ष भण्डारीले व्यवसायीलाई बलियो बनाउन संघको व्यवस्थित प्रशासनिक भवन खरिद गर्न लागेकाले कुनै शर्त नराखी सहयोग गर्न आग्रह गरे । सेवा शुल्कका विषयमा छलफल भए पनि परिणाम आउन नसकेको भन्दै उनले मलेसिया जस्ता श्रम सम्झौता भएका मुलुकमा सम्झौता कार्यान्वयन र श्रम सम्झौता नभएको देशमा संयन्त्र बनाई कामदारको १ महिनाको तलब बराबरको रकम सेवा शुल्क लिन पाउनेगरी तोक्नुपर्ने विषयमा आईएलओलगायतसँग गरिएको छलफल सकारात्मक रहेको जानकारी दिए ।

उनले संघको वर्तमान नेतृत्व सिन्डिकेटका विरुद्ध कडा रूपमा उभिएको भन्दै आगामी नेतृत्व पनि जुनसुकै नाममा हुने सिन्डिकेटविरुद्ध उभिन सक्नेलाई व्यवसायीले छान्नुपर्ने सुझाव राखे ।

वैदेशिक रोजगार व्यवसायी नेवा समाजका अध्यक्ष किसन प्रधानले चुनावी कार्यक्रमसँग जोडेर गरिने दीर्घकालीन सुधारका कार्यक्रम फलदायी हुन नसक्ने भएकाले नयाँ कार्यसमितिलाई राखेर समस्या समाधानका लागि छलफल गरिनुपर्ने धारणा राखे ।

एक दशकयता वैदेशिक रोजगारको नेतृत्वमा पार्टीको ह्वीपअनुसार उम्मेदवार बन्ने प्रवृत्तिले सुधार हुन नसकेको भन्दै अध्यक्ष प्रधानले संघको भवन खरिदका सन्दर्भमा पनि ठूलो र सानो सहयोग तथा नामकरण गर्ने विषयले व्यवसायीमा साना-ठूलाको भावना सिर्जना हुने परिस्थिति बनेको बताए ।

वैदेशिक रोजगार व्यवसायी गणतान्त्रिक मञ्चका महासचिव कुन्छादोर्जे दिमदोङले चुनाव लक्षित भए पनि राम्रो कार्यक्रम राखेको भन्दै कार्यपत्रमा संस्थागत धारणा पठाउने जानकारी दिए । उनले नेपालका संविधान समाजवाद उन्मुख भने पनि वैदेशिक रोजगार ऐनमा संख्या सय जस्ता विषयमा राखेर जटिलता बढाउने अवस्था रहेको बताए ।

उनले विगतमा संख्या सय समस्या समाधानका लागि पहल गर्दा संघको नेतृत्वबाट लाञ्छना लगाइएको र संघमा २१ सदस्यीय कार्यसमिति रहने भए पनि पर्दा पछाडि रहेको २२औं व्यक्तिले संघ संचालन गरेको आरोप लगाए । उनले संघको आगामी निर्वाचनलाई व्यवसायीको निर्वाचन गराउनुपर्ने धारणा राखे । वैदेशिक रोजगार व्यवसायी तमुधीः समाजका अध्यक्ष तीर्थबहादुर गुरुङले संघको निर्वाचित कार्यसमितिले व्यवसायीले अनुभूति हुनेगरी काम गर्नुपर्ने सुझाव दिए ।

तराई वैदेशिक रोजगार व्यवसायी समाजका उपाध्यक्ष अख्तर हुसेनले चुनावी सन्दर्भमा भए पनि विधानमा संशोधन र ऐन कानुन सुधारको विषय जायज भन्दै संघको निर्वाचन पार्टीगत रूपमा गर्न नहुने बताए । उनले दलहरूले प्रोपोगन्डामा लाग्ने तर वैदेशिक रोजगार व्यवसायी त्यसबाट पृथक् र दलीय परिधिबाहिर रहनुपर्ने बताए ।

छलफलको साझेदार मध्यान्ह राष्ट्रिय दैनिकका सम्पादक मदनकुमार श्रेष्ठले प्रजातन्त्रमा मात्र व्यवसाय फस्टाउने भएकाले प्रजातन्त्रको पहरेदार संचार क्षेत्रलाई सबल बनाउने विषयमा छलफल चलाउन संस्थालाई सुझाव दिए ।

वैदेशिक रोजगार पत्रकार समाजका अध्यक्ष उद्धवराज भट्टराईले २ दशकदेखि एउटै मात्र एजेन्डामा नेपालको वैदेशिक रोजगार केन्द्रित रहेकाले दल निकट संस्थाभन्दा संघले नेतृत्व गरेर सुधारका विषयमा छलफल चलाउनुपर्ने बताए । वैदेशिक रोजगार व्यवसायी तामाङ समाजका निवर्तमान अध्यक्ष मीन तामाङले व्यवसायी दलगत निर्देशनबाट मुक्त रहेर निर्वाचनमा जानुपर्ने सुझाव राखे ।

व्यवसायी राजकिशोर सिंहले मागपत्र प्रमाणीकरण र श्रम स्वीकृतिका समस्या समाधान हुनेगरी वैदेशिक रोजगार ऐन तथा अन्य व्यवस्था संशोधन गरिनुपर्ने सुझाव दिए । आरभ ग्लोबलका राज सिंह भण्डारीले मागपत्र प्रमाणीकरणमा दूतावासले दुःख दिने गरेको भन्दै व्यवसायीहरु बीआरआई मोडलमा जानुपर्ने बताए । कार्यक्रमका सभापति संस्थाका अध्यक्ष सन्तकुमार लामाले वैदेशिक रोजगारलाई व्यवस्थित गर्न संघको साधारणसभा सम्मुखमा अन्तरक्रिया राखेको बताए । कार्यक्रमको मध्यान्ह राष्ट्रिय दैनिक मिडिया पार्टनर रहेको थियो ।

उम्मेदवार...

विद्यालक्ष्मी बज्राचार्य, देवीप्रसाद गिरी, विश्वास तिमिल्सिना र सुवर्ण लामा गरी ९ जनाको उम्मेदवारी टुंगो लगाएको छ । बिहीबार राति अबेर उक्त निर्णय गरेको एसोसिएसन अध्यक्ष दीपक थापाले बताए । एसोसिएसनले तृतीय उपाध्यक्ष, सचिव, कोषाध्यक्ष र ५ सदस्य केही दिनमा टुंगो लाग्ने बताइएको थियो । एसोसिएसनको उक्त निर्णयविरुद्ध एसोसिएसनमा आवद्ध अध्यक्षका ६ जना आकांक्षी व्यवसायीले लिखित विरोध गर्दै विज्ञप्ति जारी गरेका थिए ।

उनीहरूले संयुक्त विज्ञप्ति जारी गर्दै नेपाली कांग्रेसका तर्फबाट निर्णय सच्याउने बताएका थिए । अध्यक्षका लागि गुरुङसहित सोलार एचआर म्यानेजमेन्ट प्रा.लि.का संचालक प्रज्ञान न्यौपाने, एलाइन्स ह्युमन रिसोर्स प्रा.लि.का संचालक सुजितकुमार श्रेष्ठ, फ्युजन इन्टरनेसनल प्रा.लि.का संचालक कुमुद खनाल, फेमस ह्युमन रिसोर्स प्रा.लि.का संचालक चिरञ्जीवी बस्याल, नीलकमल ह्युमन रिसोर्स प्रा.लि.का संचालक मेघनाथ भुर्तेल, गुरुङ म्यानेजमेन्ट प्रा.लि.का संचालक भुवनसिंह गुरुङ र एसआरके ओभरसिज प्रा.लि.का संचालक किशोर के. सी.को दाबी परेको छ ।

एसोसिएसनको पछिल्लो निर्णयविरुद्ध आइतबार एसोसिएसनका पूर्वअध्यक्षसहित ३ दर्जन व्यवसायीले महामन्त्री गगन थापा समक्ष विरोध जनाएका थिए । उनीहरूले बिदाको दिन मध्यरातमा निर्वाचनका लागि अन्य आकांक्षी र व्यवसायीलाई बाहिर राखेर निर्णय गरिएको भन्दै विरोध जनाएपछि महामन्त्री थापासहित नेताहरूबीच एकतालाई बलियो बनाउनेगरी सबैको भावना समेटेर पुनः निर्णयमा पुग्ने र यसअघिको निर्णयमा पुनर्विचार गरिने सहमति बनेको नेपाली कांग्रेस वैदेशिक रोजगार तथा आप्रवासन विभागका प्रमुख तथा नेपाली कांग्रेसका केन्द्रीय सदस्य प्रकाश रसाइली स्नेहीले बताए ।

लोकतन्त्रमा प्रत्येक व्यक्तिको व्यक्तिगत मत र भावनालाई समेटिनुपर्ने मान्यतालाई सम्मान गर्दै निर्णयमा पुनर्विचार हुने उनको भनाइ छ । संघको अघिल्लो निर्वाचनमा विद्रोह भएपछि एसोसिएसनमा यस पटक जसरी भए पनि सर्वसम्मतिले उम्मेदवार छनोट गर्नुपर्ने दबाब छ ।

Government of Nepal
Ministry of Urban Development
Department of Local Infrastructure Development
Local Infrastructure Development Project Office
Sudurpashchim Province, Dhangadhi, Kailali

Notice for Shortlisted Consultants

Date of Publication: 2081-10-21 (3rd Feb, 2025)

Local Infrastructure Development Project Office (LIDPO), Dhangadhi has shortlisted the following consultants/joint venture of consultants as per the notice of invitation for Expression of Interest (EOI) published for "Detailed Engineering Survey, Soil Investigation, Hydrological Study and Detailed Engineering Design of: Motorable Bridges within Sudurpashchim Province".

S. N.	Name of Firm/JV
1	ERMC-Api Point-Everest JV, Babarmahal-11, Kathmandu
2	MULTI-PRISM CIL- HARMONIC JV, Kupondole-10, Lalitpur
3	IMPULSE-SITARA-FBC JV, Kathmandu, Nepal
4	CIAS-EPS-DECOR JV, Imadol, Lalitpur
5	GNDA-DEC-CIA JV, Dhobighat-03, Lalitpur
6	NREC-DEC-BMCL JV, Khumaltar, Lalitpur

The Shortlisted consultants are mailed with attachment of RFP document from LIDPO, Dhangadhi. Proposals must be submitted on or before 12:00 hours of **2081/11/21 (5th March, 2025)**. The details are given in RFP and for further information please contact to LIDPO Dhangadhi.

Office Chief

मुस्लिमको ४ प्रतिशत आरक्षणलाई आधिकारिक मान्यता

शहबाज खान/मध्यान्ह
कपिलवस्तु, २० माघ

नेपालमा अल्पसंख्यकहरू विशेष गरी मुस्लिम समुदायका कानुनी अधिकारहरूको लडाईं ऐतिहासिक मोडमा पुगेको छ ।

सर्वोच्च अदालतले मुस्लिम तथा आर्थिक रूपमा पिछडिएका वर्गहरूलाई सशस्त्र प्रहरी बलमा आरक्षणबाट वञ्चित गर्न नसकिने र नेपाल सरकारले नेपाल प्रहरी ऐन, २०८१ अन्तर्गत मुसलमानहरूको लागि ४ प्रतिशत आरक्षणलाई आधिकारिक रूपमा मान्यता दिनुपर्ने परामदेश दिएको छ ।

मौलाना मशहूद खां नेपाली तथा अन्य व्यक्तिहरूले दायर गरेको रिटमा फैसला गर्दै सर्वोच्चले उक्त परामदेश दिएको हो । उक्त रिटमा नेपाल सरकार गृह मन्त्रालय, सशस्त्र प्रहरी बल तथा अन्य सम्बद्ध संस्थाहरूलाई विपक्षी बनाइएको थियो ।

२०७५/०५/२२ मा प्रकाशित भएको सूचना (०७५/०७६) मा मुस्लिम समुदाय तथा पिछडिएका वर्गहरूका लागि तोकिएको कोटा उपेक्षा गरिएको थियो भन्ने तर्क प्रस्तुत गरिएको थियो, जुन नेपालको संविधानको प्रत्यक्ष उल्लंघन थियो ।

सर्वोच्चले नेपालको संविधानको धारा ४२ लाई आधार मानेर फैसला सुनाउँदै मुस्लिम तथा अन्य पिछडिएका वर्गहरूलाई सामाजिक न्यायको सिद्धान्तअनुसार समान अवसर उपलब्ध गराउनु सरकारको जिम्मेवारी भएको ठहर गरेको छ ।

यस्तै सर्वोच्चले भर्ती प्रक्रियामा संवैधानिक व्यवस्था पूर्ण रूपमा लागू गर्न र मुस्लिम तथा अन्य पिछडिएका वर्गहरूको आरक्षित कोटा बहाल गर्न परामदेश दिएको छ । यसका साथै, सर्वोच्चले यो आदेश नेपालको महान्यायाधिवक्ता कार्यालयमार्फत सबै सम्बद्ध संस्थाहरूमा पुऱ्याउन तथा अल्पसंख्यकहरूको अधिकारको कार्यान्वयन सुनिश्चित गर्न रेकर्ड शाखामा दर्ता गर्न निर्देशन दिएको छ ।

अदालतको यो ऐतिहासिक फैसलापछि नेपाल सरकारले नेपाल प्रहरी ऐन, २०८१ अन्तर्गत मुस्लिम समुदायको लागि ४ प्रतिशत आरक्षणलाई आधिकारिक रूपमा मान्यता दिएको छ ।

राष्ट्रिय मदरसा संघ नेपालका अध्यक्ष डा. अब्दुल गनी अल-कूफीले यो निर्णयलाई अल्पसंख्यक समुदाय विशेष गरी मुसलमानहरूको लागि ऐतिहासिक अवसरको रूपमा व्याख्या गरे ।

उनले भने,'यो फैसला मुसलमानहरूको लागि सबै क्षेत्रहरूमा समान अवसरको माग गर्दै गरिएका वर्षौंको संघर्षको परिणाम हो, जुन आज सफलताका रूपमा देखिएको छ ।'

नयाँ कानुन अनुसार नेपाल प्रहरी सेवामा ४५ प्रतिशत पद आरक्षित रहनेछ, जसमा विभिन्न वञ्चित वर्गहरूलाई प्रतिनिधित्व दिइनेछ । अब महिलाहरूका लागि २० प्रतिशत, आदिवासी समुदायहरूका लागि २७ प्रतिशत, मधेशी समुदायका लागि २४ प्रशित, दलित समुदायका लागि १५ प्रतिशत, थारू समुदायका लागि ५ प्रतिशत,

मुस्लिम समुदायका लागि ४ प्रतिशत, पछाडि परेका क्षेत्रहरूका लागि ५ प्रतिशत सारक्षण सुनिश्चित हुनेछ ।

नेपाल प्रहरी ऐन, २०८१ अन्तर्गत पहिलो पटक मुस्लिम समुदायलाई सरकारी रोजगारीमा संवैधानिक सुरक्षा प्रदान गरिएको छ । अब मुसलमानहरूले आफ्नो पहिचानसँगै सरकारी सेवामा योगदान दिने अधिकार पाउनेछन् ।

राष्ट्रिय मदरसा संघ नेपालका महासचिव मौलाना मशहूद खां नेपालीले यो फैसला नेपालका मुस्लिम समुदाय र अन्य वञ्चित वर्गहरूका लागि ठूलो सफलता भएको बताए ।

उनले भने, 'हामीले छ वर्षअघि दायर गरेको मुद्दा आज सफल भएको छ, जसको आधारमा नयाँ कानुन बनेको छ । यसले मुसलमानहरूको लागि सरकारी रोजगारीमा आरक्षण सुनिश्चित गरेको छ । यो केवल मुस्लिम समुदायका लागि मात्र होइन, सिंगो अल्पसंख्यक समाजको लागि ऐतिहासिक उपलब्धि हो ।'

उनी थप भन्छन्,'सरकारले सबै वर्गलाई समान अवसर दिनुपर्छ । हामी आशा गर्छौं कि भविष्यमा पनि मुस्लिम समुदाय र अन्य पिछडिएका वर्गहरूको हितका लागि थप सुधारात्मक कदम चालिनेछ ।' यो केवल फैसला मात्र होइन, नयाँ युगको सुरुवात हो । यो ऐतिहासिक अवसरमा राष्ट्रिय मदरसा संघ नेपालका अध्यक्ष डा. अब्दुल गनी अल-कूफी र महासचिव मौलाना मशहूद खान नेपालीले भने,'नेपालमा मुसलमानहरूको लागि सरकारी रोजगारीमा ४ प्रशित आरक्षणलाई कानुनी रूपमा मान्यता दिनु ऐतिहासिक सफलता हो । यो सफलता वर्षौंको मिहिनेत, कानुनी संघर्ष, र सामाजिक अभियन्ताहरूको प्रयासको परिणाम हो, जसको लाभ अब आउने पुस्ताले उठाउनेछ ।' फैसला नयाँ युगको सुरुवात भएको उनीहरुले बताएका छन् ।

काउन्सिलद्वारा विभिन्न सञ्चारमाध्यमलाई कारबाही, ४ को फुकुवा

काठमाडौं/मस– प्रेस काउन्सिल नेपालले आचारसंहिता पालनाका लागि दिइएको निर्देशन अवज्ञा गर्ने विभिन्न सञ्चारमाध्यमलाई कारबाही गरेको छ ।

काउन्सिलले आइतबार एक विज्ञप्ति जारी गर्दै निर्देशन अवज्ञा गर्ने १० वटा सञ्चारमाध्यमलाई कालोसूचीमा राखी कारबाही अगाडि बढाइएको र तीन वटालाई सूचीकरणबाट हटाएको जनाएको छ । यस्तै छवटा सञ्चारमाध्यमलाई अवज्ञाकारी कालोसूचीमा राखी थप कारबाही अगाडि बढाइएको र तीमध्ये तीन वटालाई सूचीकरणबाट हटाइएको छ ।

साथै चारवटा सञ्चारमाध्यमलाई भने क्षमायाचना र आचारसंहिता पालना गर्ने प्रतिबद्धता जनाएपछि कारबाही फुकुवा गरी कालोसूचीबाट हटाइएको छ । आचारहिताबमोजिम दिइएको निर्देशन अवज्ञा गर्ने १० वटा 'अनलाइन' सञ्चारमाध्यमलाई कालोसूची/अवज्ञाकारीको सूचीमा राखी कारबाही अगाडि बढाइएको छभने तीनवटालाई सूचीकरणबाट समेत हटाई थप कारबाही गरिएको छ ।

'अवज्ञाकारी कालोसूचीमा राखी कारबाही गरिएकामध्ये क्षमायाचना गर्दै आगामी दिनमा आचारसंहिता एवं काउन्सिलको निर्देशन पालना गर्ने प्रतिबद्धता व्यक्त गरी निवेदन दिने चारवटा सञ्चारमाध्यमहरू टिभीअन्नपूर्ण डटकम, योहो टेलिभिजन, त्रिनेत्रपोष्ट साप्ताहिक, खोजतलासअनलाइन डटकमको अवज्ञाकारी/कालोसूचीको कारबाही फुकुवा गरिएको छ', काउन्सिलका

सहप्रशासकीय अधिकृत एवं सूचना अधिकारी रामशरण बोहोराद्वारा हस्ताक्षरित विज्ञप्तिमा भनिएको छ,'छ वटा सञ्चारमाध्यम एबिपीक्राइमन्यूज डटकम, सेतोखरी डटकम, कोशीपोष्ट डटकम, हेर्दाहेर्दै डटकम, दियोपोष्ट डटकम र नेपालकथा डटकमलाई अवज्ञाकारी कालोसूचीमा राखी थप कारबाही अगाडि बढाइएको छ । यीमध्ये एबिपीक्राइमन्यूज डटकम, दियोपोष्ट डटकम र हेर्दाहेर्दै डटकमलाई भने सूचीकरणबाट समेत हटाइएको छ ।'

यसैगरी, काउन्सिलले चालु आर्थिक वर्षको साउनदेखि यही माघ १५ गतेसम्म हिंसा, आतंकलाई प्रश्रय पुग्ने, द्वेष फैलाउने, अपुष्ट, भ्रमपूर्ण, अफवाहपूर्ण सामग्री सम्प्रेषण गर्ने मिडियाअन्तर्गत आबद्ध भएका सामाजिक सञ्जाल (युट्युब च्यानल) चार, फेसबुक पेज एक तथा अनलाइन पाँच वटालाई निर्देशन र चारवटालाई सचेत गराइएको छ ।

यस्तै, हुँदै नभएका निराधार, अफवाहपूर्ण, अतिरञ्जित शीर्षक दिई जनमानसमा भ्रम फैलाउने मिडियाका रूपमा दर्ता सूचीकरण नभई चलेका ५४ युट्युब च्यानल र पाँच फेसबुक पेजलाई थप अनुसन्धान र कारबाहीका लागि नेपाल प्रहरीको साइबर ब्यूरोमा पठाएको पनि काउन्सिलले जनाएको छ ।

पत्रकार आचारसंहिताको पटक पटक र शृङ्खलाबद्ध उल्लंघन गरेका सञ्चारमाध्यमलाई काउन्सिलले कारबाहीस्वरुप कालोसूचीमा राख्ने, सूचीकरणबाट हटाई विज्ञापन र अन्य सुविधा रोक्न सम्बन्धित निकायमा सिफारिस गर्न सक्ने व्यवस्था छ । काउन्सिल अध्यक्ष बालकृष्ण बस्नेतले गल्ती गर्नेलाई कारबाही र सच्याउने तत्परता देखाउनेलाई कारबाही फुकाउने काम सँगसँगै अगाडि बढेको बताए ।

'काउन्सिलले कारबाही मात्र गर्ने होइन, गल्ती महसुस गर्दै सही र तथ्यपूर्ण समाचार सामाग्री दिने प्रतिबद्धता जनाउने सञ्चार माध्यमलाई कारबाही फुकुवासमेत गर्छ, गर्दै आएको छ', उनले भने ।

काउन्सिलले पछिल्लो समय उजुरी दर्ता हुने क्रम बढेको जनाएको छ । विज्ञप्तिअनुसार चालु आवको माघ १५ गतेसम्म २४७ मिडियाविरुद्ध १५६ वटा उजुरी र एउटा जनगुनासो दर्ता भएका छन् । तीमध्ये ५६ गालीबेइज्जती/रित्रहत्या/ मानहानि, ८७ गलत/ भ्रामक/ असन्तुलित/ दुष्प्रचार, चारवटा बार्गेनिङ र नौवटा हुबहु रहेका छन् ।

सहकारीको रकम हिनामिनामा संलग्न थप ४ जना पक्राउ

पोखरा/मस– म्याग्दीको बेनीमा रहेको कुमारी बहुउद्देश्यीय सहकारी संस्थाको १ अर्ब ४९ करोड रुपैयाँ बचत हिनामिनाको आरोपमा थप ४ जना पक्राउ परेका छन् । रकम हिनामिनाका मुख्य आरोपी जिल्ला समन्वय समिति म्याग्दीका प्रमुख राजकुमार थापा पक्राउ परेसँगै प्रहरीले उनीहरूलाई पनि नियन्त्रणमा लिएको हो ।

जिल्ला प्रहरी कार्यालयका सूचना अधिकारी इन्सपेक्टर सागर पौडेलका अनुसार सहकारीको रकम हिनामिनामा संलग्न मनप्रसाद थकाली, थमबहादुर गर्बुजा, रुद्रबहादुर गुरुङ र देवीकुमारी थापा आइतबार पक्राउ परेका हुन् । उनीहरूलाई अदालतको आदेश अनुसार पक्राउ गरिएको हो ।

४३ सय ८६ बचतकर्ता रहेको यो सहकारीमा ४ सय १८ जना सेयर सदस्य रहेका छन् । पक्राउ परेकाहरू सहकारी रजिस्टारको कार्यालय पोखराले गरेको छानबिनका क्रममा रकम

हिनामिनामा संलग्न मुख्य अभियुक्त भएको बताइन्छ ।

एक वर्षअघि सहकारी रजिस्टारको कार्यालय पोखराले वित्तीय विश्लेषक निर्मल गौतमको संयोजकत्वमा सहकारीमा भएको आर्थिक अनियमितताको छानबिन गरेर प्रतिवेदन बुझाएको थियो । प्रतिवेदन बुझाएको १ वर्षपछि सहकारी रजिस्टारको कार्यालयको पत्रका आधारमा ५ जना अभियुक्तलाई पक्राउ गरेर अनुसन्धान सुरु गरिएको प्रहरीको भनाइ छ ।

छानबिन प्रतिवेदनमा संचालक समितिका सदस्य र व्यवस्थापकको मिलेमतोमा आफ्ना परिवारका नाममा सेयर कायम गरेर सर्वसाधारणको रकम हिनामिनाको तानाबाना बुनेका थिए ।

रकम हिनामिनाका मुख्य डिजाइनर राजकुमार थापाले विभिन्न व्यक्तिका नाममा लिएको रकमबापत सम्पत्ति रोक्कासमेत नगरी लिएका थिए । उनीहरूले बिनाब्याज कर्जा लिएर सहकारीको रकम हिनामिना गरेको खुलेको अनुसन्धानमा खटिएका वित्तीय विश्लेषक गौतमले बताए ।

'अनलाइन' जुवामा संलग्न २४ जना नियन्त्रणमा

काठमाडौं/मस– 'बेटिङ एप्लिकेसन'मार्फत विश्वभर सञ्चालन हुने विभिन्न अवैध अनलाइन जुवा (सट्टेबाजी) लगायतमा तीन अर्ब बढी करोबारमा संलग्न २४ जनालाई प्रहरीले पक्राउ गरेको छ ।

पक्राउ पर्नेमा १० भारतीय र १४ नेपाली नागरिक रहेका काठमाडौं

उपत्यका अपराध अनुसन्धान कार्यालयका सूचना अधिकारी, प्रहरी उपरीक्षक काजीकुमार आचार्यले जानकारी दिए ।

पक्राउ पर्ने नेपालीमा प्यूठानका टंकबहादुर पछाई, रवि विष्ट, लक्ष्मण विष्ट, अविनाश जिसी, हरिबहादुर जिसी, समीर खड्का, विक्रम पछाई, अशोक जिसी, सुजन जिसी र गोपाल बिष्ट, डोटीका तेज बोगटी, सुर्खेतका भीष्म वली र हेमन्त लोहनी तथा दार्चुलाका हेमन्त धामी रहेका छन् ।

पक्राउ पर्ने भारतीय नागरिकमा अजितकुमार, मुकेश मण्डल, मनोज कुमार, सुमित खत्री, प्रबात कुमार, ओमप्रकाश खत्री, रविप्रकाश विश्वकर्मा, रवि अभिषेक ओझा, शिवम पाण्डेय र मनोजप्रकार कुमार छन् ।

तिलगंगा नेत्र विश्वविद्यालय विधेयक, २०८१ सम्बन्धी प्रतिवेदन पेस

काठमाडौं/मस– राष्ट्रिय सभाको आइतबारको बैठकमा तिलगंगा नेत्र विश्वविद्यालय विधेयक, २०८१ सम्बन्धी समितिको प्रतिवेदन पेस भएको छ ।

बैठकमा विधायन व्यवस्थापन समितिका सभापति तुलसाकुमारी दाहालले उक्त विधेयक पेस गरेकी हुन् । राष्ट्रिय सभामा उत्पत्ति भएको उक्त विधेयकमा दफाबार छलफलका लागि समितिमा पठाइएको थियो ।

उक्त विधेयकमा २९ जना सांसदले ७१ वटा संशोधन प्रस्ताव गरेका थिए। सभापति दाहालले विधेयकमा संशोधनसहित विज्ञहरूबाट सुझाव लिइएको र विधेयकको उद्देश्य आँखा स्वास्थ्य सेवामा पहुँच वृद्धि, आँखाका क्षेत्रमा नयाँ प्रविधिको विकास गर्न, गुणस्तरीय सेवा प्रदान गर्ने र सार्वजनिक विश्वविद्यालय सञ्चालन गर्ने रहेको सदनलाई जानकारी गराइन् ।

समितिले यही माघ १५ गते सो विधेयक समितिबाट पारित गरेको थियो । राष्ट्रिय सभा अर्को बैठक यही माघ २४ गते बिहीबार १:१५ बस्नेछ ।

Khandbari Municipality
Office of The Municipal Executive
Khandbari, Sankhuwasabha
Koshi Province

Invitation for Bids

Date of Publication: 2081-10-21 (2025-Feb-03)

1. Khandbari Municipality, Sankhuwasabha invites electronic bid for eligible bidders for procurement of following works.

Contract Identification No.	Name of Project	Estimated Amount (with Vat) NRs.	Bid Security Amount NRs.	Cost of Bidding Documents NRs. (Not refundable)
KMO/NCB/ GOODS/ 01/081/082	Procurement of sanitary pad for community Schools	24,74,042.34	61,850.00	3000.00

2. **Details of Bid:**

Name of Project (ID No.)	Bid Validity Period	Bid Security Validity Period	Deadline for Submission of Bid	Opening of Bid	Type of Biding
Procurement of sanitary pad for Community School KMO/ NCB/ GOODS/ 01/080/081	90 Days after bid opening (2082-02-21)	30 days beyond Bid Validity Period (2082-03-20)	2081-11-21, 12:00 Hrs.	2081-11-21, 13:00 Hrs	Electronic Bid Only (may be download / submitted through PPMO's egp System www.bolpatra.gov.np/egp.

3. For Further Details bidders are requested visit website www.khandbarimun.gov.np or notice board of Khandbari Municipality Office or may visit PPMO egp system *www.bolpatra.gov.np/egp.*
4. Information to deposit the cost of bidding document in Bank:
   Name of the Bank: Rastriya Banijya Bank, Branch Office, Sankhuwasabha
   Name of Office: Khandbari Municipality Office
   Office Code Number: 365-05-11
   Antarik Rajaswa Khata: 2080100301010002
   Dharauti Khata Number:-2080100303000002
5. If the last date of purchasing and /or submission falls on a government holiday, then the next working day shall be considered as the last date. In such case the validity period of the bid security shall remain the same as specified for the original last date of bid submission.
6. The employer reserves the right to accept or reject, wholly or partly any or all the bids without assigning any reason, whatsoever.

Chief Administrative Officer

मध्यान्ह
www.madhyanhadaily.com
२१ माघ २०८१ सोमबार
3 February 2025, Monday

सम्पादकीय

विश्वासको अभाव

राजनीतिक अस्थिरताको ब्यूहबाट मुलुक अहिले पनि बाहिर निस्कन सकेको छैन । बितेका ८ दशकमा जहानियाँ राणा शासन, निर्दलीय पञ्चायत र २४० वर्षे शाही राजतन्त्रको अन्त्य भयो । यी व्यवस्था अन्त्य गर्न एकपछि अर्को जनविद्रोह भयो । एक प्रकारले संस्थापनविरूद्ध लड्ने मनोविज्ञान निर्माण गर्नमै झण्डै शताब्दी बित्यो । त्यसैले मुलुक निर्माणबारे आमनिष्कर्ष भेटिँदैन बरू देश बर्बाद बनिरहेको भाष्य जबर्जस्त स्थापित छ । 'देश बन्दैन', 'नेपालमा भविष्य सुरक्षित छैन' जस्ता निष्कर्ष आमसहित बिदेसिनेहरूको संख्या डरलाग्दोगरी बढिरहेको छ । तथ्यांकहरूका अनुसार कुल जनसंख्याको १४ प्रतिशत अर्थात् ३५ लाख नेपाली विदेशमा छन् । यीमध्ये अधिकांश युवा छन् र रोजगारीका निम्ति बिदेसिएका हुन् ।

तर, सरकारको नेतृत्व गर्ने राजनीतिक दल र तिनका नेताहरू भने प्रचार गरिएजस्तो मुलुकको अवस्था नकारात्मक नरहेको दाबी गरिरहेका छन् । उनीहरूका अनुसार देशभित्र भविष्य सुरक्षित हुने थुप्रै आधार निर्माण भइरहेका छन् । प्रधानमन्त्री केपी शर्मा ओलीले त लगातार 'समृद्ध नेपाल, सुखी नेपाली'को नारा लगाइरहेका छन् । उनले देशमा समृद्धिको लहर आएको भाषण गर्न थालेको धेरै भइसक्यो । प्रधानमन्त्री ओलीको भाषणलाई सघाउन उनी नेतृत्वको दल नेकपा एमाले, प्रतिनिधिसभाको सबैभन्दा ठूलो दल नेपाली कांग्रेससहित सत्तारूढ ७ दलका नेताहरू तल्लीन छन् । तर, विपक्षी नेताहरूले भने सरकारले देशमा सकारात्मक सन्देश दिनेगरी कुनै पनि काम गर्न नसकेको बताइरहेका छन् । विपक्षीको निष्कर्ष पनि स्वाभाविक हो ।

सत्ता समीकरण फेरिनासाथ अहिलेका सत्तारूढ पनि देश बर्बाद भइरहेको निष्कर्षमा पुगिहाल्छन् । साढे ६ महिना अगाडि ओली प्रधानमन्त्री बन्नु पहिले एमालेका नेताहरूले देशको अर्थतन्त्र नकारात्मक रहेको निष्कर्षसहित सार्वजनिक भाषण गरिरहेका थिए । तर, प्रचण्ड नेतृत्वको सरकार ढालेर नयाँ सत्ता समीकरण बन्नासाथ आफ्नै बोली फेरियो । अर्थात्, मुलुकको प्रमुख समस्या भनेकै राजनीतिक अस्थिरता हो । अस्थिर राजनीतिक प्रणालीका कारण नेताहरूले देशको वास्तविक अवस्थाबारे जनतालाई कहिल्यै बताएनन् । सधैं झुटो प्रचार गरे । आफूलाई अब्बल र अरूलाई खराब भनिरहे । समग्रमा देशको राजनीति खराब रहेको र मुलुक बर्बाद भइरहेको निष्कर्ष निस्कियो, जसले आमनागरिकको धारणा निर्माणमा बल पुगेको छ । तसर्थ, देशभित्रै भविष्य रहेको मनोविज्ञान युवाहरूमा निर्माण गर्न राजनीतिक स्थिरता र विश्वासको बातावरण निर्माण गरिनुपर्छ । अरू सुधार क्रमशः हुँदै जाने छन् ।

नेपालको पर्यटन र छिमेकी देश

अग्रलेख

● युवराज न्यौपाने

नेपाल प्राकृतिक सौन्दर्य, सांस्कृतिक विविधता, ऐतिहासिक सम्पदाहरू तथा साहसिक पर्यटनका लागि प्रसिद्ध मुलुक हो । यहाँका हिमाल, जङ्गल, धार्मिक स्थल तथा जैविक विविधताले विश्वभरका पर्यटकलाई आकर्षित गर्दै आएको छ । सगरमाथा, अन्नपूर्ण, लुम्बिनी, पशुपतिनाथ, मुक्तिनाथ, जनकपुरधाम, चितवन राष्ट्रिय निकुन्ज, तथा पोखरा जस्ता गन्तव्यहरू नेपालका प्रमुख पर्यटकीय आकर्षण हुन् ।

पर्यटन नेपालका लागि मात्र आर्थिक स्रोत नभएर सांस्कृतिक पहिचानको पनि अभिन्न अंश हो । नेपालमा पर्यटन उद्योगले लाखौं मानिसलाई रोजगारी दिएको छ र यसले मुलुकको कुल गार्हस्थ्य उत्पादनको महत्वपूर्ण हिस्सा ओगट्छ ।

नेपालको पर्यटन उद्योग छिमेकी देशहरूसँग गहिरो रूपमा जोडिएको छ । नेपाल, भारत र चीनबीच अवस्थित भएकाले यी दुई देशबाट ठूलो संख्यामा पर्यटक भ्रमणमा आउँछन् । यी मुलुकहरू नेपालका लागि पर्यटक आपूर्तिकर्ता मात्र नभएर पर्यटन पूर्वाधार निर्माण, लगानी तथा सांस्कृतिक आदानप्रदानमा पनि प्रमुख साझेदार हुन् ।

नेपाल र भारतबीच खुला सिमाना भएकाले भारतीय पर्यटकहरू सजिलै नेपाल आउन सक्छन् । धार्मिक, व्यापारिक तथा मनोरञ्जनका लागि भारतीय नागरिक नेपाल भ्रमण गर्छन् । भारतबाट हवाई र स्थलमार्ग दुवैबाट सहज पहुँच भएकाले नेपालमा भारतीय पर्यटकको उल्लेखनीय योगदान रहँदै आएको छ ।

त्यस्तै, चीन विश्वकै सबैभन्दा ठूलो पर्यटक आपूर्तिकर्ता देश भएकोले नेपालका लागि चिनियाँ पर्यटक महत्वपूर्ण मानिन्छन् । पछिल्लो समय नेपालले चिनियाँ पर्यटकलाई लक्षित गर्दै विभिन्न नीति तथा कार्यक्रमहरू अगाडि सारेको छ । नेपाल-चीन हवाई सम्पर्क विस्तार, रसुवागढी तथा तातोपानी नाका पुनः सञ्चालन तथा चिनियाँ भाषी गाइड तथा सुविधाहरूको विस्तारले नेपालमा चिनियाँ पर्यटकको आकर्षण बढाइरहेको छ ।

यस सन्दर्भमा, नेपालका छिमेकी मुलुकहरू, भारत र चीन पर्यटन विकासमा कसरी योगदान पुऱ्याइरहेका छन् भन्ने विषयमा विस्तृत रूपमा चर्चा गर्न आवश्यक देखिन्छ ।

भारतीय पर्यटक

भारत नेपालका लागि सबैभन्दा ठूलो पर्यटनको स्रोत मुलुक हो । नेपाल र भारतबीच खुला सिमाना भएकाले भारतीय पर्यटकहरूको आगमन सहज छ । धार्मिक पर्यटनको हिसाबले नेपाल भारतीयहरूका लागि प्रमुख गन्तव्य हो । पशुपतिनाथ, मुक्तिनाथ, जनकपुरधाम, लुम्बिनी जस्ता स्थलहरू हिन्दू र बौद्ध धर्मावलम्बीका लागि तीर्थस्थल हुन् । विशेषगरी भारतीय धार्मिक पर्यटकहरूले यी स्थानहरू भ्रमण गर्छन् ।

व्यापार र व्यवसायका लागि नेपाल आउने भारतीय नागरिकहरू समेत पर्यटकको श्रेणीमा पर्छन् । काठमाडौं, पोखरा, लुम्बिनी, चितवन, इलाम, जनकपुर, वीरगञ्ज, नेपालगञ्ज जस्ता स्थानमा भारतीय पर्यटकहरूको बाक्लो उपस्थिति पाइन्छ । भारतबाट नेपाल आउने हवाई तथा स्थलमार्ग दुवै सहज भएकाले पर्यटकको आगमन नियमित रूपमा भइरहेको छ ।

चिनियाँ पर्यटक

भारतपछि नेपालमा पर्यटक पठाउने दोस्रो ठूलो मुलुक चीन हो । चीनको बढ्दो आर्थिक विकाससँगै चिनियाँ नागरिकहरूले विदेशी पर्यटनमा लगानी गर्न थालेका छन्, जसको सकारात्मक प्रभाव नेपालमा परेको छ ।

चिनियाँ पर्यटकहरू मुख्यतः हिमाली क्षेत्र, पोखरा, काठमाडौं उपत्यका, लुम्बिनी र चितवन भ्रमण गर्न रुचाउँछन् । नेपालमा साहसिक पर्यटनको लोकप्रियता बढेसँगै चिनियाँ पर्यटकहरू ट्रेकिङ, पर्वतारोहण र पदयात्रामा पनि आकर्षित हुन थालेका छन् ।

नेपालले सन् २०१५ मा 'नेपाल भ्रमण वर्ष' कार्यक्रम घोषणा गर्दा चीनलाई प्रमुख लक्षित बजारको रूपमा लिएको थियो । नेपाल सरकारले चिनियाँ पर्यटकलाई सहजता प्रदान गर्न अनअराइभल भिसा, चिनियाँ भाषा बोल्ने गाइड, चिनियाँ मुद्रामा भुक्तानी गर्ने सुविधा जस्ता व्यवस्थाहरू पनि मिलाएको छ ।

पर्यटन पूर्वाधारमा सहयोग

नेपालको पर्यटन पूर्वाधार विकासमा भारत र चीनको योगदान उल्लेखनीय छ । यी मुलुकहरूले नेपालमा सडक, विमानस्थल, होटल तथा अन्य सुविधाहरू विकास गर्न लगानी गरेका छन् ।

भारत सरकारले नेपालको पर्यटन पूर्वाधार विकासका लागि विभिन्न परियोजनामा लगानी गरेको छ । जनकपुरमा रामायण सर्किट निर्माण, लुम्बिनीमा बौद्ध सम्पदा प्रवर्द्धन, तथा वीरगञ्ज-काठमाण्डौ रेलमार्गको विस्तार जस्ता

नेपालले छिमेकी मुलुकहरूसँगको सम्बन्धलाई अझ बलियो बनाएर पर्यटन प्रवर्द्धन गर्न सक्छ । धार्मिक, सांस्कृतिक र साहसिक पर्यटनको प्रवर्द्धनलाई प्राथमिकता दिँदै, सहज यातायात व्यवस्थापन, आधुनिक होटल तथा सेवा विस्तार, डिजिटल मार्केटिङ तथा पर्यटकीय अनुभव सुधार गर्ने कार्यहरूमा ध्यान केन्द्रित गर्न आवश्यक छ ।

परियोजनाहरू भारतको सहयोगमा सम्पन्न भएका छन् ।

चीन सरकारले पनि नेपालमा पर्यटन पूर्वाधार निर्माणमा सहयोग गरिरहेको छ । पोखरामा हालै निर्माण सम्पन्न भएको अन्तर्राष्ट्रिय विमानस्थल चीनको सहयोगमा बनेको हो । त्यस्तै, रसुवागढी नाकाबाट चीनसँगको व्यापार तथा पर्यटक आदानप्रदान बढाउने उद्देश्यले विभिन्न भौतिक पूर्वाधार परियोजनाहरू अगाडि बढाइएको छ ।

भारत र चीनका व्यवसायी तथा सरकारहरू नेपालमा पर्यटन प्रवर्द्धनका लागि प्रत्यक्ष तथा अप्रत्यक्ष रूपमा संलग्न छन् । भारतका होटल व्यवसायी तथा टुर अपरेटरहरूले नेपालमा होटल तथा ट्राभल एजेन्सी सञ्चालन गरिरहेका छन् । चीनका व्यवसायीहरूले काठमाडौं, पोखरा, लुम्बिनी तथा अन्य प्रमुख पर्यटकीय गन्तव्यहरूमा होटल तथा रेस्टुरेन्टहरू सञ्चालन गरिरहेका छन् । नेपालमा हुने विभिन्न पर्यटन महोत्सव तथा प्रवर्द्धन कार्यक्रमहरूमा भारत र चीनको महत्वपूर्ण सहभागिता रहँदै आएको छ ।

सांस्कृतिक र धार्मिक सम्बन्ध

नेपालका छिमेकी मुलुकहरूसँग गहिरो सांस्कृतिक र धार्मिक सम्बन्ध पनि छ । यो सम्बन्ध पर्यटन प्रवर्द्धनका लागि महत्वपूर्ण छ । नेपाल र भारतका नागरिकहरूबीच धार्मिक, सांस्कृतिक र पारिवारिक सम्बन्ध रहेका कारण पर्यटकको आवागमन स्वाभाविक रूपमा उच्च छ । रामायण र महाभारतसँग सम्बन्धित स्थानहरू नेपालमा भएकाले भारतीय धार्मिक पर्यटकहरू आकर्षित हुने गर्छन् ।

यस्तै, बुद्ध धर्मको उद्गमस्थल नेपाल भएकाले चीन र तिब्बती समुदायका बौद्ध धर्मावलम्बी नेपाल भ्रमणमा आउने गर्छन् । लुम्बिनी, स्वयम्भूनाथ, बौद्धनाथ जस्ता स्थलहरूले चिनियाँ पर्यटकलाई विशेष रूपमा आकर्षित गर्छन् ।

पर्यटन प्रवर्द्धनमा अवसर र चुनौतीहरू

नेपालको पर्यटन उद्योगलाई अगाडि बढाउन भारत र चीनको योगदान महत्वपूर्ण भए पनि केही चुनौतीहरू पनि छन् । खुला सिमाना र सहज आवागमनले भारतीय पर्यटकको आगमनलाई बढावा दिन सक्छ । चीनसँगको आर्थिक सहकार्यले नेपालमा थप पर्यटन पूर्वाधार निर्माणको अवसर प्रदान गर्न सक्छ । सांस्कृतिक तथा धार्मिक पर्यटन प्रवर्द्धनमा भारत र चीन दुवै देशका पर्यटक आकर्षित गर्न सकिन्छ ।

नेपालमा पर्यटन पूर्वाधार अझै पनि पर्याप्त रूपमा विकसित छैन । चिनियाँ पर्यटकहरूको नेपाल आगमन सहज बनाउने नीति थप सशक्त बनाउनुपर्ने आवश्यकता छ । भारत र चीनसँगको सम्बन्ध कहिलेकाहीँ राजनीतिक अस्थिरताका कारण प्रभावित हुन सक्छ, जसले पर्यटन उद्योगमा प्रत्यक्ष असर पार्न सक्छ ।

निष्कर्ष

नेपालको पर्यटन उद्योग दक्षिण एसियामा एक महत्वपूर्ण गन्तव्यका रूपमा विकसित भइरहेको छ । यसको विकासमा छिमेकी देशहरू भारत र चीनको उल्लेखनीय भूमिका छ । यी दुई देशहरू नेपालका प्रमुख पर्यटक आपूर्तिकर्ता मात्र नभएर पूर्वाधार विकास, लगानी, सांस्कृतिक आदानप्रदान र व्यापारिक साझेदारीमा पनि महत्वपूर्ण योगदान दिन्छन् ।

भारत, नेपालका लागि सबैभन्दा ठूलो पर्यटन स्रोत बजार हो । खुला सिमाना, साझा सांस्कृतिक र धार्मिक सम्पदा तथा सहज भौगोलिक पहुँचका कारण भारतबाट नेपालमा आउने पर्यटकहरूको संख्या उच्च छ । पशुपतिनाथ, मुक्तिनाथ, जनकपुरधाम, लुम्बिनी जस्ता धार्मिक स्थलहरूले भारतीय पर्यटकलाई आकर्षित गर्छन् । साथै, व्यापारिक र पारिवारिक सम्बन्धका कारण पनि भारतीय नागरिक नेपाल आउने गर्छन् । नेपाल र भारतबीचको रामायण सर्किट जस्ता परियोजनाहरूले धार्मिक पर्यटन प्रवर्द्धन गर्न थप योगदान पुऱ्याइरहेका छन् ।

चीनबाट आउने पर्यटक संख्या पनि पछिल्लो समय उल्लेखनीयरूपमा बढ्दै गएको छ । चिनियाँ पर्यटक नेपालमा प्राकृतिक सौन्दर्य, हिमाल आरोहण, साहसिक गतिविधि तथा बौद्ध धर्मसँग सम्बन्धित स्थलहरू भ्रमण गर्न रुचाउँछन् । नेपाल सरकारले चिनियाँ पर्यटकलाई प्रोत्साहन गर्न हवाई सम्पर्क विस्तार, चिनियाँ मुद्रामा भुक्तानी प्रणाली, तथा चिनियाँ भाषा बोल्ने गाइडहरूको व्यवस्थापनजस्ता उपायहरू अपनाइरहेको छ । साथै, चीनको सहयोगमा पोखरामा अन्तर्राष्ट्रिय विमानस्थलको निर्माण तथा पर्यटन पूर्वाधारमा गरिएको लगानीले नेपालमा चिनियाँ पर्यटकको आकर्षण बढ्न सहयोग गरेको छ ।

तर, नेपालमा पर्यटन क्षेत्रको विकासमा विभिन्न चुनौतीहरू पनि छन् । पर्यटन पूर्वाधार अझै सशक्त छैन, सडक तथा हवाई यातायातको अवस्था सुधार गर्न आवश्यक छ र पर्यटकको सुरक्षाका लागि थप प्रयास गर्नुपर्छ । भारत र चीनबाट आउने पर्यटकहरूको संख्या बढाउँदै लैजान उनीहरूका आवश्यकता र चासोलाई सम्बोधन गर्ने रणनीति अवलम्बन गर्नुपर्छ । नेपालले छिमेकी मुलुकहरूसँगको सम्बन्धलाई अझ बलियो बनाएर पर्यटन प्रवर्द्धन गर्न सक्छ । धार्मिक, सांस्कृतिक र साहसिक पर्यटनको प्रवर्द्धनलाई प्राथमिकता दिँदै, सहज यातायात व्यवस्थापन, आधुनिक होटल तथा सेवा विस्तार, डिजिटल मार्केटिङ तथा पर्यटकीय अनुभव सुधार गर्ने कार्यहरूमा ध्यान केन्द्रित गर्न आवश्यक छ ।

यदि नेपालले भारत र चीनसँगको पर्यटन सहकार्यलाई अझ प्रभावकारी बनाउने दीर्घकालीन नीति अपनाउन सक्यो भने पर्यटन क्षेत्र देशको आर्थिक विकासमा अझ ठूलो योगदान पुऱ्याउन सक्छ । छिमेकी मुलुकहरूसँगको सम्बन्धलाई पर्यटनको माध्यमबाट अझ सुदृढ पार्न सके नेपाललाई दक्षिण एसियाको उत्कृष्ट पर्यटन गन्तव्यका रूपमा स्थापित गर्न सकिन्छ ।

(**पर्यटन क्षेत्रमा आबद्ध न्यौपाने, मकाउ नेपाली समाजका अध्यक्ष हुन् ।**)

इतिहासमा आज

२ फेब्रुअरी १९४३ मा जर्मन छैटौं सेनाले स्टालिनग्रादको युद्धपछि सोभियत रेड आर्मीसँग आत्मसमर्पण गऱ्यो । जुन घटना दोस्रो विश्वयुद्धका लागि एक ठूलो मोड थियो ।

२ फेब्रुअरी १९६४ मा लोकप्रिय एक्शन फिगर खेलौना श्रृंखला जिआई जो हसब्रोद्वारा सुरु गरिएको थियो ।

२ फेब्रुअरी १९७१ मा इदी अमीनले आफूलाई युगान्डाको राष्ट्रपति घोषणा गरे र अर्को आठ वर्षसम्म विश्वको सबैभन्दा क्रूर तानाशाहको रूपमा शासन गरे ।

२ फेब्रुअरी सन् १९९० मा दक्षिण अफ्रिकी रंगभेद विरोधी नेता नेल्सन मण्डेलामाथिको प्रतिबन्ध राष्ट्रपति एफडब्ल्यू डे क्लर्कले हटाउने निर्णय सुनाएका थिए ।

अर्थतन्त्रको अवस्था, चुनौती र सम्भावना

विचार

● खगेन्द्र पौडेल

नेपालको अर्थतन्त्रले विभिन्न चुनौतीहरू सामना गर्दै छ, तर यसमा सुधार गर्ने सम्भावना पनि छ । कृषि, उद्योग र सेवा क्षेत्रलाई प्रवर्द्धन गरेर र वैदेशिक रोजगारीमा निर्भरता कम गरेर नेपालले आफ्नो अर्थतन्त्रलाई मजबूत बनाउन सक्छत।

नेपालको अर्थतन्त्र मुख्यतयाः कृषिमा आधारित छ, जसमा देशको करिब ६० प्रतिशत जनसंख्या संलग्न छन् । तर, जनसंख्याको आबद्धता अनुपातमा यसले अर्थतन्त्रमा भने टेवा दिन सकेको छैन । अर्थतन्त्रलाई कृषिको योगदान कम छ । जसले हाम्रो अवस्थालाई प्रष्ट्याउँछ । अर्थतन्त्रमा सेवा क्षेत्र र उद्योग क्षेत्रको पनि योगदान छ, तर यी क्षेत्रहरू पनि पूर्ण रूपमा विकसित भएका छैनन् ।

अहिलेको सन्दर्भमा वैदेशिक रोजगारी नेपालको अर्थतन्त्रको एक महत्वपूर्ण आय स्रोत हो । हजारौं नेपाली युवा विदेशमा काम गर्न जान्छन्, जसले गर्दा देशमा रेमिटचान्स आउँछ । रेमिटचान्सले नेपालको अर्थतन्त्रलाई ठूलो सहयोग पुऱ्याउँछ र यो देशको जीडीपीको एक ठूलो हिस्सा हो । तर, वैदेशिक रोजगारीले नेपालमा मानव शक्तिको कमी जस्ता समस्याहरू पनि सिर्जना गरेको छ । नेपालको अर्थतन्त्रलाई मजबूत बनाउन, सरकारले कृषि, उद्योग र सेवा क्षेत्रलाई प्रवर्द्धन गर्नुपर्छ । साथै, विदेशमा काम गर्न जाने युवाहरूलाई देशभित्रै रोजगारीका अवसरहरू सिर्जना गर्नुपर्छ । यसले गर्दा नेपालको आर्थिक विकासमा गति आउन सक्छ ।

कृषि क्षेत्र

नेपालको अर्थतन्त्रको मुख्य आधार कृषि हो । धान, मकै, गहुँ, चिया, कफी जस्ता बालीहरू नेपालको कृषि उत्पादनका मुख्य आधारहरू हुन् । तर, आधुनिक प्रविधिको अभाव, सिँचाइको समस्या र उत्पादन क्षमताको कमीले यस क्षेत्रलाई चुनौतीपूर्ण बनाएको छ । यसले गर्दा कृषि क्षेत्रले देशको आर्थिक वृद्धिमा ठूलो योगदान दिन सकेको छैन ।

उद्योग क्षेत्र

नेपालको उद्योग क्षेत्र पनि विकासको प्रारम्भिक चरणमा नै छ । यहाँ साना तथा मझौला उद्योगहरू मात्र विकसित भएका छन् । ठूला उद्योगहरूको अभाव, बिजुलीको कमी, यातायात सुविधाको अभाव र नीतिगत समस्याहरूले उद्योग क्षेत्रलाई पनि पछि पारेको छ । यसले गर्दा नेपालले आफ्नो आवश्यकता पूर्ति गर्न विदेशबाट धेरै सामान आयात गर्न बाध्य छ ।

सेवा क्षेत्र

सेवा क्षेत्र नेपालको अर्थतन्त्रको अर्को महत्वपूर्ण आधार हो । पर्यटन, बैंकिङ, शिक्षा, र स्वास्थ्य जस्ता सेवाहरूले यस क्षेत्रलाई मजबूत बनाएको छ । तर, पर्यटन क्षेत्रमा पनि आवश्यक पूर्वाधारको अभावले यसको पूर्ण क्षमता उपयोग हुन सकेको छैन ।

वैदेशिक रोजगारी

नेपालको अर्थतन्त्रको एक महत्वपूर्ण आय स्रोत वैदेशिक रोजगारी हो । हजारौं नेपाली युवा विदेशमा काम गर्न जान्छन्, जसले गर्दा देशमा रेमिटचान्स आउँछ । रेमिटचान्सले नेपालको अर्थतन्त्रलाई ठूलो सहयोग पुऱ्याउँछ र यो देशको जीडीपीको एक ठूलो हिस्सा हो । तर, वैदेशिक रोजगारीले नेपालमा मानव शक्तिको कमी जस्ता समस्याहरू पनि सिर्जना गरेको छ ।

रेमिटचान्सको भूमिका

रेमिटचान्सले नेपालको अर्थतन्त्रलाई मजबूत बनाउन महत्वपूर्ण भूमिका खेलेको छ । यसले गर्दा देशमा विदेशी मुद्रा आर्जन हुन्छ, र यो मुद्रा देशको आर्थिक विकासमा ठूलो योगदान दिन्छ । तर, रेमिटचान्समा निर्भरता बढ्दै गएकोले यसले देशको आर्थिक स्वावलम्बनमा नकारात्मक प्रभाव पारेको छ ।

चुनौतीहरू

नेपालको अर्थतन्त्रले विभिन्न चुनौतीहरू सामना गर्दै छ । कृषि क्षेत्रमा आधुनिकीकरणको अभाव, उद्योग क्षेत्रमा पूर्वाधारको कमी र सेवा क्षेत्रमा गुणस्तरीय सेवाको अभावले देशको आर्थिक विकासलाई बाधा पुऱ्याएको छ । साथै, वैदेशिक रोजगारीले देशभित्र मानव शक्तिको कमी जस्ता समस्याहरू पनि सिर्जना गरेको छ ।

समाधानका उपायहरू

नेपालको अर्थतन्त्रलाई मजबूत बनाउन सरकारले कृषि, उद्योग र सेवा क्षेत्रलाई प्रवर्द्धन गर्नुपर्छ । कृषि क्षेत्रमा आधुनिक प्रविधिको प्रयोग, सिँचाइ सुविधाको विस्तार र उत्पादन क्षमता वृद्धि गर्नुपर्छ । उद्योग क्षेत्रमा पूर्वाधार विकास, नीतिगत सुधार र निजी क्षेत्रलाई प्रोत्साहन दिनुपर्छ । सेवा क्षेत्रमा गुणस्तरीय सेवा प्रदान गर्ने उपायहरू अवलम्बन गर्नुपर्छ । साथै, विदेशमा काम गर्न जाने युवाहरूलाई देशभित्रै रोजगारीका अवसरहरू सिर्जना गर्नुपर्छ । यसले गर्दा नेपालको आर्थिक विकासमा गति आउन सक्छ ।

निष्कर्ष

नेपालको अर्थतन्त्रले विभिन्न चुनौतीहरू सामना गर्दै छ, तर यसमा सुधार गर्ने सम्भावना पनि छ । कृषि, उद्योग र सेवा क्षेत्रलाई प्रवर्द्धन गरेर र वैदेशिक रोजगारीमा निर्भरता कम गरेर नेपालले आफ्नो अर्थतन्त्रलाई मजबूत बनाउन सक्छ । यसले गर्दा देशको आर्थिक विकासमा गति आउन सक्छ र नेपाल एक समृद्ध राष्ट्रको रूपमा उभिन सक्छ ।

सामाजिक सञ्जाल

डम्बर खतिवडा

आर्थिक स्थिति राम्रो भए खाएको ऋण नतिर्ने भावना सीमित बेइमानहरूमा मात्र हुन्छ । तर, गभर्नर, अर्थमन्त्रीसमेत लागेर ऋणी नागरिकलाई गाली गर्न थालियो । भ्रष्ट र असफल राज्यले सिर्जना गरेका आर्थिक दुरावस्थातिर तिनले ध्यान दिएनन् । अर्थतन्त्रको 'सौभाग्य चक्र' क्रियाशील नै हुन पाएन ।

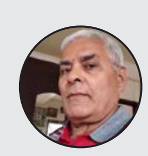
नयाँ पार्टी, नयाँ संस्कार र नयाँ व्यवहार, निलम्बित सांसदलाई फुकुवा गर्न अदालत जानुपर्नेमा सभामुखलाई फुकुवा गर्न निवेदन, संसद् बहिष्कार गर्छन् । अन्ततः नेपाली राजनीतिमा अराजकताको बिउ नै अराजकताको मतियार बन्ने तर्फ नयाँ दलको नयाँ संस्कारको आविष्कार ।

सेतेमान तामाङ

हरि रोका

राज्यले उद्योग गर्ने होइन भन्ने र उद्योग बेच्ने, पार्टीले स्टार्टअप कार्यक्रमको नाटक गर्ने । ऋण लिएर कमिसन खानैका लागि अनकन्टारमा भ्यु टावर, सभागृह बनाउने, अनि बढी उत्पादन गर निर्यात बढाउ भनेर व्यापारीलाई उर्दी गर्ने । व्यापारीले के उत्पादन गर्छन् र निर्यात गर्नु ? कमन सेन्स प्रयोग गर्नु न सरकार ।

अध्ययन चिन्तन मनन शास्त्रार्थ गर्नुभएको होला, त्यसप्रति सकारात्मक सम्मान छ । अतः विद्वान व्यक्तिहरू राजनीतिक रंगमञ्चमा उत्रनु भएको छ । संस्कार आचरण निष्ठाको गर्दै हुनुहुन्छ त ? हुल्लड बाज गालीगलौज मारपिट नगरीकन बिचार सिद्धान्त दर्शन लागु गर्नुहोस् । भविष्य आफ्नै होस् ।



प्रेमकान्त अधिकारी

नवअरुणिमाको अभिभावक दिवस

काठमाडौं/मस– अरुणिमा शैक्षिक प्रतिष्ठान अन्तर्गत गोकर्णेश्वर नगरपालिका ९ मा संचालित नवअरुणिमा माध्यमिक विद्यालयको अभिभावक दिवसको अवसरमा विविध साङ्गीतिक एवम साँस्कृतिक कार्यक्रम सम्पन्न भएको छ ।

कार्यक्रममा प्रमुख अतिथि संघीय सांसद तथा अर्थ समिति सभापति सन्तोष चालिसेले सैद्धान्तिक भन्दा पनि जीवनोपयोगी शिक्षा आजको आवश्यकता भएको बताए ।

कार्यक्रममा प्रतिष्ठानका कार्यकारी प्रिन्सिपल ईश्वरीप्रसाद लामिछानेले प्रतिष्ठानको इतिहास र वर्तमान अवस्थाको समीक्षा प्रस्तुत गरेका थिए भने नवअरुणिमा मा.वि.का

प्रिन्सिपल अर्जुनप्रसाद दंगालले शैक्षिक सत्र २०८०/८१ का उपलब्धिसहित विद्यालय प्रगति विवरण प्रस्तुत गरेका थिए ।

विद्यालय व्यवस्थापन समितिका अध्यक्ष रहेका वरिष्ठ समाजसेवी एवं साहित्यिक व्यक्तित्व गोपालप्रसाद बरालको सभापतित्वमा सम्पन्न कार्यक्रममा प्रतिष्ठानका गुठियार शम्भुप्रसाद बडाल, केशव जोशी, घनश्याम आचार्य क्षेत्री, अर्जुन शाक्य लगायतको उपस्थिति रहेको थियो ।

अभिभावकका तर्फबाट प्रतिनिधिका रुपमा प्रह्लाद कार्कीले विद्यालयको श्रीवृद्धिसहितको मन्तव्य प्रस्तुत गरेका थिए । विद्यार्थीहरूका गीत, नृत्य, एकाङ्की, नाटक लगायतका कार्यक्रमहरू अवलोकन पश्चात् गोकर्णेश्वर नगरपालिकाकी उपमेयर सान्नानी लामाले विद्यार्थीहरूलाई पढाइसँगै शैक्षिक क्रियाकलाप र सन्तुलित खानपान आवश्यक रहेको बताइन् ।

कार्यक्रममा प्रतिष्ठान अन्तर्गत सञ्चालित अन्य विद्यालय तथा कलेजका प्रिन्सिपलहरूको पनि उपस्थिति रहेको थियो । सोही अवसरमा कार्यक्रमका सभाध्यक्ष गोपाल प्रसाद बरालले आफ्नो स्व.भान्जा अमोद पराजुलीको स्मृतिमा अरुणिमा शैक्षिक प्रतिष्ठानका क्रिकेट खेलाडीहरूलाई पुरस्कार व्यवस्थापन गर्न पाँच लाख पाँच हजार पाँच सय ५५ रुपैयाँको अक्षय कोष खडा गर्ने घोषणा गरेका थिए ।

Lungri Rural Municipality
Office of Rural Municipality Executive
Badachaur, Rolpa
Lumbini Province

Invitation for National Competitive Bidding for the Construction of 3-number Ward office to Sime githa motar bato Lungri-3 rolpa

Date of First Publication: B.S: 2081/10/21 or A.D: 03/02/2025

1. Lungri Rural Municipality, Rolpa invites electronic bids from Nepalese eligible bidders for the construction of Back cutting in 3-number Ward office to Sime githa motar bato Lungri-3 rolpa under National Competitive Bidding procedures. Eligible Bidders can obtain information and inspect Bidding Documents at the Office of Lungri Rural Municipality, Badachaur, Rolpa, or visit www.bolpatra.gov.np/egp.
2. Bidders submitting bids electronically can purchase a hard copy or download the bidding documents from www.bolpatra.gov.np/egp. They must deposit the specified document cost in the project's revenue account and upload the scanned bank voucher (PDF) during submission. Deposit details are as follows:

   Name of the Bank : Nepal Bank Ltd., Rolpa.
   Name of the Office : Office Of Lungri Rural Municipality
   Office Code No : 80554506300
   Office Account No : 26603000003000000001 (For dharauti purpose)
   Antarik Rajaswa Account No : 26603000001001000001 (For document fee)
3. Pre-bid meeting shall be held at Lungri Rural Municipality, Rolpa Badachaur Rolpa Lumbini Province Nepal at 21-02-2025 17:00 hours. Bids must be submitted to Lungri Rural Municipality, Badachaur, Rolpa, by hand, courier, or via www.bolpatra.gov.np/egp by 05-03-2025, 12:00. Late bids will be rejected.
4. Bids will be opened on 05-03-2025 at 13:00 at Lungri Rural Municipality, Badachaur, Rolpa, in the presence of attending bidders' representatives who choose to attend. Bids must be valid for 90 days and include a bid security of at least NRs. 175,000, valid for 30 days beyond the bid validity period. For e-bids, a scanned copy of the bid security (pdf) must be submitted.

S. N.	Contract ID	Project Name	Estimated Amount (with VAT) NRs.	Bid Security Rs.	Bid Fee Rs	Remarks
1	LRM/ROL/NCB/05/2081/2082	3-number Ward office to Sime githa motar bato Lungri-3 rolpa	67,19,998.09	1,75,000	3000 (non-refundable)	

Chief Administrative Officer

Invitation for Bids
Gramthan Rural Municipality
Tetariya, Morang
Date of publication:2081/10/21

1. *GramthanRural Municipality, Office of the Rural municipal Executive, Tetariya, Morang* invites electronic bids from Nepalese eligible bidders for the construction of *work as stated in table below*.

S.N.	Contract ID/IFB No.	Description	Estimated Amount (with VAT/LSPS)	Bid Document Fee	Bid Security	Remarks
1	G.R/NCB/WORKS/17-081-082	Wada no 6 Bibhinna Sadakkalopatrey (package part2)	4251600.94	3000	90,000	

युएईमा रोजगार कम्पनी: EJADAH ASSET MANAGEMENT GROUP LLC शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/१०/२० चलानी नं.: ६०२३२३३३ LT. No.: 318166

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	General Cleaner (Female)	0	50	सम्बन्धित काममा दक्ष	1000	३७,६५०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष
2.	General Cleaner (Male)	100	0		1000	३७,६५०						
3.	Office Assistant	25	25		1200	४५,१८०						

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ माघ २८ गते (10 February 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

अञ्जली ओभरसिज सर्भिस प्रा. लि. श्रम इजाजत नं. ६३९/०६३/०६४
सामाखुशी चोक city square बाट ज्ञान संसार स्कुल हुँदै महादेवटार जाने बाटो,सृजनटोलसँगै काठमाडौं
Tel : 01- 4982296 | 01- 49887207 | E-mail : pro@anjalioverseas.com.np

UAE मा रोजगार कम्पनी: TAJ AL KHAIR CONCRETE CARPENTER CONT शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/१०/२० चलानी नं.: ६०२३२३३१ L.T. No.: 318070

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Carpenter	7	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1400	५२,७१०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष
2.	Concrete Masons	7	0		1400	५२,७१०						
3.	Furniture Repair	4	0		1400	५२,७१०						
4.	Steel Fixer	7	0		1400	५२,७१०						

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ माघ २८ गते (10 February 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निशुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Forever Human Resource Solution Pvt. Ltd.
Govt. Lic. No. 1411/074/075
Tokha Road, Samakhusi-10, Kathmandu, Tel: 4353298, 4354685
Mob.: 9851405355 | 9709737695

साउदीमा रोजगार कम्पनी: Restaurant Baz Al Dhahibi for Meals शहर: Saudi Arabia
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/१०/२० चलानी नं.: ६०२३२३२८ LT. No.: 318141

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Kitchen Worker	1	0	स. काममा दक्ष	1000	३६,८७०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ माघ २८ गते (10 February 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

KALINCHOK H. R. PVT. LTD.
License No.: 1406/074/075
G.P.O. Box: 12447, Tokha-10, Samakhusi, Kathmandu, Nepal
Tel: 014980649, 9801081748, 9801179844, 9851093878, 9851136852, Email: info@kalinchokhr.com.np

यूएईमा रोजगार कम्पनी: AMAN TAXI - SOLE PROPRIETORSHIP LLC शहर: Abu Dhabi, UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/१०/२० चलानी नं.: ६०२३२३३२ L.T. No.: 318205

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Taxi Drivers	100	0	स. काममा दक्ष	1500	५६,४७५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता होटल दिव्यश्री कास्की, पोखरामा २०८१ माघ २८ गते (10 February 2025) मा हुनेछ ।
अन्तर्वार्ता होटल रेड कार्पेट, भरतपुर, चितवनमा २०८१ माघ २८ गते (10 February 2025) मा हुनेछ ।
अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ माघ २९ गते (11 February 2025) मा हुनेछ ।
अन्तर्वार्ता डोल्से रेष्टुरेन्ट, बुटवल, रूपन्देहीमा २०८१ माघ २९ गते (11 February 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

STARIS HR SERVICES PVT. LTD. श्रम इजाजत नं. १३२४/०७४/०७५
Basundhara, Kathmandu, Tel.: 01-5910250, 4370973, 4370762
CONTACT NO.: 9851336470 | 9802320574 | 9802320575

Qatar मा बैदेशिक रोजगारको अवसर
Retail Mart
Company : Retail Mart पूर्व स्वीकृती मिति: २०८१/१०/२० चलानी नं.: ६०२३२२३७ LT No. 318088

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब QR	मासिक तलब ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा बस्ने सुविधा	करार अवधी
१.	Helper	5	काममा दक्ष	1000	४२,६०२।-	कम्पनी नियम अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	कम्पनी नियम अनुसार	छ	२ वर्ष
२.	Labour	16		1000	५३,२५३।-						

स्वदेशमा गरिने मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकल खर्च कसले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बीमा हुने /नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने रकति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष	अभिमुखीकरण शुल्क	सेवा शुल्क
कामदार आफैले	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	कामदार आफैले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु. २,३०८।- कामदार आफैले	रु. १,५००।- कामदार आफैले	रु. ७,००।- कामदार आफैले	नि:शुल्क

अन्तरवार्ता २०८१ माघ २८ गते (10 Feb., 2025) यस प्रा. लि. को कार्यालय बसुन्धारा, काठमाडौंमा हुनेछ ।

क्यापिटल इन्टरनेशनल म्यानपावर प्रा. लि. श्रम ईजाजत नं.: ५४३/०६१/०६२
बसुन्धारा-०९, काठमाडौं, फोन: ०१-४९५९७७२, ४९८४१९०, ४९८४१९१
देबी प्रसाद अधिकारी ९८५१०९९३००, Email: capital2004@yahoo.com "Real Happiness Lies in Making Other Happy"

साउदीमा रोजगार कम्पनी: SOFAS DECORATION ESTABLISHMENT शहर: RIYADH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/१०/२० चलानी नं.: ६०२३२२५५ LT. No.: 318098

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Loader & Unloader	2	0	स. काममा दक्ष	1000	३६,८७०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष

कम्पनी: BUCKET OF HAPPINESS BUFFET FOR SERVING MEALS शहर: RIYADH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/१०/२० चलानी नं.: ६०२३२२५६ LT. No.: 318100

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Fast Food Labor	2	0	स. काममा दक्ष	1200	४४,२४४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय ललितपुरमा २०८१ माघ २८ गते (10 February 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

NASSER INTERNATIONAL PLACEMENT SERVICES PVT. LTD.
Gov. Lic No. 190/057/058
Kupondole-10, Kandev Temple, Lalitpur Phone No: +977-15920668, 15920568, 9703851443
Email: nasserplacement2000@gmail.com,

CYPRUS मा रोजगार | कम्पनी: A.G C.KASKANIS EMPLOYMENT SERVICES LTD-CR328 शहर: Nicosia
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/०३/११ चलानी नं.: ६०२२१५६३ LT. No.: 306801 पून विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब EURO	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cooks	5	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	900	१२९१३२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष
2.	Electrician	3	0		850	१२१९५८						
3.	General Labor	0	5		450	६४५६६						
4.	General Labour	7	0		500	७१७४०						
5.	Plumber	5	0		850	१२१९५८						

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा मिति २०८१ माघ २८ गते (10 February 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

कर्म इन्टरनेशनल इम्प्लोइमेन्ट सर्भिसेज प्रा. लि.
Lic. No.: 643/063/64
पो.ब.नं. २१८४४, ज्ञानेश्वर, काठमाडौं, नेपाल सम्पर्क नं. ४५२४१५२, ४५१२३५६
email:office@karmaemployment.com, website:www.karmaemployment.com

साउदीमा रोजगार कम्पनी: ABDULWAHAB MANSOUR AL-MOALLEM SONS COMPANY शहर: DAMMAM
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/१०/२० चलानी नं.: ६०२३२२२९ L.T. No.: 317977

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Office and Facilities Cleaning Worker	20	0	स. काममा दक्ष	1000	३६,८७०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष

कम्पनी: ARABIAN PIPE AND SERVICES COMPANY LTD FACTORY शहर: DAMMAM
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/१०/२० चलानी नं.: ६०२३२२२८ L.T. No.: 318009

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Manufacturing Worker	2	0	स. काममा दक्ष	1000	३६,८७०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष

कम्पनी: MIDDLE EAST STAR GENERAL CONTRCTING CO. (LTD) शहर: JUBAIL
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/०८/१३ चलानी नं.: ६०२२८९९१ L.T. No.: 314502 पून विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Loading And Unloading Worker	4	0	स. काममा दक्ष	1000	३६,८७०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ माघ २८ गते (10 February 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

कान्तिपुर मेनपावर सर्भिस प्रा. लि. श्रम इजाजत नं. ५२३/०६१/०६२
पो.ब.नं.: ९०३३, सामाखुसी-३, काठमाडौं, फोन नं.:०१-४९८८८०८ फ्याक्स: ४३८१११७
Email: info@kantipurmanpower.com, website: www.kantipurmanpower.com

मोरङका ६१ हजार बढी किशोरीहरुलाई एचपीभी खोप लगाइँदै

जुनु भट्टराई/मध्यान्ह
विराटनगर, २० माघ

पाठेघरको क्यान्सरविरुद्धको अभियान अन्तर्गत मोरङका ६१ हजार १ सय ७ जना किशोरीलाई एचपीभी खोप लगाइने भएको छ ।

स्वास्थ्य कार्यालय मोरङका अनुसार मोरङमा ६ देखि कक्षा १० सम्म अध्ययनरत विद्यार्थी र विद्यालय बाहिरका १० देखि १४ वर्ष उमेर समूहका ६१ हजार १ सय ७ जना किशोरीहरुलाई पाठेघरको मुखको क्यान्सरविरुद्ध लगाइने एचपीभी खोप लगाउन लागिएको हो ।

आइतबार जिल्ला स्वास्थ्य कार्यालय विराटनगरमा आयोजित जिल्ला खोप समन्वय समिति तथा सञ्चारकर्मीबीचको अभिमुखीकरण कार्यक्रममा कार्यालयका जनस्वास्थ्य अधिकृत उत्सव पोखरेलले ६१ हजार १ सय ७ मध्ये विद्यालय जाने ५० हजार ५ सय ९७ जना किशोरीहरुलाई खोप लगाउने लक्ष्य लिइएको र विद्यालय नजाने १० देखि १४ वर्ष उमेर समूहका १० हजार ५१० जना किशोरी रहेको जानकारी दिए ।

स्वास्थ्य कार्यालय मोरङका अनुसार खोप अभियान माघ २३ देखि फागुन १ गतेसम्म दुई चरणमा सञ्चालन हुनेछ । पहिलो चरणमा २३ माघदेखि विराटनगर महानगरपालिका, लेटाङ, बेलबारी, सुन्दरहरैचा नगरपालिका, मिक्लाजुङ, बुढीगंगा, ग्रामथान, केराबारी गाउपालिकामा खोप लगाइनेछ ।

त्यसैगरी माघ २७ गतेबाट पथरीशनिश्चरे, उर्लावारी, सुनवर्षी, रंगली, रतुवामाई नगरपालिका, कानेपोखरी, धनपालथान, जहदा र कटहरी गाउँपालिकामा खोप अभियान सुरु हुनेछ ।

खोप अभियानमा सहभागी ६१ हजार १ सय ७ किशोरीमध्ये विद्यालयको ६ सय १३ खोप केन्द्रहरुबाट ५० हजार ५ सय ९७ जना किशोरीहरुलाई खोप लगाउने लक्ष्य लिइएको छ । विद्यालय बाहिर रहेका १० हजार ५ सय १० किशोरीहरु १ सय ६४ स्वास्थ्य संस्था केन्द्र, ७७ समुदायस्तरमा गरी जम्मा ८ सय ५४ खोप केन्द्रहरुबाट किशोरीहरुलाई खोप लगाउने तयारी गरिएको छ ।

जिल्ला खोप समन्वय समिति तथा सञ्चारकर्मीबीचको अभिमुखीकरण कार्यक्रममा कोशी अस्पतालका बाल रोग विभागका प्रमुख तथा बालरोग विशेषज्ञ डा. रामनारायण चौधरीले पाठेघरको मुखको क्यान्सरको अवस्था, एचपीभी खोप र अभियानको औचित्यको बारेमा कार्यपत्र प्रस्तुत गरेका थिए ।

स्वास्थ्य कार्यालय मोरङका निमित्त प्रमुख मुलुकचन्द राजवंशी, जिल्ला समन्वय समिति मोरङका प्रमुख अजम्वर राई, उपप्रमुख उषा झा, मोरङका सहायक प्रमुख जिल्ला अधिकारी विनोद पोखरेल, निजी अस्पताल सञ्चालक संघ कोशी प्रदेशका अध्यक्ष शंकर अधिकारी लगायतले खोप अभियानलाई प्रभावकारी बनाउन सम्पूर्ण पक्षको सहयोग आवश्यक रहेको औंल्याएका थिए ।

दोस्रो तुलसीपुर महोत्सव हुँदै

सरु भुसाल/मध्यान्ह
भालुवाङ, २० माघ

दाङको तुलसीपुरमा महोत्सव हुने भएको छ । तुलसीपुर चेम्बर अफ कमर्सको आयोजनामा आगामी फागुन १ गतेदेखि १६ गतेसम्म 'दोस्रो तुलसीपुर महोत्सव' हुन लागेको हो ।

चेम्बरले आइतबार पत्रकार सम्मेलन गरी कृषि, व्यापार, पर्यटन प्रवर्द्धन र कला संस्कृति संरक्षणका लागि फागुन १ गते देखि १६ गतेसम्म महोत्सव संचालन गर्ने जानकारी गराएको हो ।

तुलसीपुर चेम्बर अफ कमर्सका अध्यक्ष ऋषिराज भण्डारीले चेम्बरको आफ्नै भवन निर्माणार्थ आगामी फागुनमा महोत्सव लगाउन लागिएको बताए । महोत्सव तुलसीपुर-६ घोराहीरोडदेखि उत्तरतर्फ रहेको मैदानमा संचालन हुन लागेको हो ।

स्थानीय वस्तुको बजारीकरण, पर्यटकीयस्थलको प्रचारप्रसार र स्थानीय कला संस्कृतिको संरक्षण गर्ने उद्देश्यका साथ महोत्सव संचालन गर्न लागिएको उनले बताए ।

अध्यक्ष भण्डारीका अनुसार महोत्सवमा कृषिजन्य वस्तुको प्रदर्शनी, औद्योगिक प्रदर्शनी, हस्तकला, अटोमोवाइल्स, मेसिनरी तथा वित्तीय सूचना प्रविधिको प्रदर्शनी हुनेछ ।

यस्तै विभिन्न जातजातीको खानाको प्रदर्शनी, पर्यटकीय स्थलको प्रचार-प्रसार हुने साधनको प्रदर्शनी, स्थानीय तथा राष्ट्रिय कलाकारको प्रस्तुती, स्थानीय कला संस्कृति झल्कने नृत्य तथा झाँकी, बालउद्यान रहने आयोजकले जनाएको छ ।

महोत्सवमा प्रवेशका लागि १०० रुपैँयाको टिकट लाग्ने छ भने ७० वर्ष माथिका जेष्ठ नागरिकले निःशुल्क प्रवेश पाउने र विद्यार्थीलाई ५० रुपैयाँ तोकिएको छ । चेम्बरले तुलसीपुर उपमहानगरपालिकालाई २५ लाख राजश्व बुझाएर महोत्सव संचालनको अनुमति लिएको हो । महोत्सवमा स्थानीय व्यवसायीलाई २० प्रतिशत छुटमा स्टल प्रदान गरिने भएको छ । तुलसीपुर उपमहानगरपालिकाले महोत्सव संचालन अनुमतिका लागि लिने राजश्वमा आगामी दिनमा कमी गराउन नहुने अध्यक्ष भण्डारीले बताए ।

वरिष्ठ उपाध्यक्ष सन्तोष खड्काको स्वागत मन्तव्यबाट शुरु भएको पत्रकार सम्मेलनको सहजीकरण महासचिव दुर्गाप्रसाद शर्माले गरेका थिए । कार्यक्रममा पूर्वअध्यक्ष टोपबहादुर घर्ती लगायतकाले धारणा राखेका थिए ।

Government of Nepal
Ministry of Water Supply
Department of Water Supply and Sewerage Management
Federal Water Supply and Sewerage Management Project
Ilam

Invitation of Electronic Bids

Date of publication : 03 Feb, 2025

1. Federal Water Supply and Sewerage Management Project - Ilam, invites electronic bids from Nepalese eligible bidders for the followingworks under Sealed Quotation Procedure. Eligible bidder may obtain further information from the **www.bolpatra.gov.np/egp** and aforementioned office address: -

S. N.	Sealed Quotation Number	Procurement Method	Notice No	Description of Works	Estimated Cost (Exclusive of VAT and Contingencies)	Bid Security Fee	Bid Document Fee (NRS.)	Last Date of Bid Submission
1	FWSSMPILAM/ 05/081/082/SQG	Sealed Quotation	First Time	Procurement and supply of fittings for different water supply projects of FWSSMP, Ilam.	1,769,220.00	50,000.00	1,000.00	Feb 18, 2025 12:00 hours.
2	FWSSMPILAM/ 06/081/082/SQG	Sealed Quotation	First Time	Procurement and supply of PE-100 series SDR pipes for different water supply projects of FWSSMP, Ilam.	1,769,270.00	50,000.00	1,000.00	Feb 18, 2025 12:00 hours.

2. The employer reserves the right to accept or reject, wholly or partly any or all the bids without assigning reason, whatsoever.

Project Chief

Duhabi Municipality
Office of the Municipal Executive
Duhabi, Sunsari

Invitation for Online Bids

Date Of Publication: 2081/10/21 (2025/02/03)

1. **Duhabi Municipality** invites bids for the construction of ***Civil Works for Duhabi Municipality under National competitive bidding.***

S. N.	Description of Works	Contract Identification No.	Estimate Amount Without Vat and With PS (Rs.)	Minimum Average Annual Construction Turn over (Rs.)	Specific Nature of Work project	Specific Experience	Bid Security (NRs) (Rs.)	Bid document fee (Rs.)	Bid Capacity (Rs.)	Date Of Publication	Last Date of Bid Submission	Bids Opening Date
1	Construction of Building at Dinesh Chaudhary Smriti Basic School, Duhabi Municipality ward -02	DM/NCB/work/ 2081/082-24	36,58,613.01				1,04,000.00	3,000.00		2025/02/03	2025/03/05, 12:00 PM	2025/03/05, 13:00 PM
2	Construction of Hospital Staff Quarter at Duhabi Municipality Ward -11	DM/NCB/work/ 2081/082-25		2,80,08,000.00	Minimum of one project: 1,12,03,000.00	Brick Work = 169 cum TMT bar = 28922 kg RCC M15-M25 = 200 cum	5,27,000.00	5,000.00	1,49,38,000.00	2025/02/03	2025/03/05, 12:00 PM,	2025/03/05, 13:00 PM

2. Eligible Bidders may obtain further information from Office of Duhabi Municipality, Duhabi Sunsari, Telephone number 025-540024, email id : duhabibhaluwamun@gmail.com or may visit PPMO website www.bolpatra.gov.np/egp.

जापानमा रोजगार कम्पनी : GLOBAL CAREER SHOKUGYO KUNREN HOJIN शहर : JAPAN
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/१०/२० चलानी नं.: ६०२३२२४८ LT. No.: 318094

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब Japanese Yen	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Manufacturing Work	0	25	स. काममा दक्ष	164400	१४६,९०८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन		३ वर्ष

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि शुल्क

प्रशिक्षार्थीको आवश्यक न्यूनतम योग्यता र काम गरेको अनुभवः
(क) नेपाली नागरीक हुनुपर्ने । (ख) प्रशिक्षार्थीको उमेर १८ वर्ष पुरा भई ४० वर्ष ननाघेको हुनुपर्नेछ । (ग) प्रशिक्षार्थी नेपाल सरकारको उद्योग मन्त्रालय अन्तर्गतका निकायहरुमा ३ वर्ष पूर्व दर्ता भई संचालन भईरहेको औद्योगीक प्रतिष्ठान उद्योग व्यवसाय, कलकारखाना, कृषि सहकारी, सामुदायिक संघसंस्था, होटल पर्यटन व्यवसाय अर्थात सेवा तथा वस्तु उत्पादन व्यवसाय जस्ता क्षेत्रमा कम्तीमा २ वर्ष काम गरेको अनुभव हुनुपर्ने । (घ) निर्माण सम्बन्धि कामको निमित्त सम्बन्धित उद्योग, उद्यम वा सम्बन्धित विषयको संस्थामा कम्तिमा दुई वर्ष काम गरेको अनुभव हुनुपर्ने । (ङ) प्रशिक्षार्थीले जापानमा प्रशिक्षार्थी कामदारको रुपमा जान खोजेको विषयमा नै नेपालको उद्योग प्रतिष्ठान, संस्था वा निकायहरुमा काम गरिरहेको हुनुपर्ने। (च) जापानी भाषा तथा संस्कृतिका सम्बन्धमा तालिम लिएको हुनुपर्ने ।
दरखास्त साथ पेश गनुपर्ने आवश्यक कागजातहरुः
(क) नेपाली नागरीकताको प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि । (ख) राहदानी प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि । (ग) प्रशिक्षार्थी नेपाल सरकारको उद्योग मन्त्रालय अन्तर्गतका निकायहरुमा ३ वर्ष पूर्व दर्ता भई संचालन भईरहेको औद्योगीक प्रतिष्ठान, उद्योग व्यवसाय, कलकारखाना, कृषि सहकारी, सामुदायिक संघसंस्था, होटल पर्यटन व्यवसाय अर्थात सेवा तथा वस्तु उत्पादन व्यवसाय जस्ता क्षेत्रमा कम्तीमा २ वर्ष काम गरेको अनुभव सम्बन्धि प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि । (घ) कामदार जापानमा प्रशिक्षार्थी कामदारको रुपमा जान खोजेको विषयमा नै नेपालको उद्योग प्रतिष्ठान, संस्था वा निकायहरुमा काम गरिरहेको हुनुपर्नेछ । (ङ) जापानी भाषा तथा संस्कृतिका सम्बन्धमा तालिम लिई उत्तीर्ण गरेको प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि । (च) अभिमुखीकरण तालिम लिएको सक्कल प्रमाण पत्र । (छ) नेपालमा आफु कार्यरत रहेको सम्बन्धित उद्योग प्रतिष्ठान, निकाय वा संस्थाको सिफारिस र नेपाल फर्कि आएपछि सम्बन्धित उद्योगमा नै काम गर्ने भनी आफु कार्यरत संस्था वा निकाय समक्ष गरेको प्रतिवद्धता सम्बन्धि कागजको प्रतिलिपि ।
१) दरखास्त बुझाउनु पर्ने स्थान र अन्तिम मिति : स्थान यस प्रालिको कार्यालय, यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले २८ दिन भित्र
२) प्रशिक्षार्थीले तिर्नुपर्ने (सेवा शुल्क, यातायात, भिषा तथा प्रवद्धन खर्च समेतको) कुल खर्च : नि शुल्क
३) प्रशिक्षार्थी छनौट गर्ने तरीका, मिति र स्थान, छनौट तरिका, अन्तर्वार्ता
बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराईएको जानकारी :
१) आफ्नो नाममा भिषा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमै गई रकम बुझाउनुहोस् । आफुले बुझाएको रकमको भपाई अनिवार्य रुपमा लिनुहोस् ।
२) आफु काम गर्ने जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोस् ।
३) यस विज्ञापन सुचनामा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोस् ।
४) विदेश जानुअघि अभिमुखीकरण तालीम अनिवार्य लिनुहोस् ।
५) अनिवार्य रुपमा विमा गराउनुहोस् ।
६) विदेश जानुअघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षर गर्नुहोस् । सोको एक प्रति आफुसँग राख्नुहोस् ।
७) श्रम स्वीकृतिविना वैदेशिक रोजगारीमा नजानुहोस् । वैदेशिक रोजगारमा जाँदा नेपालका एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोस् । बैदेशिक रोजगारमा कुनै दलालको भनाईमा विश्वास नगर्नूहोस् । इजाजतप्राप्त रोजगार प्रा.लि.मा आफै गई आवश्यक कुरा बुझ्नुहोस् । अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ ।
८) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरे वैदेशिक रोजगार विभाग तीनकुनेमा सम्पर्क राख्नुहोस् ।
९) काम गर्न गएको कम्पनी छाडी वा भागी अन्यत्र नजानुहोस् । १०) काम गर्न गएको मुलुकमा कानुन पालना गर्नुहोस् । ११) करार अवधि सकिएपछि स्वदेश फर्कनुहोस् ।
नोटः जापानिज भाषा स्पष्टसँग बोल्न, पढ्न र लेख्न सक्ने हुनुपर्नेछ । जापान सरकारले औधोगिक प्रशिक्षार्थीको रुपमा लिने, कुनैपनि कामको बारेमा अनुभवी प्रशिक्षकबाट तालिमको पनि व्यवस्था छ । साथै औद्योगिक प्रतिस्थानमा प्रयोग हुने व्याबहारीक जापानिज भाषा अडियो तथा भिडियोको माध्यमबाट जापानिज भाषा सिकाइन्छ ।

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय, काठमाडौंमा २०८१ माघ २८ गते (10 February 2025) मा हुनेछ ।

साउदी र युएईमा रोजगार कम्पनीः GS CONSTRUCTION ARABIA CO. LTD. शहरः AL KHOBAR
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/१०/२० चलानी नं.: ६०२३२२०४ L.T. No.: 318002

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा / बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Construction Worker	15	0	स. काममा दक्ष	1000	३६,८७०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष

कम्पनीः AL HANDASA AL ASPANIA GENERAL CONTRACTING शहरः AL AIN
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/१०/११ चलानी नं.: ६०२३२२०९ L.T. No.: 317731

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	AED	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा / बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Building Labour	15	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1000	३७६५०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष
2.	Brick Layer	35	0		1400	५२७१०						

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ माघ २८ गते (10 February 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च	म्यादे जीवन बिमा	रोजगारमा बिमा	हवाइ टिकट	सामाजिक सुरक्षा कोष	भिषा शुल्क	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क	अभिमुखीकरण शुल्क	कल्याणकारी कोष	सेवा शुल्क
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	साउदीमा रु. १०,००० युएईमा नि शुल्क

ब्लू स्काई ईन्टरनेशनल प्रा. लि.
महाराजगंज, चुनदेवी, गैरीमार्ग, काठमाडौं (ब्राजिलियन राजदूताबासको पछाडी)
पो.ब.नं. १९३४६, फ्याक्स नं.: ४७२१८८८, फोन नं. ०१-४७२१६३३, काठमाण्डौं ९८०४८९८१७७, ९८२८७१०४४२ जनकपुरः ९८४१४०१४५०, ९८२८७१०४४२
application@blueskyint.com.np मा सिधै Apply पनि गर्नसक्नु हुनेछ ।

Saudi मा रोजगार Branch of China Railway 18th Bureau Group Co., Ltd.
पूर्व स्वीकृती मितिः २०८१/१०/२० चलानी नं. : ६०२३२२९५ LT No.: 318048

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	न्यूनतम योग्यता	SR	ने.रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	बार्षिक बिदा	खाना सुबिधा / बस्ने सुबिधा	करार अवधि
1	Construction Worker	30	काममा दक्ष	1000	३७,०००।-	क. नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क. नि. अनुसार	छ	२ वर्ष

Seder Group Trading & Contracting Co..
पूर्व स्वीकृती मितिः २०८१/१०/२० चलानी नं. : ६०२३२२९६ LT No.: 318046

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	न्यूनतम योग्यता	SR	ने.रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	बार्षिक बिदा	खाना सुबिधा / बस्ने सुबिधा	करार अवधि
1	Coffee Maker	51	काममा दक्ष	1200	४४,०००।-	क. नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क. नि. अनुसार	छ	२ वर्ष

Mahasin Al Sharq Logistics Company
पूर्व स्वीकृती मितिः २०८१/१०/२० चलानी नं. : ६०२३२२९७ LT No.: 318047

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	न्यूनतम योग्यता	SR	ने.रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	बार्षिक बिदा	खाना सुबिधा / बस्ने सुबिधा	करार अवधि
1	Loading&Unloading Lobour	8	काममा दक्ष	1000	३७,०००।-	क. नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क. नि. अनुसार	छ	२ वर्ष

स्वदेशमा गरिने मेडिकल खर्च	बिदेशमा गर्ने मेडिकल खर्च	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च	रोजगारमा बीमा हुने/नहुने	हवाई टिकट	भिषा शुल्क	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष	अभिमुखीकरण शुल्क	सेवा शुल्क
कामदार आफैंले	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	कामदार आफैंले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु. २,३०८।- कामदार आफैंले	रु. १,५००।- कामदार आफैंले	रु. ७,००।- कामदार आफैंले	निःशुल्क

अन्तरवार्ता २०८१ माघ २८ गते (10 Feb., 2025) यस प्रा. लि. को कार्यालय ललितपुरमा हुनेछ ।

साउन्डलाईन्स रिक्रुटमेण्ट प्रा. लि.
श्रम ईजाजत नं.: ५७२/०६२/०६३
पो.ब.नं. २४७८०, ताल्चिखेल -१४, महालक्ष्मीस्थान चोक (लुम्बीनी बिकास बैंक पछाडी), ललितपुर
फोन नं. : ०१-५१९३२३६, ५१९३२३७, ५१९३२३८, ५१९३२३९, E-mail : nepal@soundlinesgroup.com
CREATING VALUE THROUGH PEOPLE

साउदीमा रोजगार कम्पनी : AHED MAKKAH MARKETING COMPANY शहरः RIYADH
पुर्व स्वीकृत मितिः २०८१/१०/२० चलानी नं.: ६०२३२२३१ L.T. No.:318044

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा / बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Loading And Unloding Worker	20	0	स. काममा दक्ष	1100	४०,५५७	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष

कम्पनी : EYAD MOHAMMED ALGHAMDI CONTRACTING COMPANY शहरः RIYADH
पुर्व स्वीकृत मितिः २०८१/१०/२० चलानी नं.: ६०२३२२३२ L.T. No.:318043

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा / बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Heavy Truck Trailer Driver	5	0	स. काममा दक्ष	1500	५५,३०५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ माघ २८ गते (10 February 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च	म्यादे जीवन बिमा	रोजगारमा बिमा	हवाइ टिकट	सामाजिक सुरक्षा कोष	भिषा शुल्क	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क	अभिमुखीकरण शुल्क	कल्याणकारी कोष	सेवा शुल्क
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

K L Employment Service (P) Ltd.
श्रम इजाजत नं.: ७०१/०६३/०६४
शम्भु मार्ग, एयरपोर्ट, काठमाडौं, फोन : ४५६४११३, ४५९३१८०,
Email: info@klemployment.com.np | Web: www.klemployment.com.np

कुवेतमा रोजगार कम्पनीः UNITED ACTROS GENERAL TRADING CO शहरः KUWAIT
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८०/०८/०२ चलानी नं.: ६०२१०१२१ LT. No.:295117 पुनः विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	KD	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा / बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Heavy Driver	1	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	150	६७२२८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष
2.	Loader Operator	1	0		180	८०६७४						

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ माघ २८ गते (10 February 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च	म्यादे जीवन बिमा	रोजगारमा बिमा	हवाइ टिकट	सामाजिक सुरक्षा कोष	भिषा शुल्क	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क	अभिमुखीकरण शुल्क	कल्याणकारी कोष	सेवा शुल्क
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

SUNERA NEPAL INCORPORATED PVT. LTD.
Govt. Lic No.: 367/059/060
Post Box No: 19023, Maharajgunj- 03, Basbari, Kathmandu, Tel.: 01-5908134, 01-5908135
Email ID: info@suneranepal.com.np, Website: www.suneranepal.com.np

साउदीमा रोजगार कम्पनी : FANAN KARAK FAST FOOD RESTAURANT शहरः SAUDI
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/१०/२० चलानी नं.: ६०२३२२१७ L.T. No.: 317919

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा / बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Fast Food Restaurant Crew	2	0	स. काममा दक्ष	1400	५१,६१८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ माघ २८ गते (10 February 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च	म्यादे जीवन बिमा	रोजगारमा बिमा	हवाइ टिकट	सामाजिक सुरक्षा कोष	भिषा शुल्क	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क	अभिमुखीकरण शुल्क	कल्याणकारी कोष	सेवा शुल्क
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

EQUATOR INTERNATIONAL (P.) Ltd. LIC. NO. 746/064/065
कार्यालयः गोंगबु चोक, काठमाडौं, नेपाल Tel No: 014986469 / 014986470
Mob. No: 9851096808, 98510-34986, 9851011886
Email: equator746@gmail.com | Website: www.equatorintl.com

युएईमा रोजगार कम्पनीः SOBHA CONSTRUCTION L.L.C शहर : UAE
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०७/०२ चलानी नं.: ६०२२६७५५ L.T. No.: 312262

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	AED	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा / बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Carpenter	50	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1200	४५,१८०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष
2.	Mason/brick/tile	50	0		1200	४५,१८०						
3.	Scaffolder	50	0		1200	४५,१८०						
4.	Steel Fixer	50	0		1200	४५,१८०						

अन्तर्वार्ता उहुउद्देश्य क्यापिटल ट्रेनिङ एण्ड जब सेन्टर, काठमाडौंमा २०८१ माघ २८ गते (10 February 2025) मा हुनेछ ।
अन्तर्वार्ता राम जानकी ट्रेनिङ सेन्टर, जनकपुर, धनुषामा २०८१ माघ २९ गते (11 February 2025) मा हुनेछ ।
अन्तर्वार्ता झापा ट्रेनिङ सेन्टर, विर्तामोड, झापामा २०८१ माघ २९ गते (11 February 2025) मा हुनेछ ।
अन्तर्वार्ता जनप्रिय होटल, पोखरा, कास्कीमा २०८१ माघ ३० गते (12 February 2025) मा हुनेछ ।
अन्तर्वार्ता ओसो ट्रेनिङ/स्किल ट्रेनिङ सेन्टर एण्ड रिसर्च, बाँकेमा २०८१ माघ ३० गते (12 February 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च	म्यादे जीवन बिमा	रोजगारमा बिमा	हवाइ टिकट	सामाजिक सुरक्षा कोष	भिषा शुल्क	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क	अभिमुखीकरण शुल्क	कल्याणकारी कोष	सेवा शुल्क
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

DK RIVER OVERSEAS (P.) LTD. Govt.Lic. No. 1102/073/074
Tokha-09, Gangabu, Kathmandu, Tel : 01-4980932/4982214/4955132

विमानस्थल निर्माणको काम अलपत्र

सूर्यप्रसाद भुसाल/मध्यान्ह
अर्घाखाँची, २० माघ

अर्घाखाँची सन्धिखर्क नगरपालिका वडा नम्बर १०, शिखरबार्नीमा २०७३ असार १३ गते शिलान्यास भएको विमानस्थल अहिले भलिबल ग्राउन्डमा परिणत भएको छ।

बजेट अभावका कारण निर्माण कार्य अलपत्र परेपछि अहिले केटाकेटी खेल्ने, बस्तुभाउ चराउने, बिहान मर्निङ वाकमा जानेहरुका लागि आराम गर्ने र मोटरसाइकल, गाडी सिक्नका लागि महत्वपूर्ण स्थान बन्न पुगेको छ ।

आठ वर्षमा काम गर्दा धावनमार्ग सम्याउने र (कटिङ) को काम मात्रै पूरा भएको अर्घाभगवती विमानस्थलको काम विगतको वर्षदेखि पूर्णविराम लागेपछि स्थानीय चिन्तित बनेका छन्।

पार्किङ लगायतका संरचना निर्माण र ग्राभेल तथा पिच (कालोपत्रे) को काम बाँकी छ। ६० प्रतिशत काम सम्पन्न भएपनि हाल निर्माण कार्य बन्द रहेको छ। यता नेताहरुले भने भाषण गर्दा विमानस्थल निर्माण गर्ने, बजेट हाल्ने भन्दै जनतालाई झुक्काउने गरेको स्थानीय ईश्वरीप्रसाद मरासिनीले बताए।

विमानस्थल निर्माणमा हालसम्म करिब २१ करोड रुपैयाँ खर्च भएको नेपाल नागरिक उड्डयन प्राधिकरणले जनाएको छ। पहिलो टेन्डरमा पाँच करोड ५० लाख रुपैयाँमा कटिङको काम भएको प्राधिकरणका अधिकारीहरु बताउँछन्।

दोस्रो टेन्डरमा चार करोड, तेस्रोमा ६ करोड ५० लाख र चौथो टेन्डरमा चार करोड ८० लाख रुपैयाँको काम सो ठाउँमा भएको छ। हाल आठ सय मिटर लम्बाइको धावनमार्ग तयार गरिएको भएपनि बजेट अभावले दुई वर्षदेखि काम ठप्प छ। यस्तै कटिङ गरिएको क्षेत्र र धाबन मार्गपनि जीर्ण हुँदै गएको स्थानीय प्रेमनारायण आचार्यले बताए । राष्ट्रिय वनको जग्गामा निर्माण भइरहेको विमानस्थल सम्पन्न गर्न करिब ३० करोड रुपैयाँ खर्च लाग्ने लागत अनुमान गरिएको छ ।

२०७३ सालमा तत्कालीन उपप्रधानमन्त्री टोपबहादुर रायमाझीले शिलान्यास गरेपनि पछि २०७६ सालमा उनै रायमाझीले दोस्रो पटक शिलान्यास गरी विमानस्थल निर्माणको काम सुरु भएको थियो। वातावरणीय प्रभाव मूल्यांकन तथा विमानस्थलको प्रभावकारिताका विषयलाई लिएर मुद्दा परेपछि काम केही समय रोकिएकाले काम गर्न ढिलाइ भएको हो । उक्त मुद्दा छिनोफानो भइसकेको नेपाल नागरिक उड्डयन प्राधिकरणका अधिकारीहरु बताउँछन्। अहिले भने सो विमानस्थलमा रकम शून्य भएकोले काम अघि नबढेको र दुई वर्षदेखि आयोजना ठप्प भएको नेपाल नागरिक उड्डयन प्राधिकरणका उपप्रबन्धक ज्ञानेन्द्र भूलले मध्यान्हलाई जानकारी दिए।

निर्माणाधीन विमानस्थलको धावनमार्ग सवारी सिक्ने, फोटो खिच्ने र टिकटक बनाउने स्थलको रुपमा बाहेक अन्य कुनै काममा प्रयोग नभएपछि स्थानीयबासीको सपना अपुरै छ। स्थानीयहरुले विमानस्थल निर्माणका लागि मुख्यमन्त्री चेतनाराणय आचार्य तथा अन्य नेताहरुलाई बजेट व्यवस्थापनका लागि आग्रह गर्ने गरेपनि विमानस्थल बनाउनेमा कसैको ध्यान पुग्न सकेको छैन। अर्घाखाँचीबाट काठमाडौं-पोखरा जानका लागि भैरहवा पुगेर बल्ल जहाज चढ्नुपर्ने बाध्यता रहेको छ।

स्थानीय सरकार

डिलासैनी गाउँपालिका
गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालय

डिलासैनी, बैतडी
सुदूरपश्चिम प्रदेश, नेपाल

आसय पत्र

प्रकाशित मिति : २०८१/१०/२१

श्री मठैराज इन्जिनियरिङ कल्सल्टेन्सी एण्ड कन्स्ट्रक्सन सेवा प्रा.लि.
भि.न.पा. १८ कञ्चनपुर ।

प्रस्तुत विषय सम्बन्धमा मिति २०८१/०८/२८ गते मध्यान्ह राष्ट्रिय दैनिक पत्रिकामा प्रकाशित सूचना, ठेक्का नं. DRM/BTD/WORKS/NCB/02-2081-082 (Procurement for Construction of Dilasaini Gaupalika Khanepani Aayojana ward No.2 (Jatyudi-Ganna-Chepatta) बमोजिम श्री मठैराज इन्जिनियरिङ कल्सल्टेन्सी एण्ड कन्स्ट्रक्सन सेवा प्रा.लि. को मु.अ. कर बाहेक रु. ७७४३९८८.३६ ।- (अक्षरेपी सतहत्तर लाख त्रिचालिस हजार नौ सय अठासी रुपैयाँ छत्तिस पैसा मात्रको बोलपत्र स्वीकृत गर्न सिफारिस भएको हुँदा कुनै प्रतिकृया भए ७ दिन भित्र यस कार्यालयमा पठाइदिनुहुन अनुरोध छ। तोकिएको म्याद भित्र कुनै प्रतिकिया प्राप्त नभएमा बोलपत्र स्वीकृत गर्न तर्फ कारबाही अगाडी बढाउने व्यहोरा अवगत गराइन्छ ।

बोधार्थ :
श्री पञ्चदेव एग्रो एण्ड बोर व्येल प्रा.लि., भि.न.पा. ३ कञ्चनपुर
श्री गोरिल निर्माण सेवा, धनगढी ५ कैलाली ।
श्री समैजी कन्स्ट्रक्सन, गोकुलेश्वर दार्चुला ।

निमित्त प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

बलरा नगरपालिका
नगर कार्यपालिकाको कार्यालय

बलरा, सर्लाही
मधेश प्रदेश, नेपाल

बोलपत्र स्वीकृत गर्ने आशयको सूचना

प्रकाशित मितिः २०८१/१०/२१ गते

यस कार्यालयबाट मिति ०३/०९/२०८१ गतेको राष्ट्रिय दैनिकमा प्रकाशित सूचना अनुसार E-Bid मार्फत दर्ता हुन आएका बोलपत्रदाताहरु मध्ये तपसिल बमोजिमका निर्माण व्यवसायीहरुको बोलपत्र न्यूनतम मूल्यांकित सारभुतरुपमा प्रभावग्राही देखि सार्वजनिक खरिद एन २०६३ को दफा २७ को उपदफा २ को प्रयोजनार्थ सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ।

तपशिल

सि. नं.	ठेक्का नं.	कार्यको विवरण	स्वीकृतिका लागि छनौट भएका बोलपत्रदाताको नाम र ठेगाना	कबोल अंक मु.अ कर सहित
१	BALARA/NCB/WORKS/01-081-82	Construction of R.C.C. Road from Gaurishankar Das to Jabdi Balara	आर. जे ग्लोबल कन्स्ट्रक्सन, हरिपुर्वा -६, सर्लाही	८२,००,२५९.२२ /-
२	BALARA/NCB/WORKS/-02-2081-82	Construction of School Building at Adharbhut Vidyalaya Baluwabhar	लक्ष्मी कन्स्ट्रक्सन, राजदेवी न.पा-०१, रौतहट	५९,५१,१४२.७/-

प्रमुख प्रसासकिय अधिकृत

सुदूरपश्चिमप्रदेश सरकार
सामाजिक विकास मन्त्रालय
शिक्षा विकास निर्देशनालय

सामाजिक विकास कार्यालय

धनगढी, कैलाली

E-Bidding मार्फत बोलपत्र आवहान सम्बन्धी सूचना

प्रथम पटक प्रकाशित मितिः २०८१/१०/२०

यस कार्यालयको आ.व. २०८१/०८२ को स्वीकृत कार्याकमअन्तर्गत तपसिलका निर्माण कार्यहरू गर्नुपर्ने भएको हुँदा इच्छुक र इजाजत प्राप्त फर्म/कम्पनीले रितपूर्वक बोलपत्र पेश गर्नहुन यो सुचना पेश गरिएको छ। बिस्तृत जानकारीको लागिwebsite:bolpatra.gov.np/egp हेर्न सकिनेछ।

S. N.	Contract Identification Number	Description of Work	Total Cost Excluding Contiengency, VAT & PS (NRs)
1	SDO/Works/NCB/2081/82/12	Construction of Building in Tikapur Polytechnic Institute	4282260
2	SDO/Works/NCB/2081/82/13	Gadariyasasthyachaukibhawannirman ward-09, kailalriga pa, kailali	2139906

कार्यालय प्रमुख

कतार,युएई र साउदीमा रोजगार

कम्पनीः AROMA BEAUTY CENTRE — शहरः DOHA
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०४/१० चलानी नं.: ६०२२४७२५ LT. No.: 308004 पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	QR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Beautician	0	2	सम्बन्धित काममा दक्ष	1700	६४,४८१	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Receptionist	0	1		1700	६४,४८१							

कम्पनीः REEM AL FALA BEAUTY CENTRE — शहरः UAE
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८०/०७/२० चलानी नं.: ६०२०९८४४ LT. No.: 294775 पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	AED	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Hairdresser	0	1	सम्बन्धित काममा दक्ष	1500	५६४७५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Manicurist	0	5		1500	५६४७५							
3.	Masseur	0	1		1500	५६४७५							

कम्पनीः TASTE OF JOY CARE FOR SERVING DRINKS — शहरः JEDDAH
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/१०/२० चलानी नं.: ६०२३२२५२ LT. No.: 318102

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Coffee Maker	2	0	स. काममा दक्ष	1000	३६,८७०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ माघ २८ गते (10 February 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नः हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Sky Of The World Manpower Pvt. Ltd.
श्रम ई. पत्र नं.: १०३९/०७३/०७४
Tilganga-9, Manpower Bazar, Kathmandu, Tel.: 01-4591316, Mob.: 9860049528, 9808840910, 9860924657
E-mail : skymanpower1039@gmail.com, info@skymanpower.com, Web.www.skymanpower.com

Saudi मा रोजगार

Company : Spar Trading Company
पूर्व स्वीकृति मितिः २०८१/१०/२० चलानी नं.: ६०२३२२४१ LT No. 318082

सि नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधी
१.	Packing Worker	4	0	[illegible]	1000	३७,000।-	क.नि. अनुसार	[illegible]	[illegible]	क.नि. अनुसार	छ		[illegible]

Company : Gulf Catering Food Factory Sudair
पूर्व स्वीकृति मितिः २०८१/१०/२० चलानी नं.: ६०२३२३०७ LT No. 318083

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधी
१.	Heavy Truck Driver	23	0	[illegible]	1800	६६,000।-	क.नि. अनुसार	[illegible]	[illegible]	क.नि. अनुसार	छ		[illegible]

स्वदेशमा गरिने मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकल खर्च कसले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बीमा हुने / नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष	अभिमुखीकरण शुल्क	सेवा शुल्क
कामदार आफैले	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	कामदार आफैले	हुने / रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु. २,३०८/- कामदार आफैले	रु. १,५००/- कामदार आफैले	रु. ७००/- कामदार आफैले	नि:शुल्क

अन्तरवार्ता २०८१ माघ २८ गते (10 Feb., 2025) यस प्रा. लि. को कार्यालय जावलाखेल, ललितपुरमा हुनेछ ।

[illegible]

लक्की एच.आर. सोलुसन प्रा. लि.
श्रम ईजाजत न.: ८७५/०६६/०६७
जावलाखेल, ललितपुर, फोन : ५४२०५६२, ५४५५१८०, ५४५०६३४, ५४५५१४४
E-mail : info@merocvs.com/ info@luckyhrsolution.com

साउदीमा रोजगार

कम्पनी : ESTABLISHMENT AL-WADI FOR DESALINATION — शहरः AL HASA
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/१०/१५ चलानी नं.:६०२३२२०६ L.T. No.: 317861

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Production Supervisor	1	0	स. काममा दक्ष	2200	८१,११४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ माघ २८ गते (10 February 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नः हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

युनाईटेड प्लेसमेन्ट एण्ड इम्प्लोईमेण्ट सर्भिस प्रा. लि.
पो.ब.नं. ८९७५, इपिसी १८२१, चावहिल, काठमाडौं, नेपाल, फोनः ४५८३९९७
E-mail: upesoverseas44@gmail.com / unitedplacement121@gmail.com /info@upesoverseas.com
श्रम इजाजत नं. ४४/०४९/०५०

युएईमा रोजगार

कम्पनी : GHUZLAN EMIRATES FURNITURE & DECOR - SOLE PROPRIETORSHIP L.L.C. — शहर : Abu Dhabi
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०७/१४ चलानी नं.: ६०२२७४१८ LT. No.:313046 पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	AED	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	General Labour/Cleaner/Helper	16	0	स. काममा दक्ष	800	३०,१२०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ माघ २८ गते (10 February 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नः हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

लिङ्क स्टार मेनपावर सर्भिसेज प्रा. लि.
टोखा-१०, सामाखुसी, काठमाडौं, नेपाल, फोनः०१४९५७०४७, मोबाईलः 9705551551, 9761762121, 9816935532
Email: linkstarmanpower@gmail.com, Web: www.linkstar.com.np
श्रम ईजाजत पत्र नं. १०२५/०६८/६९

QATAR मा रोजगार

कम्पनीः ZUKHROF TRADING AND CONTRACTING — शहरः Doha
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/१०/२० चलानी नं.: ६०२३२३२० L.T. No.: 318051

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	QR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Gen Clean Worker	4	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1000	३७,९३०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Mason	3	0		1100	४१,७२३							
3.	REINFORCING FILTER	2	0		1100	४१,७२३							
4.	Security Guards	3	0		1500	५६,८९५							

कम्पनीः BATA BAIDA FOR HOSPITALITY AND BUILDING CLEANING SERVICES — शहरः Qatar
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/१०/२० चलानी नं.: ६०२३२३१९ L.T. No.: 318050

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	QR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Driver	1	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1500	५६,८९५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Dry Clean Worker (Female)	0	7		1000	३७,९३०							
3.	Gen clean worker female	0	5		1000	३७,९३०							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ माघ २८ गते (10 February 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नः हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Mobhira Recruitment Consultancy services (P.) Ltd.
चक्रपथ, काठमाडौं, नेपाल, Email: hr@mobhiraservices.com, Web: www.mobhiraservices.com
Kathmandu Office : +977-14378842 . Mobile No: +977 974-5268376
श्रम इजाजत नं. १४६९/०७४/०७५

युएईमा रोजगार

कम्पनीः EMPOWER TECHNICAL CONT. LLC — शहरः Sharjah
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/१०/२० चलानी नं.: ६०२३२२०८ LT. No.: 317974

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	AED	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Electrician	5	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1200	४५,१८०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Painter	5	0		1200	४५,१८०							
3.	Pipe Fitter	5	0		1200	४५,१८०							
4.	Welder	5	0		1200	४५,१८०							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय ललितपुरमा २०८१ माघ २८ र २९ गते (10 & 11 February 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नः हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

VISION INTERNATIONAL EMPLOYMENT PVT. LTD.
Satdobato,near Olympic Building, Lalitpur, Kathmandu,
Phone: 5201283, 5200523 , P.O.Box: 8975, EPC 1858, Mob: 9826743560
Email: emp.vision12@gmail.com, Website:www.visioninte.com
Govt. Lic. No. 392/059/060

यूएईमा रोजगार

कम्पनीः TAS BUILDING CLEANING SERVICES — शहरः UAE, Ajman
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/१०/२० चलानी नं.: ६०२३२३१८ LT. No.: 318063

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	AED	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaner	5	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	900	३३,८८५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	External Building Cleaner	10	0		900	३३,८८५							
3.	Windows Cleaner	10	0		900	३३,८८५							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ माघ २८ गते (10 February 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नः हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

J.S.N. International Pvt. Ltd.
श्रम इजाजत नं. १२१४/०७३/०७४
P.Box No.: 9883, Samakhusi, Ranibari, Kathmandu, Tel : 01- 4359573, 01- 4364548
E-mail-jsninternational1@gmail.com, Web.: jsninternational.com.np

युएईमा रोजगारको अवसर

कम्पनीः MOTA STAR BUILDING CONTRACTING L.L.C — शहरः UAE
पुर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०७/२३ चलानी नं.: ६०२२७७७४ LT. No.: 313319 पून विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	AED	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Bricklayer	4	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1200	४५,१८०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Building Labour	1	0		800	३०,१२०							
3.	Concrete Masons	5	0		1200	४५,१८०							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ माघ २८ गते (10 February 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नः हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Manaslu International Services Pvt. Ltd.
GPO Box: 21269, Dhumbarahi, Ktm, Nepal, Tel: 01-4525081 , Mob.: 9860612204, 9852059259, Fax: 977-1-4490716, Govt. Lic. No.: 151/056/57, Email: manaslunp@hotmail.com

शैक्षिक गुणस्तर अभिवृद्धिका लागि प्रधानाध्यापकसँग अन्तरक्रिया

सूर्यप्रकाश बुढा मगर/मध्यान्ह
रोल्पा, २० माघ

रोल्पा जिल्लाका ५ स्थानीय तहहरूका प्रधानाध्यापकहरूसँग आइतबार माडी गाउँपालिका-२ को वडा कार्यालयको सभाहल घर्तीगाउँमा अन्तरक्रिया कार्यक्रम सम्पन्न भएको छ। शिक्षा विकास तथा समन्वय इकाई रोल्पाको आयोजनामा अन्तरक्रिया कार्यक्रम सम्पन्न भएको हो।

कार्यक्रममा माडी, परिवर्तन, गंगादेव, त्रिवेणी र रुन्टिगढी गाउँपालिकाको प्रधानाध्यापकहरूसँग अन्तरक्रिया कार्यक्रम गरिएको छ। कार्यक्रममा सम्पूर्ण विद्यालयका प्रधानाध्यापकहरूले आफ्नो विद्यालयका असल अभ्यास र सुधार गर्नुपर्ने पक्षका बारेमा जानकारी गराएका थिए।

जिल्ला समन्वय समिति रोल्पाकी प्रमुख सीता आचार्यको अध्यक्षतामा भएको कार्यक्रममा माडी गाउँपालिका अध्यक्ष अमरसिंह घर्ती मग, प्रमुख जिल्ला अधिकारी खिम बहादुर रायमाझी र जिल्ला प्रहरी कार्यालय रोल्पाका डिएसपी भरत लामाको सहभागिता थियो।

कार्यक्रममा शिक्षा विकास तथा समन्वय इकाइ रोल्पाका प्रमुख लालबहादुर घर्ती मगरले जिल्लाको समग्र शैक्षिक अवस्थाको बारेमा जानकारी गराएका थिए। नमूना विद्यालयहरूको प्रतिनिधित्व गर्दै नमूना विद्यालयको असल अभ्यासको बारेमा श्री बालकल्याण नमूना मावि लिबाङका प्रधानाध्यापक मधुसूदन पोखेलले आफ्नो विद्यालयको शिक्षा क्षेत्रको बारेमा जानकारी गराए। आइतबार घर्तीगाउँमा भएको अन्तरक्रिया कार्यक्रमबाट रोल्पा शैक्षिक प्रतिवद्धता-२०८१ को ३० बुद्धे शैक्षिक प्रतिवद्धता जारी गरिएको छ। कार्यक्रममा बोल्ने वक्ताहरुले यो कार्यक्रमलाई आगामी दिनमा निरन्तरता दिन समेत जोड दिएका छन्। कार्यक्रममा ५३ जना माध्यमिक विद्यालयका प्रधानाध्यापकहरूको सहभागिता थियो। कार्यक्रममा माडी गाउँपालिका-२ का वडा अध्यक्ष ललित घर्ती मगर, शिक्षक महासंघका केन्द्रीय सदस्य भीम प्रकाश पुन, माडी गाउँपालिका शिक्षा,युवा तथा खेलकुद शाखा प्रमुख कमल प्रसाद खत्री, जिल्ला शिक्षा समिति रोल्पाका सदस्य जित विक्रम मल्ल लगायत उपस्थित थिए। माघ १८ गते रोल्पा जिल्लाको सदरमुकाम लिबाङमा रोल्पा नगरपालिका, सुनिलस्मृति गाउँपालिका, लुङ्ग्री, सुनछहरी र थवाङ गाउँपालिकाको करिब ४५ जना प्रधानाध्यापकहरूसँग अन्तरक्रिया कार्यक्रम गरिएको थियो। कार्यक्रमको सञ्चालन शिक्षा विकास तथा समन्वय ईकाइ प्रमुख घर्ती मगरले गरेका थिए।

युएईमा रोजगार

कम्पनी: DISTRICT THIRTEEN CONTRACTING AND GENERAL TRANSPORT - SOLE PROPRIETORSHIP L.L.C. शहर: ABU DHABI
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/१०/२० चलानी नं.: ६०२३२२३० L.T. No.: 318049

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Agriculture Worker	32	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	825	३१,०६१	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Road Maintainance Labor	39	0		825	३१,०६१							

अन्तर्वार्ता शाखा कार्यालय झापामा २०८१ माघ २८ गते (10 February 2025) मा हुनेछ।
अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ माघ २८ गते (10 February 2025) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ३३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला। आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला। ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

सन लाईट ह्युमन रिर्सोस प्रा. लि. Lic No. 689/063/064
सामाखुसी-०३, काठमाडौं, फोन: ४९८४८३२, ४९८४८३३, Contact No : 9802341585 , 9767241249

कतारमा रोजगार

कम्पनी: Hireme For Trading & Services शहर: Doha
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८०/१२/१० चलानी नं.: ६०२१७१४४ LT. No.: 302405 पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	GENERAL CLEAN WORKER	2	2	स. काममा दक्ष	1100	४१,७२३	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ माघ २८ गते (10 February 2025) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ३३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला। आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला। ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

diana overseas डायना ओभरसिज प्रा. लि. श्रम इजाजत पत्र नं :४०८/०६०/०६१
बालकुमारी, ललितपुर, फोन: ५१८६३८४, ५१८६३८५, ५१८६३२८, ५१८६४२९

कर्णाली प्रदेश सरकार
खानेपानी, सिंचाई तथा ऊर्जा विकास कार्यालय
सल्यान

बोलपत्र स्वीकृतिको आशयको सूचना

प्रकाशित मितिः २०८१/१०/२१

यस कार्यालयबाट मिति २०८१/०८/२३ गते हिमालय टाईम्स दैनिक पत्रिकामा प्रकाशित तपशिलमा उल्लेखित ठेक्का नं. र कार्यविवरण सँग सम्वन्धित निर्माण कार्यको लागि रितपुर्वक दर्ता हुन आएका बोलपत्रहरुको मूल्याङ्कन गर्दा न्यूनतम मूल्याङ्कित सारभूत रुपमा प्रभावग्राही तपशिलको बोलपत्र स्वीकृतिको लागि छनौट गर्ने निर्णय भएको हुँदा सार्वजनिक खरिद ऐन २०६३ को दफा २७ को उपदफा २ बमोजिम र सोही दफाको उपदफा ३ को प्रयोजनार्थ सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ।

तपशिल

सि. नं.	ठे.नं. तथा कामको विवरण	बोलपत्रदाताको नाम र ठेगाना	कुल कबोल रकम रु (मु.अ.कर सहित)
१.	NCB/WSIEDO/Salyan/Works/02/081–082 -Construction of Bangaad Kupindey Brihat Water Supply Project, Bangaad Kupindey Municipality–1, 2 & 8, Salyan)	श्री प्याराडाईज विल्डर्स प्रा.लि., च्यासल ललितपुर	रु ७२,६०१,९७१.०५.

कार्यालय प्रमुख

Katahari Rural Municipality
Office of the Rural Municipal Executive
Katahari, Morang

Request for Expression of Interest (EoI)

for Short-listing of Training Providers (TPs)
Date of First Publication:2081/10/21

Financing Agency: Swiss Agency for Development and Cooperation (SDC)

1. **Enhanced Skills for Sustainable and Rewarding Employment (ENSSURE)-II is a bilateral initiative of the Government of Nepal (GoN) and the Government of Switzerland** implemented by 3 tiers of government at Federal, Provincial and Local level with technical assistance from **Helvetas Nepal**. **The overall goal of the project is to contribute for** improved living standard of Nepalese workers particularly from disadvantaged groups to benefit from continuous employment.
2. Katahari Rural Municipality now invites Expression of Interest (EOI) from interested eligible Consultant or TPs to total **Train 40 participants in Professional Cook and Professional Building Electrician (Level II with 1696 hrs. for each program) under Training with OJT in FY 2081/082** as mentioned in the Terms of Reference (TOR).
3. The training should be based on the minimum standards outlined in the CTEVT approved curriculum and National Occupational Skill Standards (NOSS) of the National Skills Testing Board (NSTB).
4. Interested eligible Consultant or TPs may obtain EOI document at e-GP system www.bolpatra.gov.np/egp.
5. The training events must be conducted in the venue/s having adequate training facilities for the proposed occupation/s. Conducting trainings in temporary (Mobile based) settings are not allowed and it should be conducted in the suitable location of Katahari Rural Municipality, Katahari, Morang.
6. Documents of the experience and other evidence copies of certificates shall be duly notarized.
7. Expressions of interest shall be delivered online through e-GP system www.bolpatra.gov.np/egp on or before **2081/11/06 at 12.00 pm.**
8. Submitted Expressions of interest (EOI) will be opened in the presence of consultant or TPs representatives who choose to attend on **2081/11/06 2:00 PM** at the office of Katahari Rural Municipality.
9. EOI will be assessed based on Qualification (35%), Experience (50%) and Capacity (15%) of the Training Providers and Key Personnel. Based on evaluation of EOI, only short-listed firms will be invited to submit Technical and Financial Proposal through Request of Proposal (RFP).
10. Minimum score to pass the EOI is 60 points.
11. Katahari Rural Municipality the right to shortlist or not shortlist any or all the applicant(s) without assigning any reason whatsoever.

S. N.	Name of Occupation	Target	Package No.
1.	Professional Cook	20	KRM/EOI/01/81/82
2.	Professional Building Electrician	20	KRM/EOI/02/81/82

Chief Administrative Officer

ZERO COST RECRUITMENT OPPORTUNITY FOR KUWAIT !!
शून्य लागत अन्तर्गत कुवेतमा वैदेशिक रोजगारीको अवसर !!

Free Visa, Free Ticket, Free Medical, Free Processing, No Service Charge, No Cash Deposits, No Salary Deductions, No Mediator!
नि:शुल्क भिषा, नि:शुल्क टिकट, नि:शुल्क स्वास्थ्य जाँच, नि:शुल्क भर्ना प्रक्रिया, सेवा शुल्क नलाग्ने, तलब कटौती नहुने, नगद जम्मा गर्नु नपर्ने, मध्यस्थकर्ता (बिचौलिया) निषेधित।

रोजगारदाता कम्पनी : अबदुलराहमान अल बहार फर फिुड एण्ड कन्जुमर प्रोडक्टस, कुवेत
Employer Company : ABDULRAHMAN AL BAHAR FOR FOOD & CONSUMER PRODUCTS,KUWAIT

पूर्व स्वीकृत मितिः	२०८१/१०/१५	चलानी नं.:	६०२३२१३०	एल टी नं.:	३१७९२४
Pre Approval Date:	2025/01/28	Invoice No.:	60232130	L.T. No.:	317924

सि.नं S.N.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलब KD	मासिक तलब ने.रु.	ओभरटाइम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	बार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविध	करार अवधि Contract Period
1	Security Guards	5	0	150	६७२२८	कम्पनीको नियम अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	कम्पनीको नियम अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2	Merchandiser	20	20	155	६९४६५							
3	Delivery Drivers (Light)	10	15	170	७६१९२							
4	Warehouseman	10	0	160	७१७१०							
5	Cleaner General	10	10	120	५३७८२							
6	Warehouse Helpers	20	20	115	५१५४१							

The final interview will be conducted in the office on 12, 13 & 14 Feb, 2025.
अन्तिम अन्तर्वार्ता हुने स्थान र मिति : संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मितिः २०८१ माघ ३० र फागुन १ र २ गते हुनेछ।
Pre-interview is going on. पूर्व अन्तरवार्ता धमाधम जारी छ।

नोटः आवेदकहरुलाई कुनै मध्यस्थकर्ता (बिचौलिया) को प्रयोग बिना सिधा VNVNEPAL मा आवेदन दिन आमन्त्रित गरिएको छ। आवेदक वा आवेदकका परिवारका सदस्यहरुले यस भर्ना प्रक्रियाको लागि कुनै पनि शुल्क तिर्नु पर्नेछैन।
Note: Applicants are invited to VNVNEPAL to apply directly without using any mediators. Applicants or their family members are not required to pay any form of fees for this recruitment.

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कसले व्यहोर्ने Who will bear the Medical Examination Cost at Origin Country (Pre Medical)	विदेशमा गर्ने मेडिकलको मेडिकल खर्च कसले व्यहोर्ने Who will bear the medical Examination Cost at Destination Country	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कसले व्यहोर्ने / कति लाग्ने Who will bear the Insurance at Origin Country and how much is the cost	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कसले तिर्ने Insurance at work provided/not provided and premium borne by whom	कामदारलाई हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने Who will bear the workers Air Ticket and how much is the cost	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने Who will bear the Visa Cost	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने Who will bear the Visa Stamping Cost	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने How much is the Orientation Cost and who will bear it	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था Management of Workers Welfare Fund	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने How much is the Service Fee and who will bear it
रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले व्यहोर्ने उमेर १८ देखि ३५ : ने.रु.३७०८।- उमेर ३६ देखि ५० : ने.रु.४९३१।- उमेर ५१ देखि ६४ :ने.रु.९४६३।- By the Employer Age 18 to 35 : NPR 3708/- Age 36 to 50 : NPR 4931/- Age 51 to 64 : NPR 9463/-	रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer	ने.रु.७००।- रोजगारदाताले व्यहोर्ने NPR 700/- By the Employer	ने.रु.१५००।- रोजगारदाताले व्यहोर्ने NPR 1500/- By the Employer	रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer

यस प्रा.लि. को कुनै शाखा तथा मध्यस्थकर्ता छैन। यस कम्पनीले कुनै पनि भर्ना शुल्क लिने छैन। यसको मतलब कुनै पनि भर्ना प्रक्रिया शुल्क नलाग्ने, तलब कटौती नहुने र नगद जम्मा गर्नु नपर्ने। Vision & Value Overseas Pvt. Ltd. does not have any branch or mediator representative. This company is a non fee charging company to workers going abroad. This means no placements fees, no processing fees, no salary deductions, no cash deposits or any form of fees.

हामी तपाईलाई हाम्रो कार्यालय परिसरमा राखिएका मागपत्रसँग सम्बन्धित जानकारीमूलक सामग्रीहरु जस्तै पर्चा, व्यानर फ्लेक्स आदि पुर्ण रुपमा अध्ययन गरी जानकार हुन अनुरोध गर्दछौ।
We request you to fully study and understand job-related informative materials such as flyers, banners, flex placed at our office premises.

बैदेशिक रोजगार बिभागबाट गराइएको जानकारी :- १. भिषा प्राप्त भएको सुनिश्चित गर्न एजेन्सीमा सम्पर्क गर्नुहोस्। २.आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं हरु साथमा राख्नुहोला। आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३.यस विज्ञापन (सुचना)मा उल्लेख भएको सेवा, सुविधा र तलबको बारेमा स्पष्ट हुनुहोस्। ४.विदेश जानु अघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ। ५.विदेश जानु अघि आफुजाने मुलुक, कामदिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुबिधार अन्य शर्तबारे राम्रो सँग पढेर मात्र सम्झौतापत्रमा हस्ताक्षर गर्नुहोला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नुहोला। ६.काममा विदेश जादा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नुहोला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७.यस बिज्ञापन सम्बन्धमा थप केहि बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार बिभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नुहोला।

Information provided by the Department of Foreign Employment (DOFE) 1.Consult with Agency for the visa confirmation that is issued under your name 2.Keep the contact details and location of Diplomatic Mission of Nepal in the country you are going for the employment, it will be easy to contact if you get in trouble 3.Be clear on the services, facilities and salary that is mentioned in this advertisement 4.Before going abroad orientation or induction training should be attended compulsorily 5. Before going abroad sign the employment contract only after reading the details regarding the country, company, facilities, services, terms and conditions mentioned in the agreement thoroughly and keep a copy of the same 6.While going abroad use International Airport of Nepal or else you might be deceived 7.If you want to know more details regarding this advertisement please contact Department of Foreign Employment (DOFE), Tahachal.

Vision & Value Overseas Pvt. Ltd.
License No.: 822|066|067
GPO Box: 7764, Dhapasi Marg, Basundhara, Kathmandu.
Mobile: 9767659357, 9767659356, 9767659358, 9863194834, 9863194832
Email : apply@vnvnepal.com | Website: vnvnepal.com

कुवेतमा रोजगार

कम्पनी: LAMER BEAUTY SALON FOR LADIES शहर: KUWAIT
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/१०/२० चलानी नं.: ६०२३२२६५ LT. No.:318013

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaners Female	0	5	सम्बन्धित काममा दक्ष	120	५३,७८२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Hairdresser	0	25		150	६७,२२८							
3.	Manicure/ Pedicure	0	20		150	६७,२२८							

कम्पनी: SHAHAD BEAUTY SALON FOR LADIES BEAUTY CO. शहर: KUWAIT
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/१०/२० चलानी नं.: ६०२३२२६७ LT. No.:318011

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Hairdresser	0	3	सम्बन्धित काममा दक्ष	150	६७,२२८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Manicure/Pedicure	0	2		150	६७,२२८							

कम्पनी: THE BEAUTELLO LADIES BEAUTY SALON COMPANY शहर: KUWAIT
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/१०/२० चलानी नं.: ६०२३२२६९ LT. No.:318012

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Hairdresser	0	2	सम्बन्धित काममा दक्ष	150	६७,२२८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Manicure/Pedicure	0	2		150	६७,२२८							

कम्पनी: LULUAT ALMOSTAQBAL CO. FOR TRADING AND GENERAL CONSTRUCTION शहर: KUWAIT
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८०/१२/०९ चलानी नं.: ६०२१७०६१ LT. No.: 302203 पुन:विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Kitchen Helper	10	10	स. काममा दक्ष	110	४९,३०१	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

कम्पनी: MESK ARTIST LADIES BEAUTY SALON COMPANY शहर: KUWAIT
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/१०/२० चलानी नं.: ६०२३२२८७ LT. No.: 318010

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Hairdresser	0	2	सम्बन्धित काममा दक्ष	150	६७,२२८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Manicure/ Pedicure	0	2		150	६७,२२८							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ माघ २८ गते (10 February 2025) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ३३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला। आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला। ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

Guideline Recruitment Service Pvt. Ltd. Govt.Lic.No 1061/073/74
Basundhara Chauki, Kathmandu, Tel.: 4389497,982-2506451, 982-3461212.
Email: info.guideline2024@gmail.com, Web: www.guidelinerecruitment.com

OMAN मा रोजगार

ALAITMINAN International Center SPC
पूर्व स्वीकृती मितिः २०८१/१०/२० चलानी नं.: ६०२३२२८८ LT No.: 318004

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब OR	मासिक तलब ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधी
१.	Sales Girl (Female)	0	2	[illegible]	170	६१,०००।-	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

स्वदेशमा गरिने मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकल खर्च कसले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बीमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने रकति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष	अभिमुखीकरण शुल्क	सेवा शुल्क
कामदार आफैले	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	कामदार आफैले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु. ३,८०७/- कामदार आफैले	रु. १,५००/- कामदार आफैले	रु. ७,००/- कामदार आफैले	नि:शुल्क

अन्तरवार्ता : २०८१ माघ २८ गते (10 Feb., 2025) यस प्रा. लि. को कार्यालय स्युचाटार कलंकीमा हुनेछ।

रकि ईन्टरनेशनल प्रा. लि. श्रम इजाजत नं. ५६४/०६२/०६३
स्युचाटार, कलंकी, काठमाडौं, फोन: ०१-५२२४५०१, ५२२४५०३

कतारमा रोजगार

कम्पनी : RAWABI HYPER MARKET शहर: DOHA
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/१०/२० चलानी नं.: ६०२३२२८४ LT. No.: 317973

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब QR	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Gen Clean Worker	9	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1000	३७९३०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Labourer/Cleaner	10	0		1000	३७९३०							
3.	Packing Worker	10	0		1000	३७९३०							
4.	Sales/Salesman	20	0		1300	४९३०९							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ माघ २८ गते (10 February 2025) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ३३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला। आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला। ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

SAAN NEPAL PVT.LTD. (A manpower consultant) Gov. Lic. No. 734/064/065
Battisputali-9, Kathmandu, Tel.: 01-4584977, 4585077.
Email: managersaan@gmail.com | Website: www.saannepal.com.np

युएईमा रोजगार

कम्पनी : GYMA FOOD INDUSTRIES LLC शहर : DUBAI
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/१०/२० चलानी नं: ६०२३२३०६ L.T. No.:318109

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Helper	38	0	स. काममा दक्ष	850	३२,००२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

कम्पनी : EMRILL SERVICES LLC शहर : DUBAI
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/१०/२० चलानी नं: ६०२३२३०४ L.T. No.:318108

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaner/General	100	100	स. काममा दक्ष	800	३०,१२०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ माघ २८ गते (10 February 2025) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ३३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला। आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला। ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

Hope International (P) Ltd.
License No: 857/066/67
Chakrapath, Maharajgunj, Kathmandu (Opposite Bhatbhatini Super Market)
Tel: (Hotline): 01-4002151, 01-4002139, 9818943149
Email: info@hopeintlnepal.com, Website: www.hopeinternational.com.np
For Location

इटहरीमा कन्या मदरसा स्थापना

इसत्याक अहमद/मध्यान्ह
इटहरी, २० माघ

इटहरी पकलीस्थित मस्जिद कब्रिस्तान संस्थाले आउँदो शैक्षिक सत्रदेखि मदरसा इस्लाहुल मुस्लिमिनलाई कन्या मदरसा (बनात) को रूपमा रूपान्तरण गरी नयाँ ढंगले शैक्षिक कार्यक्रम संचालन गर्ने भएको छ ।

भेलाले मदरसाको अध्यक्षमा नुर मोहम्मद हुसैन 'रिजाल'लाई सहमतिद्वारा निर्वाचित गरेको छ ।

नवनिर्वाचित अध्यक्ष रिजालले यस मदरसामा पहिलेदेखि नै सामुदायिक विद्यालयमा पठनपाठन हुने सबै विषयहरू पठनपाठन हुँदै आएका बताए । उनले युग सुहाउँदो कन्या मदरसाको रूपमा रूपान्तरण गर्न सबै प्रयत्न गर्ने बताए । भेलाद्वारा मस्जिद तथा कब्रिस्तान संस्थाको सुरा कमिटी गठन भएको छ । पूर्वमन्त्री मोहम्मद जाकिर हुसैन, डा.खालिद हुसैन(धरान),मौलाना गुलाम रसुल फलाही (दुहबी), जफिर अहमद (विराटनगर), मोहम्मद जिया हुसैन(विराटनगर), मुस्लिम मियाँ (धरान), हाजी गोहल मियाँ, हाजी बतहु मियाँ, इसराइल मियाँलाई संस्थाको सल्लाहकारसभा सदस्यमा मनोनयन गरेको छ ।

त्यस्तै, इलाकाका सिंगिया, झुम्का, भरौल, बकलौरी, इस्लामपुर, जोदपुर, सेहरा टोला, लोकतान्त्रिक बस्ती, बिसनपुर, पकली चौक, हाँसपोसा र मजराबाट कम्तीमा १/१ जनालाई मनोनयन गर्ने निर्णय भएको छ ।

मस्जिद तथा कब्रिस्तान संस्थाले मर्कजी जामा मस्जिद पकली, मदरसा इस्लाहुल मुस्लिमिन पकली, मर्कजी कब्रिस्तान कान्छी चोक, मर्कजी इदगाह कान्छी चोक संचालन गर्दै आएको छ ।

भेलामा इलाकाभरका मुस्लिम अगुवाहरूको उपस्थिति थियो । भेलामा बोल्दै पूर्वमन्त्री जाकिर हुसैनले यस निर्णयसँगै इटहरी उपमहानगरपालिकामा मदरसा इस्लाहुल मुस्लिमिन पहिलो कन्या विद्यालय हुने बताएका छन् । यस मदरसाको विकास र प्रवर्द्धनका लागि आफू कटिबद्ध रहने उनले बताए ।

भेलालाई सम्बोधन गर्दै इटहरी उमनपा- १७ का वडा अध्यक्ष प्रभातकुमार आचार्यले भने,'इटहरी उपमहानगरपालिकाभित्र मेरै वडामा पहिलो कन्या मदरसा/विद्यालयको स्थापना हुनु मेरा लागि अझ खुसीको कुरा हो । यसको बाउन्ड्री वाल निर्माणमा मेरो भूमिका रहेझैं यस मदरसाको विकासका लागि आउँदो बजेटमा म केही नयाँ जमर्को गर्ने छु । यो मेरो प्रतिबद्धता रह्यो । यस बस्तीलाई मैले मेरो आधार इलाका मान्दै आएको छु ।' बैठक संचालनमा रहेका संस्थाका अध्यक्ष मोहम्मद युनुस अहमरले मदरसाको इतिहास र औचित्यबारे प्रकाश पारे ।

फुट्यो मिटरब्याज संघर्ष समिति, नयाँ गठन

सत्येन्द्रप्रताप सिंह/मध्यान्ह
रौतहट, २० माघ

रौतहटको कटहरिया ५ स्थित विवाह मण्डप भवनमा मिटरब्याज संघर्ष समितिबाट असन्तुष्ट पक्षले अर्को नयाँ समिति बनाएका छन् । उनीहरूले 'अनुचित लेनदेन तथा सम्पूर्ण ठगी विरुद्धको महाअभियान' नामक समिति गठन गरेका हुन् ।

शेष अवासको अध्यक्षतामा भएको कार्यक्रममा जिल्लाभरीको मिटर ब्याजपीडित एवम् बैंक पीडितहरू सहभागी भएका थिए । शनिबार भएको बैठकबाट इद महम्द अंसारीको अध्यक्षतामा नयाँ समिति निर्माण गरिएको हो । जसको उपाध्यक्षमा रामनाथ माझी, नगिया देवी, प्रेमदेवी दास, हेमनारायण चौधरी, सचिवमा नागेन्द्र महतो, सह सचिवमा बलराम महतो, गायत्री देवी विन, कोषाध्यक्षमा विरेन्द्र साह सोनार रहेका छन् ।

त्यस्तै सदस्यहरूमा शम्भु साह कानु, हरिनारायण साह तेली, रामएकवाल राय यादव, शेष इब्राहमलगायत छन् । यसअघि अस्थायी कमिटी गठन गरी सञ्चालनमा रहेको समितिले पूर्णता पाएको अनुचित लेनदेन तथा सम्पूर्ण ठगीविरुद्धको महाअभियानका मधेश प्रदेश अध्यक्ष नागेन्द्र यादवले जानकारी गराए । पीडितहरूको आवाज उठाउन र बुलन्द गर्नका लागि नयाँ समिति गठन गरिएको यादवले बताए । साहुपीडित र बैंकबाट पीडितहरूको हकहितको लागि समितिले काम गर्ने उनको भनाइ छ ।

जिल्लामा आफूहरूले केहीदिन भित्रमा मात्रै १५ जनाको समस्या समाधान गराउन सफल भएको दाबीसमेत उनले गरे । अनुचित लेनदेन तथा सम्पूर्ण ठगीविरुद्धको महाअभियानका नवनियुक्त अध्यक्ष अन्सारीले अहिले अलग भएर काम गरिरहको बताए । पीडितहरूलाई दुःख दिने मनसाय बनाएपछि नयाँ समिति खोल्ने निष्कर्षमा पुगेको उनले प्रष्ट पारे ।

कुवेत,युएई र कतारको स्टार होटेलमा रोजगारीको अवसर

कम्पनी : KUWAIT HOLIDAY INN HOTEL — शहर: KUWAIT
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८०/१२/१५ — चलानी नं.: ६०२१७५५१ — L.T. No.: 302672 — पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	KD	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Engineering Technician	5	5	सम्बन्धित काममा दक्ष	180	८०६७४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Housekeeping Attendant	20	15		120	५३७८२							
3.	Tailor	5	5		150	६७२२८							
4.	Waiter/Waitress	20	20		120	५३७८२							

कम्पनी : CROWNE PLAZA HOTEL YAS ISLAND — शहर: ABU DHABI
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/०५/१८ — चलानी नं.: ६०२२४७०० — L.T. No.: 310131 — पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Attendant, Food & Beverage (Waiter/Waitress)	15	15	स. काममा दक्ष	1200	४५१८०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Captain	5	4		1800	६७७७०							
3.	Hostess	3	7		1800	६७७७०							
4.	Specialist, Food & Beverage	7	7		1500	५६४७५							
5.	Bartender	7	4		1800	६७७७०							
6.	Agent, Guest Service	7	7		2000	७५३००							
7.	Agent, Guest Relations	7	7		2000	७५३००							
8.	Attendant, Club Lounge	7	7		1300	४८९४५							
9.	Bellman	9	4		1200	४५१८०							
10.	Doorman	7	4		1300	४८९४५							
11.	Coordinator, Housekeeping	5	5		1800	६७७७०							
12.	Chamberman/Chambermaid (Attendant, Housekeeping)	13	10		1100	४१४१५							
13.	Attendant, Laundry	10	5		1200	४५१८०							
14.	Masseur/Spa Therapist	5	7		2500	९४१२५							

कम्पनी : RIXOS QETAIFAN ISLAND NORTH HOSPITALITY — शहर: DOHA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/०५/२२ — चलानी नं.: ६०२२४३५७ — L.T. No.: 309711 — पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	QR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Waiter	4	5	सम्बन्धित काममा दक्ष	1600	६०,६८८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Hotel Services	20	18		1600	६०,६८८							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ माघ २८ गते (10 February 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

HABTOOR INTERNATIONAL PVT. LTD.
GPO Box: 261, Basundhara-29, Kathmandu (गंगाहरी सदन भवनको चौथो तला)
Govt. Lic. No. 1147/073/74
Tel: 01-4973377, 4983377 Mob.: 9801059911, 9801059988, 9801059552, 9802359551
E-mail : jobsinhabtoor@gmail.com, Web: www.habtoorinternational.com

कुवेतमा रोजगार

कम्पनी : Asmaa Al Khalig Good Transport Company — शहर: KUWAIT
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/१०/२० — चलानी नं.: ६०२३२३१३ — LT. No.: 318030

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	KD	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Heavy Vehicle Driver	28	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	170	७६,१९२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	MECHANIC HELPER	5	0		140	६२,७४६							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ माघ २८ गते (10 February 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

H.M.T. Overseas Pvt. Ltd.
Govt. Lic. No. 1429/074/075
Tinkune, Kathmandu, Tel.: 01-4111301
Mob.: 9842036587, 9823164783, 9808466028, 9803515104, 9866691140, 9827685565

UAE मा रोजगार

कम्पनी: RR FACILITY MANAGEMENT - SOLE PROPRIETORSHIP L.L.C — शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/१०/२० — चलानी नं.:६०२३२३२२ — LT. No.: 318175

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaners (Male)	130	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	900	३३,८८५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Laundry Man/ Assistant	20	0		1100	४१,४१५							
3.	Room Boy/Housekeeper	50	0		1100	४१,४१५							

कम्पनी: SPRING VALLEY AGRICULTURAL INDUSTRIES L.L.C. — शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/१०/२० — चलानी नं.:६०२३२३२३ — LT. No.: 318176

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Load & Unloading Workers	10	0	स. काममा दक्ष	1100	४१,४१५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा मिति २०८१ माघ २८ गते (10 February 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

सपोर्ट ह्युमन रिसोर्सेज प्रा. लि.
SHR Support Human Resources Pvt. Ltd. (Foreign Employment Services, Nepal)
श्रम इजाजत पत्र नं.: ६६१/०६३/०६४
सिनामंगल, काठमाडौं, नेपाल, फोन: ४१११११२६

साउदीमा रोजगार

कम्पनी: Ibrahim Hussein Al-Qahtani and Brothers Trading and Transport Company — शहर: Dammam
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/१०/२० — चलानी नं.: ६०२३२३१४ — L.T. No.: 318128

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Heavy Truck Drivers	5	0	स. काममा दक्ष	1800	६६,३६६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ माघ २८ गते (10 February 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ३८०७ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

रोयल इन्टरनेशनल ओभरसिज प्रा. लि.
श्रम ईजाजत नं. : १०३४/०७२/०७३
Tokha-11 Bhandari Tole, Tokha, Kathmandu, Nepal.
Tel: 4985294 / 4985295, Email: info.royal1034@Gmail.com

जापानमा रोजगार

कम्पनिको नाम: Cooperative Neutral Plan, Okayama Prefecture, Japan
पूर्व स्विकृती मिति : 2025/02/02, लट नं.: 317905, चलानी नं.: 60232317

SN	कामदारको पद	पुरुष	महिला	YEN	NRS	न्युनतम योग्यता	ओभर टाइम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा सुविधा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Water Proofing	2	0	178,000	156434	सम्बन्धित काममा दक्ष	कम्पनी नियम अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	कम्पनी नियम अनुसार	छ	छ	२ बर्ष

स्वदेशमा गरिने प्रि मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति लाग्ने	रोजगार कम्पनिले मेडिकल खर्च दिने वा नदिने	स्वदेशमा लाग्ने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने वा नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने, कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	अभिमुखिकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	प्रबर्द्धन शुल्क
कामदार आफै	दिने	कामदार आफै	हुने, रोजगारदाताले	नि:शुल्क	नि:शुल्क	कामदार आफै	नि:शुल्क

अन्तर्वार्ता कम्पनीको प्रतिनीधिबाट २०८१ माघ २८ गते यस प्रा. लि. मा हुनेछ ।

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनिमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनुहोला । २) आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस बिज्ञापन (सुचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढि रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षर गर्नुहोला, सोको एकप्रति आफुसंग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जाँदा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस बिज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्न परेमा बैदेशिक रोजगार बिभाग बुद्धनगरमा सम्पर्क राख्नुहोला ।
LIC NO.: 17/047/048

Good Life International Employment Agency Nepal Pvt. Ltd.
Kathmandu-32, Koteshwor, Nepal, Tel. No.: 01-5100669, Mob: 9801092503
9816909265, 9808811102, 9851056076, E-mail: info.goodlifenepal@gmail.com

सिटिजन्स बैंक इन्टरनेसनल लिमिटेडको धितो रहेको चल/अचल सम्पति लिलाम बिक्रीको १५ (पन्ध्र) दिने सूचना

प्रकाशित मिति: २०८१/१०/२१

यस सिटिजन्स बैंक इन्टरनेसल लिमिटेडको शाखा कार्यालय न्युरोड पोखरा, कास्की बाट तपसिलमा उल्लेखित तपाई ऋणीले विभिन्न कर्जा शिर्षक अन्तर्गत लिएको ऋणकर्जा तथा बैंकिङ्ग सुविधाहरुको बैंकलाई समय समयमा तिर्नु बुझाउनु पर्ने सावाँ, ब्याज समेत चुक्ता भुक्तान गर्न पटक पटक लिखित एवम् मौखिक रुपमा सूचना गरी तरताकेता गर्दा समेत ऋणकर्जा चुक्ता भुक्तान गर्ने तर्फ कुनै चासो नदेखाई बेवास्ता गरेकोले २०८१/०१/१८ गतेको नागरिक राष्ट्रिय दैनिक पत्रिकामा ऋणकर्जा चुक्ता भुक्तान गर्ने सम्बन्धमा ३५ (पैंतीस) दिने सार्वजनिक सूचना प्रकाशित गरी ऋणी तथा व्यक्तिगत जमानीकर्ताहरु समेतलाई सूचित गर्दा समेत कर्जाको सावाँ, ब्याज समेत चुक्ता भुक्तानी गर्ने तर्फ कुनै चासो नदेखाएकाले सुरक्षण बापत बैंकको नाममा धितोबन्धक लेखिदिएको तपसिलमा उल्लेखित अचल सम्पत्ति जहाँ जे जस्तो अवस्थामा छ सोही अवस्थामा लिलाम बिक्री गरिने भएकोले सर्वसाधारणको जानकारीको लागि यो १५ (पन्ध्र) दिने लिलाम बिक्री सम्बन्धी सार्वजनिक सूचना प्रकाशित गरी गोप्य शिलबन्दी बोलपत्र (टेण्डर) को आव्हान गरिएको छ । यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले १६ (सोह्र) औं दिनमा सिटिजन्स बैंक इन्टरनेसनल लिमिटेडको शाखा कार्यालय बढैयाताल, बर्दिया मा दिउँसो ४:०० बजे गोप्य शिलबन्दी बोलपत्र (टेण्डर) खोलिनेछ । सो अवधिमा इच्छुक महानुभावहरुले गोप्य शिलबन्दी बोलपत्रद्वारा आफूले बोलकबोल गर्ने रकम सहित तपसिलमा उल्लेखित शर्त बमोजिम बोलपत्र फारम बुझाउन समेत अनुरोध गरिन्छ । सुरक्षणमा रहेको सम्पूर्ण धितो लिलाम बिक्री गर्दा पनि बैंकको सम्पूर्ण लेना रकम असुल उपर नभएमा बैंक तथा वित्तीय संस्था सम्बन्धी ऐन, २०७३, बैंकिङ्ग कसुर तथा सजायका सम्बन्धमा व्यवस्था गर्न बनेको ऐन, २०६४, बैंक तथा वित्तीय संस्थाको ऋण असुली ऐन, २०५८ र सो को नियमावली, २०५९ अनुसार ऋणी तथा व्यक्तिगत जमानीकर्ताहरुको अन्य चल/अचल सम्पत्तिबाट धितोले नखामेको बक्यौता कर्जा रकम असुल उपरका लागि ऋण असुली न्यायाधिकरणमा मुद्दा दायर गरिने व्यहोरा ऋणी, व्यक्तिगत जमानीकर्ताहरु तथा सम्बन्धित सबैलाई यसै सूचनाद्वारा जानकारी गराईन्छ । साथै यस सूचना बमोजिम लिलाम बिक्री हुन नसकेको धितो सम्पत्तिहरु बैंक तथा वित्तीय संस्था सम्बन्धी ऐन, २०७३ को दफा ५७ बमोजिम बैंकले आफै सकार गरी लिन सक्ने व्यहोरा समेत जानकारी गराईएको छ ।

तपसिल

कर्जा शिर्षक : सिटिजन्स फाष्ट ट्रयाक कर्जा

ऋणीको नाम र ठेगाना
नाम : संगिता श्रेष्ठ
बाबु : दिलीप कार्की
ससुरा : विष्णु श्रेष्ठ
पति : मेघमान श्रेष्ठ
ठेगाना : गुलरिया-०८,बर्दिया
हाल : गुलरिया न.पा.-०६,बर्दिया
ना.प्र.नं. : ५२९४
जारी मिति : २०४५/०९/०४, दोस्रो प्रतिलिपि मितिः २०६४/०९/२२
जि.प्र.का. : बर्दिया

जमानीकर्ताको नाम र ठेगाना
नाम : सम्यक श्रेष्ठ
बाबु : मेघमान श्रेष्ठ
बाजे : विष्णु श्रेष्ठ
ठेगाना : गुलरिया-०८,बर्दिया
हाल : गुलरिया न.पा -०६,बर्दिया
ना.प्र.नं. : ६५१००१/२२०६
जारी मिति : २०६७/०४/१२
जि.प्र.का. : बर्दिया

धितो राखिएको सम्पत्तिको विवरण:
धितो सुरक्षण धनीको नाम : संगिता श्रेष्ठ

जिल्ला	न.पा./गा.वि.स.	वडा नं/नक्सा सिट नं.	कि.नं.	क्षेत्रफल (व.मि)	कैफियत
बर्दिया	कालीका	६/०३४१०३४	१८८३	१६९.३०	सो जग्गामा निर्माण भएको तथा पछि भविष्यमा निर्माण हुने सम्पूर्ण भवनहरु तथा सो को लिग लगापात समेत ।

धितो लेखिदिने तथा व्यक्तिगत जमानत दिनेलाई सूचना

उपरोक्त व्यहोरा अवगतार्थ अनुरोध गर्दै सूचनाको म्यादभित्र शीघ्र कर्जा भुक्तानी गरी गराई आफ्नो सम्पत्ति उचित संरक्षण गर्नु हुन समेत यसै सूचनाबाट अनुरोध गरिएको छ, तोकिएको दिन धितो लिलाम बिक्रीको कार्य हुने भएकोले लिलाम हुँदाका दिन लिलामबाट कायम हुने धितो मूल्य घटी वा बढी हुने प्रक्रियामा समेत धितो धनीहरुलाई उपस्थित हुन सूचित गरिएको छ । धितो लेखिदिएको सम्पत्ति लिलाम बिक्री गरी वा बैंक आफैले सकार गर्दा समेत साविकमा बैंकबाट भएको मूल्याङ्कनभन्दा कम मूल्यमा लिलाम बिक्री भयो वा बैंक आफैले सकार गरी लिएमा पछि मेरो/हाम्रो सम्पतिको उचित मूल्य प्राप्त नभई कम मूल्यमा लिलाम बिक्री भयो वा बैंक आफैले सकार गरी लियो भनी कही कतै उजुर गर्न पाउनु हुने छैन ।

लिलाम बिक्रीको बारेमा जानकारी एवं शर्तहरु :

१. गोप्य शिलबन्दी बोलपत्र दाताले आफूले कबुल गरेको जम्मा रकमको १० (दश) प्रतिशतले हुने रकम धरौटी बापत यस बैंकको नाममा खिचिएको कुनै पनि वाणिज्य बैंकको सक्कलै ड्राफ्ट/गुडफरपेमेन्ट चेक/नगद जम्मा भौचर समेत बोलपत्र साथ संलग्न गर्नुपर्ने छ ।
२. बोलकबोल फारम भर्दा सबैभन्दा बढी रकम कबोल गर्ने व्यक्तिलाई अचल सम्पत्ति दिने वा नदिने सम्पूर्ण अधिकार यस बैंकमा सुरक्षित रहनेछ ।
३. लिलाम सकार गर्ने व्यक्तिले बाँकी रकम बैकले भुक्तानी माग गरेको मितिले ७ दिन भित्रमा सिटिजन्स बैंक इन्टरनेसनल लिमिटेडमा नबुझाए धरौटी बापत रहेको १० प्रतिशत रकम स्वतः जफत हुनेछ ।
४. लिलाम बिक्री भएको अचल सम्पत्ति जे जस्तो अवस्थामा छ सोही अवस्थामा सकार गर्नु पर्नेछ ।
५. तोकिएको लिलामी खोल्ने दिन बिदा परेमा त्यसको लगत्तै कार्यालय खुलेको दिन गोप्य शिलबन्दी लिलाम खोलिनेछ ।
६. लिलाम गर्दा गर्दै नभ्याएमा त्यसको भोलिपल्ट (सरकारी बिदा बाहेक) पुनः लिलामी खोल्ने कार्य हुनेछ ।
७. बैंक तथा वित्तीय संस्था सम्वन्धी ऐन २०७३ को दफा ५७ को उपदफा ७ का अनुसार लिलाम बिक्री गर्दा कसैले नसकारेमा वा बोलकबोल गरेको रकम सहभागी बैंकहरुलाई चित्त बुझ्दो नभएमा यस बैंकले उक्त सम्पत्तिको स्वामित्व आफूमा लिन सक्नेछ ।
८. उक्त लिलाममा राखेको अचल सम्पत्ति दा.खा रजिष्ट्रेशन गर्दा लाग्ने नेपाल सरकारको दस्तुर, अन्य कर तथा शुल्क, सम्पत्ति कर आदि सकार गर्ने व्यक्ति आफैले तिर्नु पर्नेछ ।
९. लिलाम बिक्री हुने अचल सम्पत्तिको सम्बन्धित कागजातहरु हेर्न वा अन्य थप जानकारी लिन चाहनुहुने महानुभावहरुले सिटिजन्स बैंक इन्टरनेसनल लिमिटेडको प्रधान कार्यालय नारायणहिटी पथ वा शाखा कार्यालय बढैयाताल बर्दिया तथा शाखा कार्यालय न्युरोड पोखरा, समयभित्र सम्पर्क राख्न सक्नु हुनेछ ।

लिलाम खोलिने मिति :- २०८१/११/०६ गते, मंगलबार ।
समय :- दिउँसो ४:०० बजे
स्थान :- सिटिजन्स बैंक इन्टरनेसनल लिमिटेडको शाखा कार्यालय बढैयाताल, बर्दिया ।

Citizens Bank

मुख्य कार्यालय:
पो. ब. १९६८१, नारायणहिटी पथ, काठमाडौं, नेपाल
फोन: ९७७ १ ४५२७८४२/४३/२४ फ्याक्स: ९७७ १ ४५२७०४४
इमेल: info@ctznbank.com, SWIFT: CTZNNPKA
कल सेन्टर: support@ctznbank.com, ०१-५९७००६८

साउदीमा रोजगार

कम्पनी : ANSAB GENERAL CONTRACTING CO. — कम्पनी : Dammam
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८०/०६/०७ — चलानी नं.: ६०२०८०४९ — LT. No.: 292874 — पून विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Car Mechanic	1	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1500	५५३०५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Heavy Equipment Driver	2	0		1600	५८९९२							
3.	Plumber	2	0		1300	४७९३१							

कम्पनी: ANSAB GENERAL CONTRACTING COMPANY — शहर: Dammam
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/०४/१८ — चलानी नं.: ६०२२३०३३ — L.T. No.: 308328 — पून विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Builder	2	0	स. काममा दक्ष	1200	४४,२४४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा मिति २०८१ माघ २८ गते (10 February 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु १०,०००/

अन्नपूर्ण इन्टरनेशनल सर्भिसेज प्रा. लि.
श्रम ईजाजत पत्र नं. ०९९/०५३/००५४
पि.ओ.बक्स: ११११, सिनामंगल-९, काठमाडौं, नेपाल, (एयरपोर्ट नजिक), फोन: ०१-४५६६७३३, ०१-४५८५७३०
Fax No: 01-4566955, Email: cv.annapurna@gmail.com, Url: www.aisp.com.np, Mobile: 9801314441 | 9801314442 | 9801314443 | 9801314445.

साउदीमा रोजगार

कम्पनी : ALHAJDYAH CONTRACTING COMPANY LTD. — शहर: AL KHOBAR
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/१०/२० — चलानी नं.: ६०२३२२६१ — LT. No.:318078

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Heavy Truck Drivers	4	0	स. काममा दक्ष	2000	७३,७४०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ माघ २८ गते (10 February 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

गोल्डेन इगल मेनपावर प्रा. लि.
भिमसिन्गोला-९, काठमाडौं, नेपाल, फोन: ४४६५०९२, ४४७८०२९, ४४८६९४१
श्रम ईजाजत नं.: ३९१/०५९/०६०
E-mail: mdgoldeneagle@gmail.com, info@goldeneaglemanpower.com

Saudi मा रोजगार

Primetech International Co.
पूर्व स्वीकृती मिति: २०८१/१०/२० — चलानी नं.६०२३२२८९ — LT No.: 318075

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	न्युनतम योग्यता	SR	ने.रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधी
१.	Manufacturing Worker	4	काममा दक्ष	1000	३७,०००।-	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

स्वदेशमा गरिने मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकल खर्च कसले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बीमा हुने /नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने रकति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष	अभिमुखीकरण शुल्क	सेवा शुल्क
कामदार आफैले	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	कामदार आफैले	हुने/ रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु. २,३०८।- कामदार आफैले	रु. १,५००।- कामदार आफैले	रु. ७,००।- कामदार आफैले	रु.१०,०००

अन्तरवार्ता २०८१ माघ २८ गते (10 Feb., 2025) यस प्रा. लि. को कार्यालय सुकेधारा, काठमाडौंमा हुनेछ ।

रियल रिसोर्स म्यानेजमेन्ट प्रा. लि.
श्रम ईजाजत नं. ६२८/०६३/६४
सुकेधारा हाईट, काठमाडौं, नेपाल, फोन : ४४३३१८१, ४४३५०२२

गण्डकी प्रदेश सरकार
स्वास्थ्य मन्त्रालय
प्रादेशिक स्वास्थ्य निर्देशनालय
प्रदेश अस्पताल
वेसिशहर, लमजुङ

बोलपत्र स्वीकृत गर्ने आशयको सूचना

(सूचना प्रकाशित मिति : २०८१/१०/२१)

यस अस्पतालबाट मिति २०८१/०८/२६ गते प्रकाशित बोलपत्र आव्हानको सूचना बमोजिम प्राप्त भएका बोलपत्रको मूल्यांकन पश्चात निम्न बमोजिमको बोलपत्रदाताले पेस गरेको बोलपत्र सार्वजनिक खरिद एन २०६३ को दफा २७ को उप-दफा १ अनुसार स्वीकृत गर्न छनौट गरिएको हुँदा सोहि दफाको उप-दफा २ अनुसार सम्बन्धित बोलपत्रदाता तथा अन्य बोलपत्रदाताहरुको जानकारीको लागि यो बोलपत्र स्वीकृत गर्ने आशयको सूचना प्रकाशित गरिएको व्यहोरा जानकारी गराईन्छ ।

निम्नः-

सि.नं	ठेक्का नं	योजनाको नाम	बोलपत्रदाताको नाम	कबोल आइटम जम्मा ७०६ आइटम	कबोल अंक	कैफियत
१	LHL/G/NCB -/2/2081/82	Supply and Deliver of Pharmacy Medicine Items	Dhruba Tara medilink pvt.ltd	130 items	28,79,413.5	
२			Him sagar medical hall	44 items	12,97,100	
३			Krishav pharmacy	273 items	1,51,41,512	
४			Medi salse pharma	15 items	8,33,850	
५			Puraskar medisalse	35 items	14,22,603.90	
६			Sun pharmacy11	105 items	46,35,847	
७			Sambuddha medico pvt.ltd.	3 items	31,340	

राजबल्लभ कोइरालाको 'औरा' सार्वजनिक

काठमाडौं/मस- अभिनेता राजबल्लभ कोइरालाले कविता संग्रह 'औरा' सार्वजनिक गरेका छन् । कविता संग्रह 'औरा' कवि विप्लव प्रतीक, सञ्चारकर्मी दिलभुषण पाठक, निर्देशक दीपाश्री निरौला तथा प्रकाशक साहित्यपोस्टका प्रधान सम्पादक अश्विनी कोइरालाले संयुक्त रुपमा विमोचन गरेका थिए ।

उनले छोरी औराका लागि यो कविता संग्रह सार्वजनिक गरेको बताएका छन् । शनिबार लाजिम्पाटस्थित दुसित प्रिन्सेसमा पहिलो कविता संग्रह 'औरा' सार्वजनिक गर्दै अभिनेता कोइरालाले यो कृति छोरीलाई उपहारस्वरुप तयार गरेको जानकारी गराए । उनले आफैंले लेखेका कविता सामाजिक सञ्जालमा अरुले राखेर लाइक गरिरहनु परेको अवस्था चिर्नका लागि पनि संग्रह निकालेको बताए ।

उक्त पुस्तक शब्द मिडिया प्रालिले प्रकाशन गरेको पुस्तकको मूल्य ४५० रुपैँयाँ रहेको छ । सोमबारबाट बजारमा उपलब्ध हुन लागेको पुस्तकमा १ सय ११ वटा कविता छन् । कार्यक्रममा कवि प्रतीकले कोइरालालाई अमेरिकाको ड्यालसमा भेटेको स्मरण गर्दै संग्रहमा रहेका कविता र आवरणको तारिफ गरे ।

राजबल्लभको पहिलो कविता संग्रह कुन समयमा आएको छ भने उनले १० वर्षपछि अभिनयमा पुनरागमन गरेको फिल्म 'एक्टर : टेक वान' यतिबेला हलमा प्रदर्शन भइरहेको छ । फिल्मको प्रचार र पुस्तक विमोचनकै लागि उनी अघिल्लो साता अमेरिकाबाट काठमाडौं आएका थिए ।

प्रदेश सरकार
भौतिक पूर्वाधार विकास मन्त्रालय
यातायात पूर्वाधार निर्देशनालय
पूर्वाधार विकास कार्यालय
पाँचथर, कोशी प्रदेश, नेपाल

बोलपत्र स्वीकृत गर्ने आशयको सूचना

प्रकाशित मिति : २०८१/१०/२१

यस कार्यालयद्वारा मिति २०८१/०९/१४ गते नेपाल समाचारपत्र राष्ट्रिय दैनिक पत्रिकामा प्रकाशित सूचनाअनुसार तपशिल बमोजिमको सडकहरुको स्तरोन्नती कार्यको लागि विद्युतीय खरिद प्रणाली (E-Bidding) मार्फत पेश हुन आएका बोलपत्रहरु मध्ये देहाय बमोजिमको बोलपत्र न्यूनतम मूल्यांकित सारभूत रुपमा प्रभावग्राही भई स्वीकृतिको लागि छनौट भएको हुँदा सर्वजनिक खरिद ऐन २०६३ को दफा २७ को उपदफा (२) र (३) तथा सोहि ऐनको दफा ४७ को प्रयोजनार्थ सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो ७ दिने आशयको सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

क्र.स.	ठेक्का नं.	आयोजनाको नाम र ठेगाना	छनौट भएको बोलपत्रदाताको नाम र ठेगाना	कबोल अंक (पी.एस. र भ्याट सहित)
1	IDOPAN/337010124/ NCB/ROAD/28-081/82	Upgrading of Thade Khola dekhi Timbupokhari Jane Road, Sidingba RM-07, Taplejung	कुनै पनि बोलपत्रदाता सारभूतरुपमा प्रभावग्राही नदेखिएको ।	
2	IDOPAN/337010124/ NCB/ROAD/29-081/82	Upgrading of Sidingba 3 No. Wada Aakhop Dhara Nepaltes hudai Sipidawadham Jane Motor Road, Sidingba RM, Taplejung	M/S Bajgain Construction, Gadhi-2, Sunsari	15,42,314.35
3	IDOPAN/337010124/ NCB/ROAD/30-081/82	Upgrading of Warebung-Likhihang-Bhotegaun Road, Yangwarak RM-03, Panchthar	M/S Bhojpure Construction, Hetauda-16, Makawanpur	25,74,026.50
4	IDOPAN/337010124/ NCB/ROAD/31-081/82	Upgrading of Sereja Begha Chowk-Nunthala-Chanaute-Asoje-Sathumke-Sukadhap Motor Bato, Yangwarak RM-02, Panchthar	M/S Tabita Nirman Sewa, Falelung-7, Panchthar	16,64,242.03
5	IDOPAN/337010124/ NCB/ROAD/32-081/82	Upgrading of Silsile-Thingepur-Chamlingdanda-Dhadegaun-Chyangthapu Road, Yangwarak RM-01/02, Panchthar	M/S Tabita Nirman Sewa, Falelung-7, Panchthar	16,13,684.70
6	IDOPAN/337010124/ NCB/ROAD/33-081/82	Upgrading of Madhyapahadi Majordanda Timbupokhari Paryatakiya Road, Yangwarak RM-02, Panchthar	M/S Bhojpure Construction, Hetauda-16, Makawanpur	17,39,433.93
7	IDOPAN/337010124/ NCB/ROAD/34-081/82	Upgrading of Sahid Marga, Phidim Municipality-10/11, Panchthar	M/S Tumbapo Nirman Sewa, Phidim-04, Panchthar	14,75,639.86
8	IDOPAN/337010124/ NCB/ROAD/35-081/82	Upgrading of Bhanjyang Yubaraj Bikhe Road, Phidim Municipality-14, Panchthar	M/S Puza & RD Construction, Phidim-07, Panchthar	19,10,071.52
9	IDOPAN/337010124/ NCB/ROAD/36-081/82	Upgrading of Ghorsai Gaun Pachchise Golai Tarke Pahara Aasmane Hilihang-6 Jodne Motarable Road, Phidim Municipality-10, Panchthar	M/S Ishwori Nirman Sewa, Phidim-2, Panchthar	12,45,474.92
10	IDOPAN/337010124/ NCB/ROAD/37-081/82	Upgrading of Jaubari Gurdhum Phulpa Motarable Road, Phidim Municipality-14, Panchthar	M/S Puza & RD Construction, Phidim-07, Panchthar	16,29,204.37
11	IDOPAN/337010124/ NCB/ROAD/38-081/82	Upgrading of Namdu Khola Gumbadanda Ethung Motarable Road, Phidim Municipality-08, Panchthar	M/S Puza & RD Construction, Phidim-07, Panchthar	15,55,422.15
12	IDOPAN/337010124/ NCB/ROAD/39-081/82	Upgrading of Phegumba Sejepa Aabi Pallotar Tritiya Road, Phidim Municipality-11, Panchthar	M/S Puza & RD Construction, Phidim-07, Panchthar	18,98,512.75
13	IDOPAN/337010124/ NCB/ROAD/40-081/82	Upgrading of Pipalbote Budhuk Phejung Road, Phidim Municipality-12, Panchthar	M/S Hewa Bhagwati Construction & Suppliers Pvt. Ltd., Falelung-5, Panchthar	15,51,764.34
14	IDOPAN/337010124/ NCB/ROAD/41-081/82	Upgrading of Tritiya-Thangnapa-Khulashangtar-Magarcheppa-Dandagaun-Aasubhanjyang-Papuden-Machhebung-Thoklimba-Falelung Ga.Pa. Road, Phidim Municipality-10, Panchthar	M/S Ishwori Nirman Sewa, Phidim-2, Panchthar	16,62,547.20
15	IDOPAN/337010124/ NCB/ROAD/42-081/82	Upgrading of Miklajung 4 Rabi hudai 5 Kurumba 6 Durdimba Sammako Krishi Road, Miklajung RM, Panchthar	M/S Yamphu Construction & Suppliers Pvt. Ltd., Damak-6, Jhapa	13,97,687.48
16	IDOPAN/337010124/ NCB/ROAD/43-081/82	Upgrading of Rabi Bazar Ring Road, Miklajung RM, Panchthar	M/S Yamphu Construction & Suppliers Pvt. Ltd., Damak-6, Jhapa	15,10,462.84
17	IDOPAN/337010124/ NCB/ROAD/44-081/82	Upgrading of 6 Number Budhabare-Sombare Durdimba Tamor Corridor Road, Miklajung RM, Panchthar	M/S Tumbapo Nirman Sewa, Phidim-04, Panchthar	13,81,464.05
18	IDOPAN/337010124/ NCB/ROAD/45-081/82	Upgrading of Kanyatar Dhamtar Jogidanda Road, Miklajung RM-06, Panchthar	M/S Yamphu Construction & Suppliers Pvt. Ltd., Damak-6, Jhapa	14,86,396.33
19	IDOPAN/337010124/ NCB/ROAD/46-081/82	Upgrading of Chisapani-Kurumba-Aarubote Road (Nawakhola to Aarubote Section), Miklajung RM, Panchthar	M/S Riyansh Infrastructure and Developers Pvt. Ltd., Tadi-3, Nuwakot	57,30,866.00
20	IDOPAN/337010124/ NCB/ROAD/47-081/82	Upgrading of Yasok Khalde Aangna Mauwa Road, Panchthar	M/S Khadga Padma Nirman Sewa, Kummayak-1, Panchthar	16,87,326.80
21	IDOPAN/337010124/ NCB/ROAD/48-081/82	Upgrading of Schooldanda-Bhaghpani hudai Ghisingtar Road, Phidim Municipality-03, Panchthar	M/S Ishwori Nirman Sewa, Phidim-2, Panchthar	13,25,817.31

कार्यालय प्रमुख

धितो लिलामी गर्ने बारे ३५ दिने अत्यन्त जरूरी सूचना

(प्रकाशित मिति २०८१/१०/२१ गते)

तपशिलमा उल्लेखित ऋणी संस्थाले न्युरोड शाखाबाट उपभोग गरेको कर्जाको सावाँ, व्याज र हर्जना रकम तिर्न बुझाउन पर्नेमा नबुझाई कर्जा सम्बन्धी शर्त तथा बन्देजहरु उल्लंघन गरेकाले सो सम्बन्धमा मौखिक तथा लिखित सूचना र पत्रद्धारा ताकेता गर्दा साथै मिति २०८१/०८/१० गते नेपाल समाचारपत्र राष्ट्रिय दैनिक पत्रिकामा कर्जा चुक्ता गर्ने बारे ३५ दिने सार्वजनिक सुचना प्रकाशित गर्दा समेत संस्थाले तिर्न बुझाउनु पर्ने कर्जाको साँवा, व्याज, हर्जना तथा अन्य दैदस्तुरको रकम समेत चुक्ता भुक्तानी नगरी बाँकी रहेको हुनाले बैंकलाई ऋण सुरक्षण बापत लेखाई दिएको तपशिलमा उल्लेखित धितो सुरक्षण सम्पती लिलाम बिक्रि गरी बैंकको सम्पूर्ण लेना रकम असुल उपर गरी लिनका लागि यो धितो लिलाम बिक्री सम्वन्धि ३५ दिने सूचना प्रकाशित गरिएको छ । अतः उल्लेखित म्याद भित्र तपशिलमा उल्लेखित धितो सुरक्षण सम्पती लिलाम बिक्रीमा सहभागी हुन र बोलपत्र खरिद गरी लिन इच्छुक संघ/संस्था, फर्म, कम्पनी तथा सर्वसाधारण महानुभावहरुले यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ३५ (पैतिस) दिन भित्र आफुले कवोल गरेको रकम सहितको गोप्य शिलबन्दी बोलपत्र पेश गर्नहुन अनुरोध गर्दछौं । लिलाम बिक्रीमा सो सुरक्षण धितो सम्पती कसैले नसकारेमा वा रितपूर्वक बोलपत्र नपरेमा बैक तथा वित्तीय संस्था सम्बन्धि ऐन, सहकारी ऐन २०७४ तथा प्रचलित कानुन बमोजिम धितो सुरक्षण सम्पति यस बैंक आफैले सकार गरी लिने व्यहोरा समेत सम्बधित सवैलाई जानकारी गराईन्छ । धितो लेखि दिएको सम्पत्ति लिलाम बिक्री गर्दा वा बैंक आफैले सकार गर्दा साविकमा बैंकबाट भएको मुल्याङकन भन्दा कम मुल्यमा बिक्री भयो वा मेरो/हाम्रो सम्पतिको उचित मुल्य प्राप्त नभई कम मुल्यमा बिक्री भयो वा बैंक आफैले सकार गरी लियो भनी कही कतै उजुर वाजुर गर्न पाउने छैन । साथै सुरक्षणमा रहेको सम्पूर्ण धितो लिलाम बिक्रीबाट पनि यस बैंकको सम्पूर्ण लेना रकम असूल उपर नभएमा सम्बन्धित ऋणी संस्था तथा जमानीकर्ताहरुको अन्य चल अचल जायजेथा सम्पतिबाट समेत असुल उपर गरी लिने र ऋणी तथा जमानीकर्तालाई बैक तथा वित्तीय संस्था सम्बन्धि ऐन बमोजिम कर्जा सूचना केन्द्र लिमिटेडको कालो सूचीमा समावेश गरिने व्यहोरा यसै सूचनाद्धारा सूचित गराईन्छ ।

ऋणी संस्थाको नाम : श्री साईनो बहुउद्देश्यीय सहकारी संस्था लि.।
रजिष्टर्ड ठेगाना : का.म.पा.-४, भाटभटेनी, काठमाण्डौं
हालको ठेगानाः का.म.न.पा.-२२, न्युरोड, काठमाण्डौं **दर्ता नंः : ४७९/०५६**

संचालक तथा जमानीकर्ताको विवरण	
१) नाम : मेकबहादुर लामा (अध्यक्ष जमानीकर्ता) बाबु : माइला काजी लामा बाजे : साजी तामाङ्ग ना प्र नं. : १४९९३७ ठेगाना : कानपुर कालापानी-५, काभ्रे	**२) नाम : लक्ष्मी श्रेष्ठ (उपाध्यक्ष)** बाबु : प्रेम बहादुर सुवेदी बाजे : रुद्र प्रसाद सुवेदी ना.प्र.नं : ३७१३४ ठेगाना : सैंबु-०४, ललितपुर
३) नाम : अन्जना शाक्य (सचिव जमानीकर्ता) बाबु : ज्ञानकाजी शाक्य बाजे : चिनिकाजी शाक्य ना.प्र.नं : ८०५४ ठेगाना : काठमाण्डौं-२४, काठमाण्डौं	**४) नाम : ज्ञान लक्ष्मी कायष्ठ (कोषाध्यक्ष जमानीकर्ता)** बाबु : ज्ञान लाल कायष्ठ बाजे : ज्ञान कुमार कायष्ठ ना.प्र.नं : ११/५९६ ठेगाना : बालकुमारी-२, भक्तपुर
५) नाम : कमला चौलागाई (संचालक जमानीकर्ता) बाबु : जिवनाथ चौलागाई बाजे : रामचन्द्र चौलागाई ना.प्र.नं : १५१२६८ ठेगाना : भोटेचौर- १, सिन्धुपाल्चोक	**६) नाम : कृष्ण तमाङ (संचालक)** बाबु : विर बहादुर तमाङ बाजे : कुलराज तमाङ ना.प्र.नं : ४४७६/११२५ ठेगाना : सरमथली-६,काभ्रे
७) नाम : पाल्साङ लामा (संचालक) बाबु : भिम बहादुर तामाङ बाजे : तिलक बहादुर तामाङ ना.प्र.नं : ३०१०१०/१७५०६४ ठेगाना : कानपुर कालापानी-६,काभ्रे	

धितो सुरक्षण राखिएको सम्पत्ति र सुरक्षणधनीको विवरण :
१.श्री डेन्मा लामा तामाङको नाती श्री छयो लामा तामाङको छोरा धादिङ्ग जिल्ला सेर्तुङ्ग वडा नं. ५ बस्ने श्री मिन बहादुर तामाङ को नाममा मालपोत कार्यालय कलंकीमा दर्ता श्रेस्ता कायम रहेको काठमाण्डौं जिल्ला बांडभन्ज्याङ वडा नं. ५ को कित्ता नं. ८८ र ४ को क्षेत्रफल १८६०.०२ र ७९४.८५ ब.मि. जग्गा र सो जग्गाले चर्चेको लिगलगापात समेत ।

धितो लिलाम बिक्रिको शर्त तथा बन्देजहरुः

(१) बोलपत्र फारम यस बैंकको केन्द्रीय कार्यालय तथा शाखा कार्यालयहरुबाट रु ५००/- (अक्षेरुपी पाँच सय) फिर्ता नहुने गरी खरिद गर्न सकिने छ ।

(२) बोलपत्र फारममा आफुले बोलकवोल गरेको रकम अंक र अक्षरमा स्पष्ट उल्लेख गर्नुपर्नेछ । बोलपत्र फारममा आफुले लिन चाहेको अचल सम्पत्तिको विवरण यस बैंकबाट प्रकाशित सूचनाको आधारमा नै भर्नु पर्नेछ । उल्लेखित अचल सम्पत्तिको स्पष्ट विवरण उल्लेख गरी सो को मुल्य अंक र अक्षरमा भर्नुपर्नेछ । अंक र अक्षरमा रकम फरक पर्न गएमा अक्षरमा उल्लेखितलाई मान्यता दिइने छ ।

(३) बोलपत्रमा आफुले कबोल गरेको अंकको कम्तीमा १० प्रतिशतले हुन आउने रकम राष्ट्रिय सहकारी वैंक लिमिटेडको नाममा **Kumari Bank LTD** पुतलीसडक, काठमाण्डौं रहेको खाता नं. **००१०००१४८६६०००01** मा जम्मा गरेको सक्कल भौचर साथ बोलपत्र साथ पेश गर्नुपर्ने छ ।

(४) लिलाम बिक्री हुने धितो सुरक्षण निरिक्षण गर्न चाहेमा बोलपत्र पेश गर्नु अगावै न्युरोड शाखामा कार्यालय समय भित्र सम्पर्क राखी जे जस्तो अवस्थामा छ सोही अवस्थामा निरिक्षण गर्न सकिने छ । साथै सोही अवस्था तथा परिमाणमा स्वीकार गरी लिनु पर्नेछ ।

(५) बोलपत्र स्वीकृत भएको सूचना पाएको १५ दिन भित्र सम्पूर्ण रकम बुझाई अचल सम्पत्ति आफ्नो नाउँमा नामसारी गरी लिनु पर्नेछ । सो म्याद भित्र बाँकी रकम नबुझाएमा धरौटी रकम स्वत जफत हुने छ । रजिष्ट्रेशन गर्ने अड्डामा लाग्ने सरकारी दस्तुर लगायत अन्य सम्पूर्ण दैदस्तुर घर/जग्गा खरिद गर्ने खरिदकर्ताले ब्यहोर्नु पर्नेछ ।

(६) बोलपत्र दाखिला भै सकेपछि बोलपत्रमा उल्लेखित रकम वा शर्तहरुमा कुनै हेरफेर हुनेछैन । साथै बोलपत्र स्वीकृत वा अस्वीकृत हुने टुंगो नलागे सम्म समान्यतया धरौटी रकम फिर्ता दिइने छैन ।

(७) रित नपुगेको वा म्याद नाघी पेश हुन आएको बोलपत्र स्वतः रद्द हुनेछ ।

(८) बोलपत्र स्वीकार वा अस्वीकार गर्ने र लिलाम सम्बन्धि सम्पूर्ण निर्णय गर्ने अधिकार बैंकमा निहीत रहनेछ ।

(९) बोलपत्र सदर बदर हुनु अगावै ऋणीले सम्पूर्ण रकम बुझाएमा प्राप्त बोलपत्रहरु रद्द गरी धरौटी फिर्ता दिन सकिने छ । धरौटी स्वरुप राखेको रकममा ब्याज दावी गर्न पाईने छैन ।

(१०) लिलाम सूचना प्रकाशित मितिले ३५ दिन भित्र बोलपत्र पेश गर्न सकिनेछ । बोलपत्र पेश गर्ने अन्तिम मितिमा सार्वजनिक विदा परेमा सोको भोलिपल्ट कार्यालय समय भित्र बोलपत्र पेश गर्न सकिनेछ । बोलपत्र पेश गर्न सकिने अन्तिम मितिको भोलिपल्ट वा कार्यालय खुलेको दिनमा बैकको शाखा कार्यालय न्युरोडमा उक्त दिनको ३:०० बजे बोलपत्र खोलिने छ । बोलपत्र पेश गर्न सकिने अन्तिम दिनको कार्यालय समयभित्र सम्बन्धित ऋणी वा धितोवालाले बैकको ऋण चुक्ता बुझाई धितो फुकुवा लैजान सकिने छ ।

(११) प्राप्त भएका बोलपत्रहरु बोलपत्र पेश गर्ने व्यक्ति वा नीजको प्रतिनिधिहरुको रोहवरमा खोलिने छ । यदि बोलपत्र पेश गर्ने व्यक्ति वा नीजको प्रतिनिधि बोलपत्र खोल्ने समयमा उपस्थिति नभएमा बोलपत्र खोल्न बाधा परेको मानिने छैन ।

(१२) सुरक्षणमा रहेका धितोहरु आशिंक रुपमा पनि लिलाम गर्न सकिने छ ।

(१३) बोलपत्र सम्बन्धी अन्य शर्तहरु बोलपत्र फारममा उल्लेख भए बमोजिम हुनेछ ।

National | राष्ट्रिय सहकारी बैंक लिमिटेड
Co-operative Bank Limited (NCBL)
केन्द्रीय कार्यालय पुल्चोक, ललितपुर, फोनः ०१-५१८०१८२, Web www. ncbl.coop

युएई र साउदीमा रोजगार

कम्पनीः PROFILE RECRUITMENT - SOLE PROPRIETORSHIP L.L.C. शहरः ABU DHABI
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०४/२२ चलानी नं.: ६०२२३१४८ LT. No.: 308390 पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Building Worker/Labour	4	0	स. काममा दक्ष	800	३०,१२०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनीः AL-AHD PIONEER OPERATION AND MAINTENANCE COMPANY शहरः RIYADH
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०७/२० चलानी नं.: ६०२२७५३४ LT. No.: 313079 पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Office and Facilities Cleaning Worker	5	0	स. काममा दक्ष	1000	३६,८७०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनीः AL TAJ PIONEER OPERATION AND MAINTENANCE COMPANY शहरः RIYADH
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/१०/१५ चलानी नं.: ६०२३२२६० LT. No.: 317949

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Office and Facilities Cleaning Worker	20	0	स. काममा दक्ष	1000	३६,८७०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ माघ २८ गते (10 February 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	युएईमा निःशुल्क साउदीमा रु १०,०००

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

RGC RAJ GROUP OF COMPANIES License No.:1245/074/075
Raj Group Of Company Pvt. Ltd.
Basundhara-3, Kathmandu, Tel: 01-5903550, 5903660
Email: info@rajgroupnepal.com, Website:www.rajgroupnepal.com

नेपालको लगातार तेस्रो हार

काठमाडौं/मस- राजधानीमा जारी महिला टी-२० शृंखलामा नेपालले लगातार तेस्रो हार व्यहोरेको छ । कीर्तिपुरस्थित त्रिवि क्रिकेट मैदानमा नेदरल्याण्ड्सविरुद्धको खेलमा नेपाल १५ रनले पराजित भएको हो ।

जितका लागि एक सय ४१ रनको लक्ष्य पछ्याएको नेपालले निर्धारित २० ओभरमा सबै विकेट गुमाएर एक सय २५ रन मात्र बनाउन सक्यो । नेपालका लागि कप्तान इन्दु वर्माले सर्वाधिक ३० रन जोडिन् । उनले ३२ बल खेल्ने क्रममा एक छक्का प्रहार गरिन् । त्यस्तै सम्झना खड्काले २४ बलमा चार चौकाको सहयोगमा २३ रन बनाइन् भने पूजा महतोले १८, कविता जोशीले १४ तथा सीता रानामगरले अविजित १० रन बनाइन् ।

त्यसअघि टस जितेर पहिले ब्याटिङ गरेको नेदरल्याण्ड्सले निर्धारित २० ओभरमा नौ विकेट गुमाएर एक सय ४० रनको योगफल तयार गरेको थियो । नेदरल्याण्ड्सका लागि कप्तान बाबेट डि लिडेले सर्वाधिक ४१ रन जोडिन् । उनले ३८ बलमा चार चौका र एक छक्का प्रहार गरिन् । त्यस्तै हिटर सिगर्सले २६ तथा रोविन रिके र फेबी मोलकिनरले समान २१ रन बनाइन् ।

नेपालका लागि सिताले रानामगरले पाँच विकेट लिइन् । त्यस्तै मनिषा उपाध्यायले दुई तथा कविता जोशी र इन्दु वर्माले समान एक/एक विकेट लिइन् ।

प्रतियोगितामा नेपाल, नेदरल्याण्ड्स र थाइल्याण्डको सहभागिता छ । प्रतियोगितामा नेपालको यो लगातार तेस्रो हार हो । यसअघि नेपाल पहिलो खेलमा नेदरल्याण्ड्स र दोस्रो खेलमा थाइल्याण्डसँग पराजित भएको थियो । नेपालले यही माघ २२ गते थाइल्याण्डसँग खेल्नेछ ।

टाइगर कप भलिबल

महिलातर्फ टाइगर ग्रुप, पुरुषतर्फ पुलिस च्याम्पियन

कास्की/मस- विभागीय टोली नेपाल पुलिस क्लबले पोखरामा आइतबार सम्पन्न टाइगर कप भलिबलको उपाधि जितेको छ । पुलिस क्लबले घरेलु टोली गण्डकी प्रदेशलाई हराउँदै उपाधि जितेको हो ।

'टाइगर ग्रुप अफ अफ पोखरा'द्वारा आयोजित राष्ट्रिय तथा अन्तर्राष्ट्रिय महिला तथा पुरुष भलिबल प्रतियोगितामा पुलिस क्लब च्याम्पियन बन्न सफल भएको हो । पोखरा रंगशालामा भएको फाइनल खेलमा पुलिसले गण्डकीलाई ३-१ सेटले पराजित गरेको हो ।

पुलिसले पहिलो, दोस्रो र चौथो सेटमा जित निकालेको हो । उसले पहिलो सेट २५-२३ अंकले तथा दोस्रो सेट २५-२१ अंकले जितेको हो । तेस्रो सेट गण्डकीले २५-२० अंकले जित्यो । चौथो सेट २५-२२ अंकले जित्दै पुलिस क्लबले उपाधि चुमेको हो । उपाधिसँगै पुलिसले रु पाँच लाख ८५ हजार पाँच ५५ ट्रफी र मेडल प्राप्त गर्‍यो । उपविजेता गण्डकीले रु दुई लाख ८५ हजार पाँच सय ५५ पुरस्कार पायो ।

यसअघि आइतबार नै सम्पन्न महिलातर्फको उपाधि आयोजक टाइगर ग्रुपले जित्यो । उसले विभागीय टोली सशस्त्र प्रहरीको एपीएफ क्लबलाई ३-२ सेटमा पराजित गरेको हो । टाइगर ग्रुपले रु पाँच लाख ८५ हजार पाँच सय ५५ र उपविजेता एपीएफले रु दुई लाख ८५ हजार पाँच सय ५५ पुरस्कार पायो ।

पहिलो सेट १७-२५ अंकले गुमाएको आयोजक टोलीले दोस्रो सेट २९-२७ अंकले आफ्नो पक्षमा पारेको थियो । तेस्रो सेट २१-२५ अंकले एपीएफले जित्यो । आयोजक टोलीले चौथो सेट २५-१६ अंकले जित्यो । अन्तिम सेट आयोजक टाइगर गुपले १५-१३ अंकले जितेर उपाधि चुमेको हो ।

नक्सा पास सम्बन्धमा जारी भएको १५ (पन्ध्र) दिने सूचना

(प्रकाशित मिती: २०८१/१०/२१)

महालक्ष्मी नगरपालिका वडा नं. ९ साविक लामाटार ७ क, कित्ता नं. १६०४, क्षेत्रफल १०३.३४ ब.मी. जग्गामा भवन निर्माण गर्न नक्सा पासको लागि २०८१ माघ ०३ मा महालक्ष्मी नगरपालिका वडा नं ९ कार्यालयबाट १५ दिने सूचना जारी गरेकोमा घर/जग्गाको म्याद बारम्बार बुझाउन जाँदा सम्बन्धित तपसीलमा उल्लेखित सँधियारहरुसँग सम्पर्क हुन नसकेकाले नक्सा पासको लागि १५ दिने सार्वजनिक सूचना जारी गरीएको छ । उल्लेखित कित्ता जग्गामा घर निर्माण हुदाँ तपाई साँध सँधियारहरुलाई बाधा तथा मर्का पर्ने भएमा समय अवधि भित्र महालक्ष्मी नगरपालिका वडा नं ९ को कार्यालयमा निवेदन दिनुहुन तथा साँध सँधियारको जानकारीको लागि सुचित गरिन्छ । म्याद भित्र कसैको कुनै प्रतिक्रिया दाबी विरोध प्राप्त नभएमा नियमानुसार निवेदकको माग बमोजिम नक्सा पासको लागि नगरपालिकामा सिफारिश भई जाने व्यहोरा समेत जानकारी गराईन्छ ।

तपसिल

पुर्व तर्फ कित्ता नं. १६०५, दक्षिण तर्फ कित्ता नं. १६०५ महालक्ष्मी नगरपालिका वडा नं. ९ कार्यालय, लामाटार, ललितपुर, फोन: ०१-५९१७१४६

UAE मा रोजगार

Haifa Rehoboth Building Contracting L.L.C

पूर्व स्वीकृति मिति: २०८१/१०/२० चलानी नं.: ६०२३२३१६ LT No. 318142

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधी
१.	Brick Mason	3	0	काममा दक्ष	1300	४९,०००।-	कम्पनी नियम अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	कम्पनी नियम अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
२.	Carpenter	3	0		1300	४९,०००।-							
३.	Electrician	2	0		1300	४९,०००।-							

स्वदेशमा गरिने मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकल खर्च कसले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बीमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने रकति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष	अभिमुखीकरण शुल्क	सेवा शुल्क
कामदार आफैले	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	कामदार आफैले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु. २,३०८/- कामदार आफैले	रु. १,५००/- कामदार आफैले	रु. ७००/- कामदार आफैले	नि:शुल्क

अन्तरवार्ता २०८१ माघ २८ गते (10 Feb., 2025) यस प्रा. लि. को कार्यालय सामाखुशी, काठमाडौंमा हुनेछ ।

ADVANCED MANAGEMENT CONSULTANTS
Govt. License No.: 1470/074/075
एडभान्स्ड म्यानेजमेन्ट कन्सल्टेन्स प्रा. लि.
Samakhushi-26, Kathmandu, Nepal. Tel : 01-4964211, 4974211
Email : info@amgroup.com.np, Web : www.amgroup.com.np
Talk with AMC Representative 9801080183, 9801029663, 9801044493, 9801021737, 9801080059, 9801044492, 9817002440, 9801080096

युएईमा रोजगार

कम्पनी: NASSER SAEED ALHAJRI AND PARTNERS CONTRACTING COMPANY LLC शहर: ABU DHABI
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/१०/२० चलानी नं.: ६०२३२२०७ LT. No.: 317956

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Assistant Carpenter	30	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1000	३७६५०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Assistant Mason	40	0		1000	३७६५०							
3.	Construction Worker	50	0		800	३०१२०							
4.	Scaffolder Assistant	40	0		1000	३७६५०							
5.	Steel Fixture Assistant	40	0		1000	३७६५०							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ माघ २८ गते (10 February 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Govt. Lic. No.: 1645/080/081
AMBE INTERNATIONAL H.R. NEPAL PVT. LTD.
साविकको नाम : (GLOBAL MANPOWER SOLUTIONS PVT. LTD.)
P.O. Box:3355 | Samakhushi, Kathmandu, Nepal Email: ambeintnepal@gmail.com
Phone : +977 01 5904717 | 9767232692 | 9823904717 | 9823904718, 9823904719

Zero Cost Employment Opportunity For Qatar !!
शून्य लागतमा कतारमा रोजगारको अवसर !!

Free Visa, Free Ticket, Free Medical, Free Processing, No Service Charge, No Cash Deposits, No Salary Deductions, No Medical !
नि:शुल्क भिषा, नि:शुल्क टिकट, नि:शुल्क स्वास्थ्य जाँच, नि:शुल्क भर्ना प्रक्रिया, सेवा शुल्क नलाग्ने, तलब कटौती नहुने, नगद जम्मा गर्नु नपर्ने, मध्यस्थकर्ता (बिचौलिया) निषेधित !

कम्पनी : CORNICHE PARK TOWERS HOTEL शहर: Qatar, Doha
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/१०/२० चलानी नं.: ६०२३२२९८ L.T. No.: 318006

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब QR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	HOTEL SERVICE	20	15	स. काममा दक्ष	1200	४४,३५२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ माघ २८ गते (10 February 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० रोजगारदाताले	रु. १,५०० रोजगारदाताले	नि:शुल्क

BLUE LINK PLACEMENT SOLUTION PVT.LTD
श्रम इजाजत नं. १५४७/०७८/०७९
एयरपोर्ट, काठमाडौं, नेपाल, फोन: ०१–५९१३२२५, ५९१३२२६
E-mail: admin@bluelinkplacement.com | www:bluelinkplacement.com

साउदीमा रोजगार

कम्पनी : OPERATION SUPPORT EQUIPMENT RENTAL EST. शहर: RIYADH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/१०/२० चलानी नं.: ६०२३२२४९ LT. No.: 318079

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Truck Driver / Heavy Driver	5	0	स. काममा दक्ष	1500	५५,३०५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ माघ २८ गते (10 February 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

ब्लुमुन ओभरसिज नेपाल प्रा. लि. श्रम इजाजत पत्र नं. ३१२/०५९/०६०
चाबहिल- ७, काठमाडौं, फोन: ०१ - ४५८८१३६| 9851023534, Email- bluemoonoverseas312@gmail.com

कतारमा रोजगार

कम्पनी: DOHA GROUP TRADING & CONTRACTING W.L.L. शहर: DOHA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/१०/२० चलानी नं.: ६०२३२२१९ LT. No.: 318039

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब QR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Plaster Work	9	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1100	४१७२३	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Building Worker	6	0		1000	३७९३०							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ माघ २८ गते (10 February 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

ब्लू ओसियन ओभरसिज प्रा. लि.
श्रम इजाजत नं. ८६४/०६६/०६७
पि.ओ.बक्स: १५१४२, केपिसी १७५, गोंगबु-५, सामाखुसी, काठमाडौं, नेपाल फोन: ४९५१७३२, ४९६५९२६,
फ्याक्स: ४३६४५७३, मोबाइल: ९८०१२२४१७० E-mail: blueocean_o@yahoo.com, www.blueocean.com.np
Mobile: 9801224170 | 9801224179 | 9801224520 | 9851195403 | 9801132374 | 9848034020 | 9841661558 | 9841216869 | 9801224172

साउदीमा रोजगार

कम्पनी: ABDULLAH KHUDAIR SUNAITAN AL OTAIBI CAR MAINTENANCE WORKSHOP शहर: RIYADH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/१०/२० चलानी नं.: ६०२३२२९४ LT. No.: 318071

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Packaging worker	1	0	स. काममा दक्ष	1500	५५,३०५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

कम्पनी: AGHID OPERATION AND MAINTENANCE COMPANY IS ONE PERSON HOLDING COMPANY. शहर: SAUDI
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/१०/२० चलानी नं.: ६०२३२२९२ LT. No.: 318073

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Office and Facilities Cleaning Worker	44	0	स. काममा दक्ष	1000	३६,८७०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ माघ २८ गते (10 February 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

C.D. HR Gov. Lic. No. 1048/073/74
C.D. Human Resources Pvt. Ltd.
Panchakumari Mandir Marga 09,Sinamangal,Kathmandu, Tel.: 01-5921834 | Fax: 4486263, | Email: cdhr004@gmail.com, URL : www.cdhr.com.np
Contact no 9808793080, 9704541905, 9818272436, 9761746298

साउदीमा रोजगार

कम्पनी: SALEM BALHAMER TRADING CO. LTD. शहर: DAMMAM
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/१०/२० चलानी नं.: ६०२३२२५० L.T. No.: 318110

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Loader & Unloader	1	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1000	३६८७०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Heavy Truck Drivers	2	0		1800	६६३६६							

कम्पनी: ROAD SYMBOLS CONTRACTING COMPANY शहर: RIYADH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/१०/२० चलानी नं.: ६०२३२२५१ L.T. No.:318111

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Bus Drivers	4	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1800	६६३६६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Car Driver	1	0		1800	६६३६६							
3.	Construction Labors	17	0		1000	३६८७०							
4.	Excavator Operator	2	0		2500	९२१७५							
5.	Heavy Truck Drivers	3	0		1800	६६३६६							
6.	Loader & Unloader	4	0		1000	३६८७०							
7.	Trailer Truck Driver	3	0		1800	६६३६६							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ माघ २८ गते (10 February 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

ब्रिज स्काई ईन्टरनेशनल प्रा. लि.
श्रम इजाजत नं. ५७३/०६२/०६३
PO Box : 24789, Dhapasi, Near Shahanshah Hotel, Kathmandu, Nepal.
नेपाल फोन नं. ४९५३३२१, ४९५४९७१ ४९५६३६१, फ्याक्स: ४४६५३९५
Email : admin@bridgeskyint.com.np Website: www.bridgeskyint.com.np

साउदीमा रोजगार

कम्पनी: JASSER FAHD AL JASSER TRADING EST शहर: RIYADH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/१०/२० चलानी नं.: ६०२३२२२३ L.T. No.: 318017

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Heavy Truck Drivers	3	0	स. काममा दक्ष	1800	६६,३६६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

कम्पनी: FARIS AL MARRI GENERAL CONTRACTING ESTABLISHMENT शहर: DAMMAM
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/१०/१५ चलानी नं.: ६०२३२११३ L.T. No.: 317921

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Workshop Worker	3	0	स. काममा दक्ष	1000	३६,८७०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

कम्पनी: CONSTRUCTION COLUMN FACTORY COMPANY FOR PLASTIC PRODUCTS शहर: RIYADH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/१०/२० चलानी नं.: ६०२३२२२४ L.T. No.: 318018

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Load & Unloading Workers	2	0	स. काममा दक्ष	1000	३६,८७०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ माघ २८ गते (10 February 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

Ishan International Overseas Pvt. Ltd.
श्रम इजाजत पत्र नं.: ११९५/०७३/०७४
Head Office: Sinamangal-09, Kathmandu, BAGMATI, Tel: +01-4796201
Branch Office: Atithi Sadan Road, Birtamode, Jhapa, Tel: +23-590306, 590307
Email: isonepalos@gmail.com, URL: www.ishanint.com

ग्लोबल आइएमई बैंक लिमिटेडको
गैर बैंकिङ्ग सम्पत्ति बिक्री सम्बन्धी गोप्य शिलबन्दी बोलपत्र आव्हान गरेको सूचना

प्रकाशित मितिः २०८१/१०/२१ गतेको मध्यान्ह राष्ट्रिय दैनिक

यस ग्लोबल आइएमई बैंक. को स्वामित्वमा रहेको तपसिल बमोजिमको सम्पत्ति (घर/जग्गाहरु) जे जस्तो अवस्था र परिमाणमा छ, सोही अवस्था र परिमाणमा गोप्य शिलबन्दी बोलपत्र मार्फत बिक्री गरिने भएको हुँदा खरिद गर्न ईच्छुक ब्यक्ति तथा संस्थाहरुले यस बैंकबाट उपलब्ध गराईने बोलपत्र फारममा उल्लिखित शर्तहरुको अधिनमा रही आफूले कबुल गरेको रकमको कम्तीमा १० (दश) प्रतिशतका दरले हुने रकम धरौटी वापत जम्मा गरेको बैंक भौचर गोप्य शिलबन्दी पत्र साथमा संलग्न गरी यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ७ (सात) दिनभित्र कार्यालय समयमा यस बैंकको प्रधान कार्यालय, नक्साल, काठमाडौं स्थित कर्जा असुली विभाग वा बैंकको शाखा कार्यालयमा गोप्य शिलबन्दी बोलपत्र फाराम रितपूर्वक भरी पेश गर्नुहुन यसै सूचनाद्वारा आव्हान गरिन्छ । यस बैक समक्ष प्राप्त हुन आएका बोलपत्रहरु तपसिलमा उल्लिखित मिति, समय र स्थानमा खोलिने हुँदा सोही स्थानमा उपस्थित हुन समेत इच्छुक खरिदकर्ता/बोलपत्रवाला वा निजको आधिकारीक प्रतिनिधिलाई यसै सूचनाद्वारा सूचित गरिएको छ । सो तोकिएको दिन विदा परेमा त्यस पछिको लगतै बैंक खुलेको दिन साविक समय र सोही स्थानमा बोलपत्र खोलिनेछ । प्राप्त हुन आएका बोलपत्रहरु कारण खुलाई वा नखुलाई स्वीकृत गर्ने/नगर्ने वा रद्द गर्ने वा नेगोसियशन गर्ने सम्पूर्ण अधिकार यस बैंकमा सुरक्षित रहनेछ । बोलपत्र फारम तोकिएको दस्तुर तिरी यस बैंकबाट खरिद गर्न सकिने छ । साथै बोलपत्र सम्बन्धी शर्तहरु बोलपत्र फारममा उल्लेख गरिए बमोजिम हुनेछ । उपरोक्त विषयमा थप बुझ्न चाहने महानुभावहरुले कार्यालय समयभित्र सम्पर्क गर्नु होला ।

तपसिल

बिक्री गरिने सम्पत्तिको विवरण (जग्गाको विवरण)	
जनकपुर स्टेसन रोड शाखा, धनुषा	
मालपोत कार्यालय जनकपुरधाम, धनुषामा दर्ता कायम रहेको:	**थप विवरणका लागि**
१. धनुषा जिल्ला, जनकपुर न.पा. वडा नं. ८ स्थित कित्ता नं. १७५ को क्षेत्रफल ०-०-१०-० विगाहा वा १६९.३० व.मि. को जग्गा तथा सो ले चर्चेको सम्पूर्ण लिगलगापात समेत । २. धनुषा जिल्ला, जनकपुर न.पा. वडा नं. १३ स्थित कित्ता नं. २११ को क्षेत्रफल ०-०-९-० विगाहा वा १५२.३७ व.मि. को जग्गा तथा सो ले चर्चेको सम्पूर्ण लिगलगापात समेत ।	
विराटनगर शाखा, मोरङ्ग	
मालपोत कार्यालय दमक, झापामा दर्ता कायम रहेको:	**थप विवरणका लागि**
झापा जिल्ला, दमक न.पा. वडा नं. ४ स्थित कित्ता नं. २५३१ को क्षेत्रफलः ०-१०-०-० विगाहा वा ३३८५.८३ व.मि. को जग्गा तथा सो ले चर्चेको सम्पूर्ण लिगलगापात समेत ।	
मालपोत कार्यालय उर्लाबारी, मोरङ्गमा दर्ता कायम रहेको:	
मोरङ्ग जिल्ला, मधुमल्ला गा.वि.स./न.पा. वडा नं. ५ ख स्थित कित्ता नं. १९२५, १९२६, १९२२ र १९२३ को क्षेत्रफल क्रमशः ०-१०-०-०, ०-१०-७-०, ०-८-९-२ र ०-८-३-२ विगाहा वा ३३८६.४०, ३५०४.९२, २८६९.९७ र २७६८.३८ व.मि. को जग्गा तथा सो ले चर्चेको सम्पूर्ण लिगलगापात समेत ।	

बोलपत्र पेश गर्ने अन्तिम मिति र समयः २०८१ माघ २७ गते आईतबार कार्यालय समयसम्म
बोलपत्र खोलिने मिति र समयः २०८१ माघ २८ गते सोमबार दिनको ३:०० बजे
बोलपत्र खोलिने स्थानः ग्लोबल आइएमई बैंक लिमिटेडको सम्बन्धित शाखा कार्यालयमा

Global IME Bank
ग्लोबल आइएमई बैंक लि.
सबैका लागि बैंक
कर्पोरेट कार्यालयः कमलादी, काठमाडौं
फोन नं.: ०१-५३२८६७१/५३२६३४७
ग्लोबल कनेक्टः ०१-५९७०६००

ZERO COST RECRUITMENT OPPORTUNITY FOR UAE !!
शून्य लागत अन्तर्गत यूएईमा वैदेशिक रोजगारीको अवसर !!

Free Visa, Free Ticket, Free Medical, Free Processing, No Service Charge, No Cash Deposits, No Salary Deductions, No Mediator!
नि:शुल्क भिषा, नि:शुल्क टिकट, नि:शुल्क स्वास्थ्य जाँच, नि:शुल्क भर्ना प्रक्रिया, सेवा शुल्क नलाग्ने, तलब कटौती नहुने, नगद जम्मा गर्नु नपर्ने, मध्यस्थकर्ता (बिचौलिया) निषेधित ।

रोजगारदाता कम्पनी : आबु दाबी नेशनल होटेल्स् को. (एडीएनएच क्याटेरिङ)
Employer Company : ABU DHABI NATIONAL HOTELS CO. (ADNH Catering)

पूर्व स्वीकृत मिति:	२०८०/१०/१०	चलानी नं.:	६०२१३६९२	एल टी नं.:	२९८७०९	पून विज्ञापन
Pre Approval Date:	2024/01/24	Invoice No.:	60213692	L.T. No.:	298709	Re Advertisment

सि.नं. S.N.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	मासिक तलब AED	ने.रु.	ओभरटाइम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	बार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविध	करार अवधि Contract Period
1	Cleaner	188	187	800	३०,१२०	कम्पनीको नियम अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	कम्पनीको नियम अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2	Waitress	0	62	1200	४५,१८०							

The final interview will be conducted in the office on 7 & 8 February 2025.
अन्तिम अन्तर्वार्ता हुने स्थान र मिति : संस्थाको कार्यालय काठमाडौंमा मितिः २०८१ माघ २५ र २६ गते हुनेछ ।
Pre-interview is going on। पूर्व अन्तरवार्ता धमाधम जारी छ ।

नोटः आवेदकहरुलाई कुनै मध्यस्थकर्ता (बिचौलिया) को प्रयोग बिना सिधा VNVNEPAL मा आवेदन दिन आमन्त्रित गरिएको छ । आवेदक वा आवेदकका परिवारका सदस्यहरुले यस भर्ना प्रक्रियाको लागि कुनै पनि शुल्क तिर्नु पर्नेछैन ।
Note: Applicants are invited to VNVNEPAL to apply directly without using any mediators. Applicants or their family members are not required to pay any form of fees for this recruitment.

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कसले व्यहोर्ने Who will bear the Medical Examination Cost at Origin Country (Pre Medical)	विदेशमा गर्ने मेडिकलको मेडिकल खर्च कसले व्यहोर्ने Who will bear the medical Examination Cost at Destination Country	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कसले व्यहोर्ने / कति लाग्ने Who will bear the Insurance at Origin Country and how much is the cost	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कसले तिर्ने Insurance at work provided/ not provided and premium borne by whom	कामदारलाई हवाई टिकट कसले दिन Who will bear the workers Air Ticket	भिषा शुल्क कसले व्यहोर्ने Who will bear the Visa Cost	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कसले व्यहोर्ने Who will bear the Visa Stamping Cost	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने How much is the Orientation Cost and who will bear it	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था Management of Workers Welfare Fund	सेवा शुल्क कसले व्यहोर्ने who will bear Service Fee
रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले व्यहोर्ने उमेर १८ देखि ३५ : ने.रु.३७०८।- उमेर ३६ देखि ५० : ने.रु.४९३१।- उमेर ५१ देखि ६४ : ने.रु.९४६३।- By the Employer Age 18 to 35: NPR 3708/- Age 36 to 50: NPR 4931/- Age 51 to 64: NPR 9463/-	रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer	ने.रु.७००।- रोजगारदाताले व्यहोर्ने NPR 700/- By the Employer	ने.रु.१५००।- रोजगारदाताले व्यहोर्ने NPR 1500/- By the Employer	रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer

यस प्रा.लि. को कुनै शाखा तथा मध्यस्थकर्ता छैन । यस कम्पनीले कुनै पनि भर्ना शुल्क लिने छैन । यसको मतलब कुनै पनि भर्ना प्रक्रिया शुल्क नलाग्ने, तलब कटौती नहुने र नगद जम्मा गर्नु नपर्ने । Vision & Value Overseas Pvt. Ltd. does not have any branch or mediator representative. This company is a non fee charging company to workers going abroad. This means no placements fees, no processing fees, no salary deductions, no cash deposits or any form of fees.

हामी तपाईलाई हाम्रो कार्यालय परिसरमा राखिएका मागपत्रसँग सम्बन्धित जानकारीमूलक सामग्रीहरु जस्तै पर्चा, ब्यानर फ्लेक्स आदि पूर्ण रुपमा अध्ययन गरी जानकार हुन अनुरोध गर्दछौं ।
We request you to fully study and understand job-related informative materials such as flyers, banners, flex placed at our office premises.

Information provided by the Department of Foreign Employment (DOFE) 1.Consult with Agency for the visa confirmation that is issued under your name 2.Keep the contact details and location of Diplomatic Mission of Nepal in the country you are going for the employment, it will be easy to contact if you get in trouble 3.Be clear on the services, facilities and salary that is mentioned in this advertisement 4.Before going abroad orientation or induction training should be attended compulsorily 5. Before going abroad sign the employment contract only after reading the details regarding the country, company, facilities, services, terms and conditions mentioned in the agreement thoroughly and keep a copy of the same 6.While going abroad use International Airport of Nepal or else you might be deceived 7.If you want to know more details regarding this advertisement please contact Department of Foreign Employment (DOFE), Tahachal.

License No.: 822|066|067
Vision & Value Overseas Pvt. Ltd.
GPO Box: 7764, Dhapasi Marg, Basundhara, Kathmandu, Nepal
Tel. : 014379749 | 014379162 | 014379450 | 9863194839 | 9863194834 | 9863194832
Email: apply@vnvnepal.com | Website: vnvnepal.com

साउदीमा रोजगार

कम्पनी: NINTH CORNER TRADING EST शहर: RIYADH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/०९/२२ चलानी नं.: ६०२३०९१३ LT. No.:315563

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Loading & Unloading Workers	1	0	स. काममा दक्ष	1000	३६,८७०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ माघ २८ गते (10 February 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

Al Haram Overseas Pvt. Ltd.
Govt.Lic.No.: 1622/079/080
Samakhushi-26, Town Planning, Kathmandu.
Tel No:4975786/4975055
Email: alharamoverseas91@gmail.com

साउदीमा रोजगार

कम्पनी: AL-SHALAWI INTERNATIONAL TRADING AND CONTRACTING COMPANY शहर: Dammam
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/०६/२० चलानी नं.: ६०२२६७३० L.T. No.: 311887 पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Construction Worker / Labour	30	0	स. काममा दक्ष	1000	३६,८७०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा मिति २०८१ माघ २८ गते (10 February 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

AL NASEER OVERSEAS PVT. LTD.
Gov. Lic. No. 141/055/056
Sinamangal-9, Kathmandu, Nepal
G.P.O. Box: 8975, EPC No.: 1719, Tel.: 01-4116686,014566772,014566771, Fax: 4466771
Email: alnaseeroverseas@gmail.com, info@anoverseas.com, Web.: www.anoverseas.com

SAUDI मा रोजगार

कम्पनी: ABDUL RAHMAN ALI ABDULLAH AL-KHUDAIR AGRICULTURAL NURSERIES शहर: RIYADH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/१०/२० चलानी नं.: ६०२३२२८३ LT. No.: 317992

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Nursery Worker	2	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1000	३६,८७०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Heavy Truck Drivers	2	0		1800	६६,३६६							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८१ माघ २८ गते (10 February 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

BLUE OCEAN RECRUITMENT PVT. LTD.
ब्लु ओशियन रिक्रुमेन्ट प्रा. लि.
New Baneshwor-10, Kathmandu 4576215, 4591772
info@blueoceanmanpower.com www.blueoceanmanpower.com
ISO Certified 9001:2015

देशको आर्थिक अवस्था

२३ खर्ब १६ अर्ब नाघ्यो विदेशी मुद्रा सञ्चिति

मध्यान्ह संवाददाता
काठमाडौं, २० माघ ।

देशको अर्थतन्त्रको बाह्य पक्ष निरन्तर सुधारोन्मुख हुँदै गएको छ । चालु आर्थिक वर्षको ६ महिनामा विदेशी मुद्रा सञ्चिति, रेमिट्यान्सको आप्रवाह, वित्तीय संस्थाको निक्षेप र कर्जा प्रवाह, सोधनान्तर स्थिति लगायतका अर्थतन्त्रका पक्षहरूमा निरन्तर सुधार हुँदै गएको नेपाल राष्ट्र बैंकले आइतबार सार्वजनिक गरेको तथ्यांकले देखाएको हो ।

चालु आर्थिक वर्षको ६ महिनामा विप्रेषण आप्रवाह ४.१ प्रतिशतले वृद्धि भएर ७६३ अर्ब ८ करोड पुगेको छ । अघिल्लो वर्षको यही अवधिमा विप्रेषण आप्रवाह २२.२ प्रतिशतले बढेको थियो । त्यस्तै, २०८१ असार मसान्तमा २०४१ अर्ब १० करोड बराबर रहेको कुल विदेशी विनिमय सञ्चिति १३.५ प्रतिशतले वृद्धि भई २०८१ पुस मसान्तमा २३१६ अर्ब ८४ करोड पुगेको छ । सञ्चिति पर्याप्तता सूचक आर्थिक वर्ष २०८१/८२ को ६ महिनाको आयातलाई आधार मान्दा बैंकिङ क्षेत्रसँग रहेको विदेशी विनिमय सञ्चिति १७.३ महिनाको वस्तु आयात र १४.४ महिनाको वस्तु तथा सेवा आयात धान्न पर्याप्त रहने नेपाल राष्ट्र बैंकले जनाएको छ ।

आर्थिक वर्ष २०८१/८२ को ६ महिनामा कुल वस्तु निर्यात ३१.८ प्रतिशतले वृद्धि भई ९८ अर्ब ७९ करोड पुगेको छ । अघिल्लो वर्षको सोही अवधिमा यस्तो निर्यातमा ७.२ प्रतिशतले कमी आएको थियो । आर्थिक वर्ष २०८१/८२ को ६ महिनामा कुल वस्तु आयात ७.१ प्रतिशतले वृद्धि भई ८२२ अर्ब ३७ करोड पुगेको छ । अघिल्लो वर्षको सोही अवधिमा यस्तो आयातमा ३.१ प्रतिशतले कमी आएको थियो ।

समीक्षा अवधिमा चालु खाता १४८ अर्ब १७ करोडले बचतमा रहेको छ । अघिल्लो वर्षको सोही अवधिमा चालु खाता १६२ अर्ब ५६ करोडले बचतमा रहेको थियो । समीक्षा अवधिमा खुद पुँजीगत ट्रान्सफर ४ अर्ब २ ९ करोड रहेको छ । अघिल्लो वर्षको सोही अवधिमा यस्तो ट्रान्सफर ३ अर्ब ११ करोड रहेको थियो । यसैगरी, समीक्षा अवधिमा ६ अर्ब ५० करोड प्रत्यक्ष वैदेशिक लगानी (ईक्विटी मात्र) भित्रिएको छ । अघिल्लो वर्षको सोही अवधिमा यस्तो प्रत्यक्ष वैदेशिक लगानी (ईक्विटी मात्र) आप्रवाह ४ अर्ब ५४ करोड रहेको थियो । समीक्षा अवधिमा शोधनान्तर स्थिति २४९ अर्ब २६ करोडले बचतमा रहेको छ । अघिल्लो वर्षको सोही अवधिमा शोधनान्तर स्थिति २७३ अर्ब ५२ करोडले बचतमा रहेको थियो ।

बैंकिङ क्षेत्रतर्फ समीक्षा अवधिमा बैंक तथा वित्तीय संस्थाहरूमा रहेको निक्षेप २३९ अर्ब ६ करोड (३.७ प्रतिशत) ले बढेको छ भने समीक्षा अवधिमा बैंक तथा वित्तीय संस्थाहरूबाट निजी क्षेत्रमा प्रवाहित कर्जा २६५ अर्ब ५६ करोड (५.२ प्रतिशत) ले बढेको छ । साथै, पुस महिनामा वार्षिक विन्दुगत उपभोक्ता मुद्रास्फीति ५.४१ प्रतिशत रहेको छ । अघिल्लो वर्षको सोही महिनामा यस्तो मुद्रास्फीति ५.२६ प्रतिशत रहेको थियो ।

क्यान इन्फोटेक २४ माघदेखि

काठमाडौं/मस – कम्प्युटर एशोसिएशन नेपाल (क्यान) महासंघले क्यान इन्फोटेक २०२५ आयोजना गर्ने भएको छ । यही माघ २४ देखि २८ गतेसम्म काठमाडौंको भृकुटीमण्डपमा क्यान इन्फोटेकको ३०औं संस्करण पाँच दिनसम्म चल्न लागेको हो ।

सो अवसरमा सूचना तथा सञ्चार प्रविधि क्षेत्रमा विकास भएका नयाँ-नयाँ प्रविधि प्रदर्शनी तथा यस क्षेत्रको विकासका लागि आवश्यक नीति, रणनीति तथा कानुनी संरचना निर्माणका निम्ति सार्थक अन्तरक्रिया गर्ने उद्देश्य रहेको छ । ३०औं क्यान इन्फोटेकको शिर्ष प्रायोजन एचएमसी हिक्सेमी र सह प्रायोजन मर्कन्टाइल अफिस सिस्टमले गरेका छन् । प्रर्दशनीलाई सफल पार्न देशभित्रबाट सञ्चार तथा सूचना प्रविधि मन्त्रालय, सूचना प्रविधि विभाग, नेपाल उद्योग वाणिज्य महासंघ, नेपाल चेम्बर अफ कमर्स, नेपाल उद्योग परिसंघ, ठकराल वन नेपाल प्रालि, म्याक्स इन्टरनेशनल, नागमणि इन्टरनेशनल प्रालि, मेगाटेक ग्रुप, हाई-टेक इन्जिनियरिङ प्रालि (डिजिकम), सुबिसु केबल नेट प्रालि लगायतका संस्थाले सहयोग गरेका छन् ।

सुन्दरहरैंचा नगरपालिका
नगर कार्यपालिकाको कार्यालय
बिराटचोक मोरङ, कोशी प्रदेश, नेपाल

चिसो तथा शितलहरबाट बच्ने सम्बन्धी जनहितमा जारी सूचना

- खाली भुँइमा नसुतौं खाट वा पलङको प्रयोग गरौं ।
- जाडोबाट बच्न तातो, पोषिलो तथा झोलीलो खानेकुरा मात्र खाने गरौं । चिसो सढेगलेको र झिँगा भन्केको खानेकुरा नखाऔं ।
- शितलहरबाट बच्ने भ्रममा जाँड, रक्सी तथा सुर्तिजन्य पदार्थ चुरोट, सुर्ति सेवन नगरौं ।
- न्यानो लुगाको प्रयोग गरौं, चिसो तथा भिजेको कपडा प्रयोग नगरौं ।
- शारिरिक व्यायामलाई निरन्तरता दिऔं ।
- बन्द कोठामा आगो, कोइला, हिटर नबालौं बाल्नै परे हावा आवतजावत गर्ने बनाएर मात्र बालौं ।
- छरछिमेकमा कोही बिमारी परेमा नजिकको स्वास्थ्य संस्थामा खबर गरौं र यथासक्य चाँडो आवश्यक उपचारका लागि अस्पताल लैजाऔं ।
- हिडडुल गरिरहने/सक्रिय भइरहने बानीको विकास गरौं ।
- विद्युतीय उपकरणहरुको प्रयोग गर्दा सावधानी अपनाएर मात्र प्रयोग गर्ने गरौं ।
- बिना कारण शितलहरको समयमा घर बाहिर ननिस्कौं र खुल्ला स्थानमा पनि नजाऔं ।
- जाडो महिनामा बालबालिका तथा वृद्धवृद्धालाई बढि चिसोले असर गर्ने हुँदा विशेष हेरचाह गरौं ।
- चिसो तथा खुला स्थानमा लामो समयसम्म नबसौं ।
- दम, हृदयरोग, मोटोपन, कोलस्टोर, रक्तचाप, मधुमेहजस्ता समस्या भएका व्यक्तिले समय समयमा स्वास्थ्य परीक्षण गर्ने गरौं ।
- सवारी साधनमा यात्रा गर्दा हावा छेक्ने कपडा लगाउनुको साथै टोपी, पन्जाको प्रयोग गर्ने गरौं ।
- दैनिक घाम ताप्ने गरौं सकभर तेलको प्रयोग गरी मालिस गर्ने गरौं ।
- बालबालिका तथा ज्येष्ठ नागरिकहरुलाई बढि चिसोको समयमा काम विना बाहिर निस्कन नदिऔं ।
- शितलहर वा चिसोबाट आफु पनि बचौं र अरूलाई पनि बचाऔं ।
- बढि चिसो तथा शितलहरी परेको बेलामा मर्निङवाक नगरौं ।
- सकेसम्म बाथरूममा ग्याँस गिजरको प्रयोग नगरौं, गर्ने परेमा भेन्टिलेसन खुल्ला राखेर प्रयोग गरौं ।
- स्वास्थ्यमा कुनै समस्या परेमा नजिकका चिकित्सक वा स्वास्थ्यकर्मीसँग परामर्श लिऔं ।
- घर, अस्पताल, होटल उद्योग तथा कार्यस्थल लगायतबाट निस्किएको फोहरको उचित व्यवस्थापन गरौं ।
- आमाको दूध खाने बच्चाहरुलाई नियमित रूपमा स्तानपान गरौं ।

हार्दिक बधाई तथा शुभकामना

मध्यान्ह राष्ट्रिय दैनिक पत्रिकाले विभिन्न आरोह अवरोह पार गर्दै निरन्तररूपमा आफ्नो प्रकाशनको २२ वर्ष पूरा गरी २३ औं वर्षमा प्रवेश गरेको सुखद अवसरमा यस मध्यान्ह राष्ट्रिय दैनिक परिवारको उत्तरोत्तर प्रगतिको कामनासहित हार्दिक मंगलमय शुभकामना व्यक्त गर्दछौं ।

केदार प्रसाद गुरागाईं
नगर प्रमुख

अकली चौधरी
नगर उप-प्रमुख

सुन्दरहरैंचा नगरपालिका बिराटचोक मोरङ, कोशी प्रदेश, नेपाल

हार्दिक बधाई तथा शुभकामना
मध्यान्ह आफ्नैपन अविश्वास
२२ औं वार्षिकोत्सव
यात्रा २३ वर्षको

मध्यान्ह राष्ट्रिय दैनिक २२ वर्ष पुरा गरी २३औं वर्षमा प्रवेश गरेको अवसरमा उत्तरोत्तर प्रगतिको हार्दिक शुभकामना व्यक्त गर्दछु । यस दैनिकले आगामी दिनमा पनि अझै अटल रहेर काम गर्नेछ भन्ने हाम्रो विश्वास रहेको छ । वार्षिकोत्सवको अवसरमा यसका प्रकाशक, सम्पादकलगायत यससँग जोडिनु भएका सम्पूर्ण साथीहरुलाई शुभकामना दिन चाहन्छु ।

ऋषिराज आचार्य
चलचित्र निर्देशक

हार्दिक बधाई तथा शुभकामना

मध्यान्ह राष्ट्रिय दैनिक पत्रिकाले विभिन्न आरोह अवरोह पार गर्दै आफ्नो प्रकाशनको २२ वर्ष पूरा गरी २३ औं वर्षमा प्रवेश गरेको सुखद अवसरमा यस मध्यान्ह राष्ट्रिय दैनिक परिवारको उत्तरोत्तर प्रगतिको कामनासहित हार्दिक मंगलमय शुभकामना व्यक्त गर्दछौं ।

२२ औं वार्षिकोत्सव
यात्रा २३ वर्षको

केन्द्रप्रकाश डाँगी
प्रबन्ध निर्देशक, तथा
जलजला रिक्रुटमेन्ट प्रा.लि. परिवार
टोखा - ७, काठमाडौं, नेपाल

हार्दिक बधाई
२२ औं वार्षिकोत्सव
यात्रा २३ वर्षको

मध्यान्ह राष्ट्रिय दैनिक पत्रिकाले विभिन्न आरोह अवरोह पार गर्दै आफ्नो प्रकाशनको २२ वर्ष पूरा गरी २३ औं वर्षमा प्रवेश गरेको सुखद अवसरमा यस मध्यान्ह राष्ट्रिय दैनिक परिवारको उत्तरोत्तर प्रगतिको कामनासहित हार्दिक मंगलमय शुभकामना व्यक्त गर्दछौं ।

बासुदेव श्रेष्ठ
प्रबन्ध निर्देशक तथा
भूमिपुत्र फरेन इम्प्लोइमेन्ट सर्भिस प्रा.लि.
परिवार
श्रम इजाजत नं. १०९४/०७३/०७४
टुकुचा चोक-२, गैह्रीधारा, काठमाडौं । Tel: 01-5917711, 01-5917811

हार्दिक
बधाई तथा शुभकामना
२२ औं वार्षिकोत्सव
यात्रा २३ वर्षको

मध्यान्ह राष्ट्रिय दैनिक पत्रिकाले विभिन्न आरोह अवरोह पार गर्दै निरन्तररूपमा आफ्नो प्रकाशनको २२ वर्ष पूरा गरी २३ औं वर्षमा प्रवेश गरेको सुखद अवसरमा यस मध्यान्ह राष्ट्रिय दैनिक परिवारको उत्तरोत्तर प्रगतिको हार्दिक मंगलमय शुभकामना व्यक्त गर्दछौं ।

प्रेम बहादुर कटुवाल
अध्यक्ष तथा
ब्लु स्काई इन्टरनेशनल प्रा.लि.
परिवार
महाराजगंज, काठमाडौं, फोन: ४७२१६३३

हार्दिक बधाई

मध्यान्ह राष्ट्रिय दैनिक
२२ वर्ष पूरा गरी २३ औं
वर्षमा प्रवेश गरेको अवसरमा बधाई तथा उत्तरोत्तर प्रगतिको हार्दिक शुभकामना व्यक्त गर्दछौं ।

२२ औं वार्षिकोत्सव
यात्रा २३ वर्षको

पदमराज पौडेल
प्रवन्ध निर्देशक
तथा
भिजन एण्ड भ्यालु ओभरसिज प्रा. लि.
परिवार
बसुन्धारा, काठमाडौं, नेपाल

प्रकाशक: सीतादेवी श्रेष्ठ, कार्यालय: कमलपोखरी, काठमाडौं, फोन: ०१–५३२६३६६, ०१–५३२८२९८, ई-मेल: madhyanhadaily59@gmail.com, ad.madhyanha@gmail.com (विज्ञापन), मुद्रक: एक्सप्रेस कलर प्रेस, सम्पादक: मदनकुमार श्रेष्ठ